

## Το τελικό νομοσχέδιο από το Υπουργείο Εργασίας Κατατέθηκε στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή



Προτεραιότητα στην καταβολή των δεδουλευμένων (που ήδη καθυστερούν από 1 - 5 μήνες) σε 1 εκατ. εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα και στη σταδιακή επαναφορά του κατώτατου μισθού, αποφάσισε να δώσει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας αφήνοντας τις εργοδοτικές οργανώσεις και τα συνδικάτα να αποφασίσουν, μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις, αν και πότε θα επαναχορηγηθούν οι πολυετίες. Το τελικό

νομοσχέδιο που εστάλη για γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή -και το οποίο αναμένεται να ψηφιστεί έως τα τέλη Μαΐου- όπως αποσαφήνισαν ο υπουργός Πάνος Σκουρλήτης και το επιτελείο του, «καταργεί την απαγόρευση της χορήγησης αυξήσεων λόγω ωριμάσεων (πολυετιών) και δεν τις επαναφέρει αυτόματα». Με αυτή την απόφαση η ηγεσία του υπουργείου εκτιμά ότι θα «καμφθούν» οι αντιρρήσεις των

εργοδοτικών οργανώσεων που σύσσωμες είχαν ταχθεί εναντίον της επαναφοράς των πολυετιών επικαλούμενες το ιδιαίτερα υψηλό κόστος για τις επιχειρήσεις (άνω των 2,9 δισ. ευρώ). Ο υπουργός, ωστόσο, διεμήνυσε ότι θα ενεργοποιήσει, άμεσα, το άρθρο 39 του ν. 3863/10 που επιβάρυνε στους εργοδότες να καταθέτουν ταυτόχρονα και συνολικά τις αποδοχές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα με τις

ασφαλιστικές εισφορές και τον φόρο μισθωτών υπηρεσιών σε τράπεζα. Η συγκεκριμένη υποχρέωση είχε προβλεφθεί να ισχύσει από την 1η Ιουλίου του 2011, αλλά η σχετική υπουργική απόφαση δεν εκδόθηκε ποτέ, ενώ, στο διάστημα που ακολούθησε, έγιναν μειώσεις μισθών έως 40% και, με βάση τα στοιχεία του υπουργείου, διπλασιάστηκε ο αριθμός των αμειβόμενων με τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (στο 24% από 12% για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και στο 45% από 17% αν συνηγορηθούν και οι εργαζόμενοι με καθεστώς μερικής απασχόλησης). Με αυτά τα δεδομένα, η ηγεσία του υπουργείου επαναβεβαίωσε την απόφαση για την αποκατάσταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων και την επαναφορά του κατώτατου μισθού την 1η Οκτωβρίου στα 650 ευρώ μεικτά (από 510 ευρώ για τους νέους κάτω των 25 ετών και από 586 ευρώ για τους άνω των 25 ετών) και στα 751 ευρώ την 1η Ιουλίου 2016.

## Εργάνη: Αύξηση της απασχόλησης το α' τρίμηνο Δημιουργία 28.164 νέων θέσεων εργασίας

Ιδιαίτερα θετικά είναι τα αποτελέσματα των ροών της μισθωτής απασχόλησης κατά το πρώτο τρίμηνο του 2015, όπως προκύπτει από τα στατιστικά στοιχεία του συστήματος «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας. Οι προσλήψεις στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας ήταν περισσότερες από τις απώλειες των θέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν 28.164 νέες θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Μαρτίου 2015, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 118.753, ενώ οι αποχωρήσεις σε 96.440. Από τις 96.440 συνολικά αποχωρήσεις, οι 47.848 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 48.592 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Μάρτιος 2015 και Μάρτιος 2014, προκύπτει θετική επίδοση κατά 7.746 επιπλέον θέσεων εργασίας, για τον Μάρτιο

2015 (θετικό ισοζύγιο 22.313 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (14.567) τον Φεβρουάριο του 2014, ενώ σημειώνεται ότι ο μήνας Μάρτιος 2015 είναι ο δεύτερος σε σειρά μήνας που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο, μετά από πέντε συνεχόμενους μήνες με αρνητικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος - Μάρτιος 2015, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 308.727 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 280.563, εκ των οποίων οι 148.340 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 132.223 οικειοθελείς αποχωρήσεις.



organized by



# HR awards



Το περιοδικό **HR Professional** και η **Boussias Communications**, για πρώτη φορά διοργανώνουν τα **HR Awards**, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις στρατηγικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing
- Talent Management
- Diversity
- Graduate Market
- Employee Engagement & Team Building
- Health & Well-Being
- Rewards & Benefits
- Performance Management
- Change Management & Internal Communication
- Technology
- Corporate Social Responsibility
- HR Cross-Border Practices



Deadline Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 03 Ιουλίου 2015  
Τελετή Απονομής Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015

**boussias | communications**

Πληροφορίες: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com  
Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

## Περισσότερες προσλήψεις για τη βόρεια Ελλάδα Σύμφωνα με το δείκτη NGBI 500



Ανακόπηκε, τον Μάρτιο, η συνεχής υποχώρηση που παρουσίαζε, τους τελευταίους τρεις μήνες, ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500) καθώς διαμορφώθηκε στο -19, έναντι -22 τον Φεβρουάριο, -18 τον Ιανουάριο και -3 τον Μάρτιο του 2014. Όπως επισήμανε σε ανακοίνωση της η

εταιρεία δημοσκοπήσεων-ερευνών **Interview**, που αποτυπώνει την πορεία του δείκτη βάσει των μηνιαίων στατιστικών μετρήσεων σε δείγμα 500 επιχειρήσεων της Βόρειας Ελλάδας, «η ανάκαμψη οφείλεται κυρίως στις προσδοκίες για το επόμενο εξάμηνο, που πιθανότατα να αντικατοπτρίζουν τις ελπίδες για μία καλή τουριστική περίοδο, η οποία ίσως να τονώσει και την απασχόληση, ιδιαίτερα σε κάποιες περιοχές της χώρας». Στο πλαίσιο αυτό, τον φετινό Μάρτιο, οι επιχειρήσεις έκριναν, σε ποσοστό 21%, ότι η κατάσταση τους είναι καλή, έναντι 18% τον προηγούμενο μήνα, ενώ στο 40% διαμορφώθηκε το ποσοστό όσων δηλώνουν ότι η κατάσταση τους είναι ικανοποιητική. Κακή έκρινε την

κατάστασή του το 38% των ερωτηθέντων, έναντι 41% τον Φεβρουάριο του 2015. Για το επόμενο εξάμηνο, φθάνουν στο 22% οι επιχειρήσεις, που εκτιμούν ότι θα είναι καλύτερη η κατάσταση τους, έναντι ποσοστού 21% τον Φεβρουάριο. Στασιμότητα «βλέπει» το 35% (38% τον Φεβρουάριο) και επιδείνωση το 43%, έναντι 41%. Στο πεδίο της απασχόλησης, στο 7% διαμορφώνεται πλέον η τάση για προσλήψεις, έναντι 2% τον Φεβρουάριο του 2015. Η πρόθεση απολύσεων καταγράφεται ελαφρώς μειωμένη, στο 28%, έναντι 30% τον Φεβρουάριο του 2015, ενώ η «μερίδα του λέοντος» των βορειοελλαδικών επιχειρήσεων -και συγκεκριμένα το 65%- επιλέγει να διατηρήσει αμετάβλητο τον αριθμό του προσωπικού του.

## Εκπόνηση ειδικών οικονομικών μελετών Για το κόστος προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου

Την προκήρυξη και ανάθεση της εκπόνησης ειδικών οικονομικών μελετών για τη δαπάνη που επέφεραν στο Ταμείο των τραπεζουπαλλήλων (ETAT) και σε άλλα ασφαλιστικά ταμεία, τα προγράμματα εθελούσιας εξόδου και πρόωρων συνταξιοδοτήσεων, που εφάρμοσαν συγκεκριμένες τράπεζες για το προσωπικό τους, ζητά με επιστολή την οποία απέστειλε στον υπουργό Οικονομικών **Γιάννη Βαρουφάκη**, ο αναπληρωτής υπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, **Δημήτρης Στρατούλης**. Στην επιστολή επισημαίνεται ότι μελέτες όπως αυτές που αφορούν το κόστος των πρόωγων συνταξιοδοτήσεων προσωπικού Τραπεζών, θεωρούνται Ειδικές Οικονομικές Μελέτες και δεν περιλαμβάνονται σύμφωνα με το νόμο στις αρμοδιότητες της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Με βάση τις οικονομικές μελέτες που θα εκπονηθούν το υπουργείο Εργασίας, θα ζητήσει, από τις τράπεζες την αναγνώριση και την εκπλήρωση των νόμιμων υποχρεώσεών τους προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.



## Ακυρώνονται οι μειώσεις κύριων και επικουρικών συντάξεων Νέες ρυθμίσεις από την κυβέρνηση



Την κατάργηση ή την τροποποίηση διατάξεων των προηγούμενων ασφαλιστικών νόμων προωθεί η κυβέρνηση. Οι νέες ρυθμίσεις αναμένεται να νομοθετηθούν άμεσα, καθώς ο

αναπληρωτής υπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης **Δημήτρης Στρατούλης** τις έχει ήδη κοινοποιήσει τη Γενική Γραμματεία της κυβέρνησης, και μετά την επεξεργασία τους θα κατατεθούν στη Βουλή υπό μορφή τροπολογίας. Με τις αλλαγές αυτές καταργείται, μεταξύ άλλων, η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος για τις επικουρικές συντάξεις, που οδηγούσε σε περικοπές 7% από την αρχή του έτους και 8% από την 1η Ιουλίου 2015 και μετά. Επίσης, αναθεωρείται ο μαθηματικός τύπος για τις εφάπαξ παροχές, και ο νέος τρόπος θα διαμορφωθεί έτσι ώστε οι εφάπαξ παροχές να μην υπολείπονται από αυτές

που πήραν όσοι συνταξιοδοτήθηκαν πριν τις 31/08/2013. Σε ό,τι αφορά τις κύριες συντάξεις, ακυρώνεται ο νέος τρόπος υπολογισμού των κύριων συντάξεων, ο οποίος επρόκειτο να ισχύσει από 1-1-2015 και μετά, ώστε σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας «να αποκατασταθεί ο δημόσιος, καθολικός και αναδιανεμητικός χαρακτήρας της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης». Ο συγκεκριμένος τρόπος υπολογισμού, προέβλεπε ελάχιστη εγγυημένη σύνταξη 360 ευρώ μηνιαίως, ενώ το υπόλοιπο μέρος της σύνταξης, θα ήταν ανταποδοτικό και ανάλογο με τις εισφορές που θα είχαν καταβληθεί.

# KARIERA TRAINING & DEVELOPMENT CENTRE

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ



### Workshops

- **Project Management** 23 & 24/4/2015
- **Αποτελεσματική Διαχείριση Παραπόνων** 2/5/2015
- **PR Management** 2/5/2015
- **Combo: Tools for HR Professionals I** 7/5 - 25/5/2015
- **Boost your Business** 11/5 - 25/5/2015
- **Challenge your Career with LinkedIn** 16/5/2015
- **Event Management** 16/5/2015
- **Negotiating to yes!** 3/6 - 12/6/2015
- **Combo: Tools for HR Professionals II** 8/6 - 29/6/2015

### Diplomas

- **Mini MBA Diploma** 4/5 - 29/6/2015
- **Diploma in HR Management** 6/5 - 26/6/2015
- **Diploma in Business English** 7/5 - 25/6/2015
- **Accredited Diploma in Coaching** 11/5 - 30/6/2015

**Προνομιακή Έκπτωση**  
**20%**  
σε Επιλεγμένα Προγράμματα

Επικοινωνήστε μαζί μας  
Τηλ: 210-8115355  
Email: [seminars@kariera.gr](mailto:seminars@kariera.gr)  
[www.kariera-training.gr](http://www.kariera-training.gr)

## ΓΣΕΕ: Πρόγραμμα για τη μείωση της ανεργίας Σύμφωνα με μελέτη του ΙΝΕ

Η αύξηση της απασχόλησης είναι το κλειδί για να ξεφύγει η χώρα από τον φαύλο κύκλο της ύφεσης και της ανεργίας αλλά και για την εξυπηρέτηση του χρέους, σύμφωνα με μελέτη του Ινστιτούτου Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΙΝΕ, ΓΣΕΕ). Η μελέτη προτείνει ένα πρόγραμμα εγγυημένης απασχόλησης με το κράτος να λειτουργεί «ως εργοδότης ύστατης καταφυγής και ως όχημα εξόδου από την κρίση». Πρόκειται για τη «διάνοιξη μιας λεωφόρου απασχόλησης με στόχο την άμεση αποκλιμάκωση του ποσοστού ανεργίας και την ώθηση της εσωτερικής ζήτησης» υποστηρίζουν οι ερευνητές. Ένα τέτοιο πρόγραμμα, θα μπορούσε σύμφωνα με το Ινστιτούτο, να αντιμετωπίσει την κρίση απασχόλησης και να μειώσει την ανεργία κατά 10%, δηλαδή από 26,6% σε 16,6%, μέσα στα επόμενα τρία χρόνια. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις, η μείωση της ανεργίας κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες απαιτεί τη δημιουργία περίπου 430 χιλιάδων θέσεων εργασίας. «Η καθαρή αμοιβή, θα πρέπει να διασφαλίζει ένα ελάχιστο

επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης και σίγουρα να είναι υψηλότερη από το ατομικό κατώφλι της φτώχειας». Οι επιστήμονες του Ινστιτούτου επεξεργάστηκαν τρία σενάρια. Σύμφωνα με το πρώτο, η καθαρή αμοιβή του ανέργου που συμμετέχει στο πρόγραμμα καθορίζεται στα 495 ευρώ ανά μήνα, είναι δηλαδή ίση με τον βασικό καθαρό μισθό ενός άγαμου άνω των 25 ετών χωρίς εργασιακή εμπειρία. Με βάση το δεύτερο σενάριο, η καθαρή αμοιβή διαμορφώνεται στα 545 ευρώ ανά μήνα, δηλαδή είναι ίση με τον βασικό καθαρό μισθό ενός άγαμου άνω των 25 ετών με μία τριετία. Σύμφωνα με το τρίτο σενάριο, η καθαρή αμοιβή του προγράμματος ανέρχεται σε 594,26 ευρώ ανά μήνα, δηλαδή είναι ίση με τον βασικό καθαρό μισθό ενός άγαμου άνω των 25 ετών με δύο τριετίες. Και στα τρία σενάρια το ύψος της καθαρής αμοιβής είναι αρκετά υψηλότερο από το μισθό εισαγωγής (431,75 ευρώ), δηλαδή ασκεί μικρή (και θετική) αυξητική πίεση στο ύψος του κατώτατου μισθού. Σε κάθε περίπτωση, η



καθαρή αμοιβή πρέπει να είναι επαρκώς υψηλότερη από την ανελαστική δαπάνη διαβίωσης του ανέργου, η οποία εκτιμάται σε 400 ευρώ ανά μήνα. Οι ερευνητές υποστηρίζουν, ότι η θετική επίδραση του προγράμματος δημιουργίας θέσεων εργασίας δεν περιορίζεται στον αριθμό των ανέργων που θα απασχοληθούν στο πρόγραμμα, καθώς το επιπλέον εισόδημα που δημιουργείται ενισχύει την κατανάλωση, δηλαδή τη συνολική ζήτηση, ενώ η αυξημένη ζήτηση προκαλεί αύξηση της παραγωγής προϊόντων και υπηρεσιών, η οποία για να επιτευχθεί απαιτεί πρόσθετη απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας.

## Στην τρίτη θέση των πιο εργατικών λαών οι Έλληνες Σύμφωνα με μελέτη του ΟΟΣΑ



Την πλήρη κατάρριψη του μύθου που θέλει τους Έλληνες να είναι τεμπέληδες προκαλεί έκθεση του ΟΟΣΑ για τις ώρες πραγματικής εργασίας για το 2015. Σημειώνεται ότι η μελέτη του Οργανισμού και η

κατάταξη των χωρών πραγματοποιήθηκε αναλύοντας τα δεδομένα των ωρών πραγματικής εργασίας με τον αριθμό των ατόμων που εργάζονται. Σύμφωνα λοιπόν με την έρευνα αυτή οι Μεξικανοί αναδεικνύονται οι πιο σκληρά εργαζόμενοι σε όλο τον πλανήτη, ενώ στην τελευταία θέση βρίσκονται αντίστοιχα οι Ολλανδοί. Πιο αναλυτικά, την πρώτη πεντάδα των χωρών όπου οι εργαζόμενοι δουλεύουν πιο σκληρά, συμπληρώνουν εκτός από το Μεξικό (2.237 ώρες), η Κορέα (2.136 ώρες), η Ελλάδα (2.037 ώρες), η Χιλή (2.015 ώρες) και η Ρωσία (1.980 ώρες). Στον αντίποδα της κατάταξης βρίσκεται η Γαλλία (1.489 ώρες), η Δανία (1.411 ώρες), η Νορβηγία (1.408 ώρες), η Γερμανία (1.388 ώρες) με την τελευταία θέση να καταλαμβάνεται από την Ολλανδία με μόλις 1.380 ώρες.

## Διπλή διάκριση της NN Hellas Στα Sales Excellence Awards

Η Διεύθυνση Πωλήσεων της NN Hellas απέσπασε δύο βραβεία στα Sales Excellence Awards 2015 στους τομείς «Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Πωλητών» και «Καινοτομία στις Πωλήσεις», για τη στρατηγική που αναλαμβάνει με στόχο την ανάπτυξη του Δικτύου Ασφαλιστικών Συμβούλων και την αύξηση των πωλήσεων. Στον τομέα της «Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Πωλητών», η NN Hellas ήταν η μοναδική Ασφαλιστική εταιρεία που διακρίθηκε για το έργο της στον τομέα της εκπαίδευσης. Το Εκπαιδευτικό Κέντρο της εταιρείας, με ιστορία που ξεπερνά τα 25 χρόνια, αποτελεί ξεχωριστό τμήμα της Διεύθυνσης Πωλήσεων και έχει επιτύχει να αποτελέσει η εκπαίδευση μία ολοκληρωμένη μαθησιακή εμπειρία για τον Ασφαλιστικό Σύμβουλο. Σημειώνεται ότι το 2014 μόνο, το Εκπαιδευτικό Κέντρο της ING Ελλάδος πραγματοποίησε συνολικά 26.174 εκπαιδευτικές ώρες σε 6.342 συμμετέχοντες συνολικά, με ποσοστό ικανοποίησης των συμμετεχόντων άνω του 96%. Παράλληλα, στην κατηγορία «Καινοτομία στις Πωλήσεις», η NN Hellas ήταν η μόνη εταιρεία του κλάδου που διακρίθηκε για τις πρακτικές που εφαρμόζει με στόχο την ποιοτική στελέχωση, την αύξηση του μεγέθους του Δικτύου της, την τμηματοποίησή του μέσω του «Agent Segmentation», κ.ά.



# Nothing brands — like LinkedIn™

με την Έθελ Αγγελάτου  
LinkedIn Trainer & Consultant



ΑΘΗΝΑ  
**07 ΜΑΙΟΥ**

14:00 - 22:00  
Divani Caravel

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
**04 ΙΟΥΛΙΟΥ**

09:30 - 17:30  
The MET Hotel

## BRAND YOURSELF. become the ambassador.

Έχει σχεδόν καθιερωθεί να λέγεται στην αγορά, πως "Αν δεν είσαι στο LinkedIn, δεν υπάρχουν επαγγελματικά".

Γνώρισε σήμερα την πολλαπλασιαστική ευκαιρία που δίνεται στην ψηφιακή φωνή σου.

Ανακάλυψε μεθόδους προσέγγισης στελεχών και διείσδυσης στους κλάδους που στοχεύεις. Τοποθετήσου στρατηγικά, ξεχώρισε από τον ανταγωνισμό και προκάλεσε τους δυνητικούς σου πελάτες και συνεργάτες.

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΑΤΟΜΙΚΟΥ Η/Υ**  
που παρέχει η PRO SEMINARS. Κλειστό ολιγομελές τμήμα.

Διοργάνωση:



<https://www.facebook.com/ProSeminars>

<http://www.proseminars.eu/linkedin>

περισσότερα:

Workshop Αθήνας

Workshop Θεσ/νίκης

Δηλώσεις συμμετοχής: Τ. 2310 30.90.33

[www.proseminars.eu](http://www.proseminars.eu) - [info@proseminars.eu](mailto:info@proseminars.eu)

## Βραβεύθηκαν οι επιχειρήσεις με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον

Την Τετάρτη 22 Απριλίου



Την Τετάρτη 22 Απριλίου 2015, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2015. Την εκδήλωση, την οποία διοργάνωσε το Great Place to Work® Hellas, με τη συμμετοχή περισσότερων των 400 προσκεκλημένων, τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι εκπρόσωποι Πολιτικών, Οικονομικών και Επιχειρηματικών Φορέων. Τα βραβεία παρέδωσαν μεταξύ άλλων οι **Γιώργος Καββαθάς**, Πρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ, **Αντώνης Μακρής**, Πρόεδρος ΣΕΛΠΕ, **Κωνσταντίνος Μπίτσιος**, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος & Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΕΒ. Στην έναρξη της τελετής, ο Πρόεδρος του Great Place to Work® Hellas **Δημήτρης Γ. Μαύρος**, δήλωσε: «Για μια ακόμα χρονιά, βλέπουμε ότι οι επιχειρήσεις εντείνουν τις προσπάθειές τους για να κτίσουν ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον επενδύοντας

σημαντικούς πόρους και προσπάθεια. Η προσήλωσή τους στην επίτευξη αυτού του στόχου, η οποία απ' ό,τι φαίνεται είναι συνεχής, έχει θετικά αποτελέσματα τόσο στη φήμη τους και στη θέση τους μέσα στην αγορά, όσο και στην πιστότητα των πελατών τους. Πιστεύω ότι έχει γίνει αντιληπτό ότι το άριστο εργασιακό περιβάλλον βοηθά τις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα σε περίοδο έντονων οικονομικής ύφεσης όπως αυτή που ζούμε σήμερα, όχι μόνο να είναι βιώσιμες και οικονομικά υγιείς, αλλά επιπλέον να είναι σε θέση να εφαρμόσουν τις απαραίτητες αλλαγές που τους επιτρέπουν να αντιμετωπίσουν με επιτυχία την κρίση που αντιμετωπίζει η οικονομία μας». Σημειώνεται ότι οι εταιρείες που βραβεύθηκαν στην εκδήλωση, είναι υποψήφιες για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη οι οποίες θα βραβευθούν τον προσεχή Ιούνιο στο Λουξεμβούργο.

## Response: Βράβευση για τα καινοτόμα προγράμματα και τις συμβουλευτικές υπηρεσίες



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 1 Απριλίου 2015, η τελετή απονομής των Sales Excellence Awards 2015, που διοργανώνει το **Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδας (ΙΠΕ)** σε συνεργασία με την εταιρεία **Boussias Communications**, με στόχο την ανάδειξη και επιβράβευση των βέλτιστων πρακτικών πωλήσεων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους στην Ελλάδα. Για μία ακόμη χρονιά η εταιρεία **Response** βραβεύτηκε για τα καινοτόμα προγράμματα και τις συμβουλευτικές υπηρεσίες στο τομέα της Οργάνωσης και Ανάπτυξης Πωλήσεων /Τμήματος,

ενώ το βραβείο παρέλαβε ο **Γιώργος Δρακουλάκος** (Head of Commercial L&D). Σημειώνεται ