

# HR NEWSLETTER



## ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΩΝ 800 ΕΥΡΩ

Την παράταση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους 800 ευρώ, αλλά και των αναστολών και των διευκολύνσεων που δόθηκαν το προηγούμενο διάστημα και για τον Μάιο σχεδιάζει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης. Παράλληλα, το σχετικό επίδομα θα μπορέσουν να πάρουν και οι εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνται σε πάνω από έναν εργοδότη, εφόσον έχουν βγει σε αναστολή της σύμβασης εργασίας τους από τον έναν εργοδότη και δεν εργάζονται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης στον άλλον. Ειδικότερα, ένας πολλαπλώς απασχολούμενος εργαζόμενος, για να καταστεί δικαιούχος της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, θα πρέπει οι ώρες εργασίας του σε εβδομαδιαία βάση να μην ξεπερνούν το 30% των συνολικών ωρών εργασίας του, με βάση τις συμβάσεις του. Σημειώνεται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό ελέγχεται για την περίοδο 15 Μαρτίου έως και 20 Απριλίου του 2020.

## Παράταση για την άδεια ειδικού σκοπού

Μέχρι τις 10 Μαΐου παρατείνεται η άδεια ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, με Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) των Υπουργών Εργασίας, Υγείας και του υφυπουργού Οικονομικών. Συγκεκριμένα, όπως αναφέρει η εν λόγω ΚΥΑ, «η χρήση της άδειας ειδικού σκοπού η οποία θεσμοθετήθηκε ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο με την παρ. 3 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ “Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσης του” (Α’ 55), ως ισχύει, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου, παρατείνεται μέχρι και την 10η Μαΐου 2020». Επιπροσθέτως, προβλέπεται παράταση της αναστολής των υποχρεώσεων των εργοδοτών προς το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, ως προς την καταχώρηση της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, έως και την 31η Μαΐου 2020, αλλά και παράταση της δυνατότητας του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τύπου εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ’ αποστάσεως εργασίας, μέχρι και την 31η Μαΐου 2020.

## ΟΑΕΔ: 1.071.409 ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων, αναζητούντων εργασία, ανέργων για τον Μάρτιο του 2020, ανήλθε σε 1.071.409 άτομα, εκ των οποίων τα 515.933 (48,15%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 555.476 (51,85%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να αποτελούν το 37,08% (397.228) και τις γυναίκες το 62,92% (674.181). Ως προς το σύνολο των λοιπών, μη αναζητούντων εργασία, εγγεγραμμένων, αυτό ανήλθε σε 60.237 άτομα, με τους άνδρες να αποτελούν το 32,86% (19.795) και τις γυναίκες το

67,14% (40.442). Αναφορικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, δηλαδή των δικαιούχων που πληρώθηκαν τον Μάρτιο, ανέρχεται σε 184.252 άτομα, από τα οποία τα 135.217 (73,39%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και τα 49.035 (26,61%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 86.718 (47,06%) και τις γυναίκες σε 97.534 (52,94%). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, το 66,32% (122.192) είναι κοινοί, το 1,98% (3.639) οικοδόμοι, το 26,61% (49.035) εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 4,58% (8.444) εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 0,21% (383) εκπαιδευτικοί και το 0,30% (559) λοιποί.

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

### Ο ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΖΑΔΗΜΑΣ ΝΕΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΠΕ

Τη θέση του γενικού διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού και διοικητικών υπηρεσιών του Ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια ανέλαβε από τις 22 Απριλίου ο Αλέξανδρος Τζαδήμας. Σημειώνεται ότι ο Α. Τζαδήμας είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός του ΕΜΠ και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών MBA από το Strathclyde Graduate Business School, ενώ έχει διατελέσει Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργανωτικής Ανάπτυξης στη Eurobank και τα τελευταία 6 έτη κατείχε τη θέση του Regional Human Resources Director της Colgate Palmolive South Europe (Ιταλία, Ισπανία, Ελλάδα, Πορτογαλία).

# Sinuset

## Ρινικό Φίλτρο Αέρα

### ΑΝΑΠΝΕΥΣΤΕ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ



**Medical Device**  
[www.sinuset.com](http://www.sinuset.com)

Παραγγελίες: Τηλ. 211 105 7057  
Email: [csu9@Unilog.gr](mailto:csu9@Unilog.gr)  
Πληροφορίες: [info@BreathPurity.com](mailto:info@BreathPurity.com)

**SINUSET®**

**BREATH  
PURITY**

## Sinuset: Νέο προϊόν από την Breath Purity



Η Breath Purity, εταιρεία με προϊόντα Ατομικής Υγιεινής, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες προστασίας από παθογόνους μικροοργανισμούς και αλλεργίες κυκλοφόρησε το νέο προϊόν Sinuset. Πρόκειται για ένα μικρό, πρακτικό, ελαφρύ, καθημερινής χρήσης ρινικό φίλτρο αέρα που τοποθετείται με μια απλή κίνηση στα ρουθούνια, έχει διάρκεια χρήσης 8 ώρες και παρέχει στον οργανισμό προστασία της ρινικής κοιλότητας.

Ως η πλέον επιστημονική και σύγχρονη πρόταση προστασίας το Sinuset, είναι κατάλληλο για χρήση σε εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους καθώς με το πρωτοποριακό του σχήμα και το ιδιαίτερο υλικό κατασκευής του συγκρατεί τα μικροσωματίδια και σταγονίδια μεγέθους ακόμη και 2,5μm που αιωρούνται στην ατμόσφαιρα παρέχοντας αποδεδειγμένη προστασία όπως προκύπτει και από μετρήσεις της διαπερατότητας του φίλτρου. Στην εποχή του Covid-19, το Sinuset επιτρέπει στον χρήστη να αναπνέει με ασφάλεια, ενώ αποτελεί ιδανική παροχή των εταιρειών προς τους ανθρώπους τους, δημιουργώντας μία ασπίδα προστασίας για την υγεία τους.

## ΣΔΑΔΕ: ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΚΟΡΩΝΑΪΟΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΚΡΙΣΗ: Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ»

Online Συνάντηση Γνώσης με θέμα «Κορωνοϊός & Επιχειρήσεις σε Κρίση: η Διαχείριση των Εργασιακών Σχέσεων» πραγματοποίησε στις 15 Απριλίου ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), με στόχο την πληροφόρηση των περισσότερων από 100 συμμετεχόντων μελών πάνω στις εξελίξεις,

αλλά και την αποσαφήνιση των γκρίζων περιοχών στις υπουργικές αποφάσεις και τα νέα μέτρα. Ειδικότερα, εισηγητής ήταν ο **Σταύρος Κουμμεντάκης**, Senior Partner, **Koumentakis & Associates Law Firm**, ο οποίος περιέγραψε τις προϋποθέσεις, το περιεχόμενο και τις υποχρεώσεις του εργοδότη για το καθεστώς αναστολής

εργασιακής σχέσης, διευκρίνισε τι ισχύει για τις απομακρύνσεις, εξήγησε την υπουργική απόφαση και τις υποχρεώσεις του Εργοδότη περί προσωπικού «ασφαλούς λειτουργίας» και αποσαφήνισε το τι ισχύει για τις μεταφορές εργαζομένων σε άλλες εταιρείες του ίδιου Ομίλου, ενώ απάντησε και σε ερωτήματα του κοινού.

## IWC SCHAFFHAUSEN: ONLINE ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΣΕ ΜΑΘΗΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Η IWC Schaffhausen, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας της Time Well Shared, στηρίζει την υλοποίηση μιας ξεχωριστής εθελοντικής δράσης του ανθρώπινου δυναμικού της. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της, στον ελεύθερο χρόνο τους, θα προσφέρουν υποστηρικτική διδασκαλία επί βασικών μαθημάτων, όπως είναι τα μαθηματικά και οι ξένες γλώσσες, σε μαθητές σχολείων, με στόχο να υποστηρίξουν τόσο τα παιδιά που μελετούν στο σπίτι τους όσο και τους γονείς τους, λόγω της τρέχουσας κατάστασης που επικρατεί. Επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη δωρεάν online διδασκαλία θα υλοποιηθεί μέσω της διεθνούς εταιρείας υπηρεσιών διδασκαλίας, Good Tutors Finder.

## CHIPITA: ΔΩΡΕΑ 500.000 ΕΥΡΩ ΚΑΤΑ ΤΟΥ COVID-19

Με δωρεά 500.000 ευρώ, η Chipita υποστηρίζει τη λειτουργία του Γενικού Νοσοκομείου Λαμίας και θωρακίζει με επιπλέον εξοπλισμό το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ). Συγκεκριμένα, η εταιρεία εφοδιάζει πλήρως το Γενικό Νοσοκομείο Λαμίας με κάθε απαραίτητο εξοπλισμό, και προσφέρει στο ΕΚΑΒ ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό που απαιτείται για τις αεροδιακομιδές των ασθενών, ενώ παράλληλα συμμετέχει στην αποστολή αγοράς ενός μεγάλου φορτίου αναλωσίμων προστασίας, το οποίο θα συμβάλλει στην κάλυψη των αναγκών του ΕΣΥ με επιπλέον 50.000 μάσκες.



**ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ MANPOWERGROUP - Γ' ΤΡΙΜΗΝΟ 2020**

**Πως ο COVID-19 θα επηρεάσει τις προθέσεις προσλήψεων σε όλο τον κόσμο;**

**Αφιερώστε 2 λεπτά για να συμμετάσχετε στην Έρευνα και λάβετε πρώτοι τα αποτελέσματα!**

Η τριμηνιαία Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές τρίμηνο. Η συγκεκριμένη Έρευνα διεξάγεται για περισσότερα από 55 χρόνια και θεωρείται μια από τις πιο αξιόπιστες για την απασχόληση σε ολόκληρο τον κόσμο.



**Συμμετοχή στην Έρευνα**

**HR**  
PROFESSIONAL

# COMMUNITY TALKS

## Leaders Discussing the Day After

Μια νέα καθημερινή συνήθεια για όλα τα στελέχη της κοινότητας του HR στην Ελλάδα, δημιουργεί το HR Professional, φιλοξενώντας ψηφιακά στις 12.00 μ.μ. leaders της αγοράς που μοιράζονται απόψεις και σκέψεις για τις προκλήσεις, τις ευκαιρίες, τις νέες δυναμικές και τις καινοτόμες πρακτικές που διαμορφώνουν την επόμενη μέρα.

**ΠΑΡΕ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ:**

**LIVE @ 12:00**

[www.communitytalks.gr](http://www.communitytalks.gr)  
[#CommunityTalks](https://www.facebook.com/CommunityTalks)

## ΚΡΜG: Εναρμονισμένοι με τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την εξ αποστάσεως εργασία οι Έλληνες εργαζόμενοι

Έρευνα με τίτλο «Βαρόμετρο για τις συνθήκες εργασίας στην εποχή του COVID-19» πραγματοποίησε το συμβουλευτικό τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ΚΡΜG, με στόχο τη διερεύνηση των προκλήσεων που βιώνουν οι εργαζόμενοι στη χώρα μας σε σχέση με την εξ αποστάσεως εργασία, την εκ περιτροπής εργασία ή την ανάγκη της καθημερινής τους παρουσίας στους χώρους εργασίας. Αναλυτικότερα, το 95% του συνόλου του δείγματος απάντησε θετικά ως προς την αποτελεσματικότητα και την αμεσότητα εφαρμογής των μέτρων από τις εταιρείες τους για την αντιμετώπιση της κρίσης από τη νόσο COVID-19, με το 81% των εργαζομένων να έχει ήδη προσαρμοστεί στην εξ αποστάσεως εργασία και το 67% να δηλώνει ότι έχει θετική ή πολύ θετική στάση σε πιθανή καθιέρωση της εξ αποστάσεως εργασίας ως παροχή εταιρείας ή επιλογή μορφής εργασίας. Επιπλέον, το 92% των εργαζομένων που έλαβαν μεγάλη ή πολύ μεγάλη ψυχολογική και κοινωνική υποστήριξη δηλώνει ότι η εικόνα για την εταιρεία τους επηρεάστηκε θετικά, ενώ η απουσία σαφών ορίων μεταξύ εργασίας και ξεκούρασης (59%) και η έλλειψη αλλαγής παραστάσεων (57%) είναι αυτά που δυσκολεύουν περισσότερο τους εργαζόμενους στην εξ αποστάσεως εργασία. Σημειώνεται ότι η εν λόγω έρευνα πραγματοποιήθηκε από τις 30 Μαρτίου έως και τις 5 Απριλίου.

### ΑΟΝ: ONLINE WEBEX ME ΘΕΜΑ «Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ COVID-19 ΣΤΙΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ HR»

Online WebEx διοργανώνει την Τετάρτη 29 Απριλίου από τις 15:00 έως τις 17:00 η ΑΟΝ, παρουσιάζοντας τα σημαντικότερα αποτελέσματα των δύο ερευνών που διεξήγαγε, μεταξύ 20 Μαρτίου και 10 Απριλίου 2020, με θέμα: «Η επίδραση του covid-19 στις πρακτικές και πολιτικές του HR». Συγκεκριμένα, θα παρουσιαστούν οι τροποποιητικές ενέργειες και οι πρακτικές που έχουν υιοθετηθεί από περισσότερες από 900 εταιρείες στην Ευρώπη, συμπεριλαμβανομένου και της Ελλάδας, σχετικά με την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων, τις στρατηγικές επικοινωνίας, τις ενέργειες για τη διαχείριση του κόστους και την επίδραση στις αμοιβές και στις παροχές, αλλά και τη διαδικασία των προσλήψεων και των άλλων στρατηγικών διαχειρίσεων του ανθρώπινου δυναμικού. Σημειώνεται, τέλος, ότι προσκεκλημένοι ομιλητές από ελληνικές Εταιρείες, διαφορετικών κλάδων και μεγεθών, θα μοιραστούν τις πρακτικές που υιοθέτησαν μέχρι τώρα και τον αντίκτυπο για το μέλλον.

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΑΝ ΤΑ BEST WORKPLACES 2020

Το Great Place to Work Hellas ανακοίνωσε την Κυριακή 26 Απριλίου 2020 τα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces 2020, της μεγαλύτερης έρευνας αξιολόγησης του εργασιακού περιβάλλοντος στην Ελλάδα. Αναλυτικότερα, στην εν λόγω έρευνα, η οποία διεξήχθη για 18η συνεχή χρονιά στη χώρα μας με την ακαδημαϊκή υποστήριξη του **ALBA Graduate Business School, The American College of Greece**, διακρίνονται 25 επιχειρήσεις, οι οποίες χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους. Συγκεκριμένα, οι εταιρείες που διακρίνονται είναι οι εξής:

### Best Workplaces 2020

Κατηγορία πάνω από 250 εργαζόμενοι	Κατηγορία 50 - 250 εργαζόμενοι	Κατηγορία 20 - 49 εργαζόμενοι
1 DHL Express (Ελλάς)	1 ENEL Green Power Hellas	1 S.C. Johnson Hellas
2 AXA Ασφαλιστική	2 Bausch Health Hellas	2 amuse
3 Teleperformance Greece	3 MARS Greece	3 kariera.gr
4 Epsilon Net	4 British American Tobacco Hellas	4 Ipsen Greece
5 efood	5 Adecco Group Greece	5 Convert Group
6 Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε.	6 Amgen Ελλάς	
7 SG Digital	7 AbbVie Φαρμακευτική	
8 Διαμαντής Μασούτης Α.Ε.	8 Novo Nordisk Ελλάς	
9 Groupama Ασφαλιστική	9 Euler Hermes Greece	
10 Όμιλος ΟΠΑΠ	10 Dialectica	

## ERGONOMIA: WEBINAR ME ΘΕΜΑ «COVID-19: ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΕΞΑΠΛΩΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Webinar με θέμα «COVID-19: Μέτρα πρόληψης της εξάπλωσής του και προστασίας στο εργασιακό περιβάλλον» διοργάνωσε την Μ. Τρίτη 14 Απριλίου η Ergonomia, στο πλαίσιο συμβολής της για τον περιορισμό της εξάπλωσης του Covid-19 στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, στο εν λόγω Webinar, το οποίο παρακολούθησαν περισσότεροι από 200 συμμετέχοντες από όλους τους κλάδους των επιχειρήσεων, έγινε μια σύντομη ενημέρωση για την πανδημία του Covid-19, παρουσιάστηκαν οι τελευταίες εξελίξεις και απαντήθηκαν περισσότερες από 30 ερωτήσεις των συμμετεχόντων, με την παρουσίαση να γίνεται από την Επιδημιολόγο Αθηνά Λινού, καθηγήτρια της Ιατρικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και Πρόεδρο του Ινστιτούτου Προληπτικής, Περιβαλλοντολογικής και Εργασιακής Ιατρικής, Prolepsis, με την συμμετοχή του Ειδικού Ιατρού Εργασίας Αθανάσιου Νταβέλου, Επιστημονικού Υπεύθυνου Ιατρικής της Εργασίας στην Ergonomia. Επισημαίνεται ότι προγραμματίζονται και άλλα webinars για τα θέματα που οι συμμετέχοντες εκδήλωσαν ενδιαφέρον, αλλά και σεμινάρια e-learning με στόχο την ολοκληρωμένη κατάρτιση των εργαζομένων και των στελεχών των επιχειρήσεων.



## VODAFONE: ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΣΕ ΠΛΗΓΕΝΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΛΟΓΩ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Η Vodafone Ελλάδας στηρίζει την κοινωνία και τους εργαζομένους που βρέθηκαν εκτός δουλειάς ή επηρεάστηκαν αρνητικά στην εργασία τους εξ αιτίας των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας, και τους δίνει προτεραιότητα στην κάλυψη των διαθέσιμων θέσεων εργασίας της, αλλά και των συνεργαζόμενων με αυτήν εταιρειών, βοηθώντας τους να ανακαλύψουν νέες ευκαιρίες καριέρας. Ειδικότερα, με το πρόγραμμα #μαζί\_ξαναχτίζουμε το μέλλον, η Vodafone απευθύνεται σε πολίτες των οποίων η εργασία επηρεάστηκε αρνητικά από τις έκτακτες συνθήκες λόγω της πανδημίας και από 1ης Μαρτίου η σύμβαση εργασίας τους διεκόπη, δεν ανανεώθηκε, ανεστάλη ή τροποποιήθηκε για την εφαρμογή των μέτρων της εκ περιτροπής εργασίας ή της μερικής απασχόλησης. Τέλος, απευθύνεται σε εργαζομένους που απασχολούνται σε εποχική δραστηριότητα ή κλάδο που έχει πληγεί σημαντικά, με αποτέλεσμα να υπάρχει αδυναμία επαναπρόσληψης ή και εύρεσης θέσης εργασίας.



## Enhanced NLP Coach Practitioner Certification Training

### For HR & Coaching Professionals

### 4 Certifications

Accredited by the ABNLP, TLTA®, ABNLP Coaching Division & ABH (Internationally recognised)

**20<sup>th</sup> – 27<sup>th</sup> June 2020**

**Crowne Plaza Athens**

Your opportunity to learn with the only ABNLP Certified Master Trainer of NLP in Athens

**Christine Dawson**

Neuro Linguistic Programming (NLP) is THE most sought after Personal Development System, globally.

Learn the thought processes and strategies used by some of world's most excellent leaders and coaches and open up the secrets of their success. It's time to be exceptional.

We are excited to speak with you:

**+44 (0)161 222 5775**

**[www.qfsc coaching.com](http://www.qfsc coaching.com)**

**[enquiries@qfsc coaching.co.uk](mailto:enquiries@qfsc coaching.co.uk)**



# Deloitte Ελλάδος: Στο επίκεντρο οι άνθρωποί της στην εποχή του COVID-19


Η Deloitte Ελλάδος, αναγνωρίζοντας την πρόκληση του COVID-19, θέσπισε ένα ολοκληρωμένο πλάνο για τους εργαζομένους της, με σκοπό να διασφαλισθεί η υγεία και ασφάλειά τους, να ενισχυθεί η εργασία από το σπίτι, αλλά και να τονωθεί η ευεξία τους, ώστε να ανταποκριθούν ομαλά και αποτελεσματικά στη νέα πραγματικότητα. Συγκεκριμένα, η αρμόδια ομάδα για την Υγεία και Ασφάλεια επικεντρώθηκε στην παροχή εξειδικευμένων υψηλών υπηρεσιών ασφάλισης για θέματα υγείας σχετικά με τον COVID-19, ενώ ενισχύθηκε το Smart Working με ακόμα περισσότερα τεχνικά μέσα ώστε να διευκολύνει την καθημερινότητα των εργαζομένων, αλλά και να εξυπηρετήσει στο μέγιστο βαθμό, τις ανάγκες των πελατών της εταιρείας. Τέλος, το Talent Team της εταιρείας αύξησε τις δραστηριότητες για την ενίσχυση της ευεξίας, της ψυχικής υγείας, της ισορροπημένης διατροφής και της διασκέδασης των εργαζομένων κατά την παραμονή τους στο σπίτι, ενώ ενθαρρύνθηκε περαιτέρω και η σύνδεση μεταξύ τους.

## ΑΧΑ: ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΝ ΜΕΣΩ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Με ένα σφαιρικό πλάνο ενεργειών, η ΑΧΑ στηρίζει έμπρακτα εργαζόμενους, πελάτες, ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, τομείς της οικονομίας που βάλονται και ευπαθείς ομάδες. Αναλυτικότερα, αφετηρία των ενεργειών ήταν η προστασία των ανθρώπων της, μέσα από την έγκαιρη προστασία τους χάρη στο μοντέλο τηλεργασίας και τη δημιουργία ειδικών webinars για ψυχική και σωματική ευεξία. Επιπλέον, η εταιρεία παρέχει δωρεάν την υπηρεσία MyACHA Doctor σε 100.000 ασφαλισμένους της, συνδράμει στην ανάκαμψη της τουριστικής δραστηριότητας και δεσμεύεται να πραγματοποιήσει όλα τα ταξίδια πωλήσεων της για τα επόμενα 3 χρόνια αποκλειστικά στην Ελλάδα, ενώ παρέχει 20.000 μάσκες ειδικού τύπου στο ΕΣΥ, συμμετέχοντας στην πρωτοβουλία του ομίλου ΑΧΑ για την οικονομική ενίσχυση 1.200 Μονάδων Εντατικής Θεραπείας, εκ των οποίων οι 11 βρίσκονται στην Ελλάδα. Τέλος, η θελοντική ομάδα της ΑΧΑ προσφέρει σίτιση σε άπορες οικογένειες και αστέγους, σε συνεργασία με τις οργανώσεις Μπορούμε και Emphasis.

## ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ: ΠΡΟΣΦΟΡΑ 10 ΚΛΙΝΩΝ ΜΕΘ ΚΑΙ 10 ΜΟΝΙΤΟΡ

Η Μπάρμπα Στάθης στηρίζει τις ανάγκες του Εθνικού Συστήματος Υγείας και το έργο των υγειονομικών αρχών στην αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού, προσφέροντας 10 κλίνες ΜΕΘ και 10 μόνιτορ παρακολούθησης ζωτικών παραμέτρων στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «ΑΧΕΠΑ». Παράλληλα, σε συνεργασία με τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων και με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, δηλώνει ότι θα είναι στη διάθεσή τους για να καλύψει νέες έκτακτες ανάγκες που θα προκύψουν για την παροχή εξοπλισμού, με στόχο την ασφάλεια και προστασία ασθενών και προσωπικού.



**#ΜενουμεΣπίτι**  
Η Bouscias Communications με αίσθημα ευθύνης προς τους ανθρώπους της και την κοινωνία, στηρίζει την καμπάνια του Υπουργείου Υγείας #ΜένουμεΣπίτι. Μέσω τηλεργασίας παρέχουμε όλες τις υπηρεσίες μας και υποστηρίζουμε τους πελάτες μας με τον καλύτερο τρόπο. Επικοινωνήστε μαζί μας στα παρακάτω email. Μένουμε σπίτι για ένα καλύτερο αύριο!



## Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

### 14 COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσίδων εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

### 18 BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

### 26 EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

### 34 TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

#### Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,  
ja@bouscias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@bouscias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@bouscias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@bouscias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@bouscias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

[www.hrpro.gr](http://www.hrpro.gr) / [www.bouscias.com](http://www.bouscias.com)

#### Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς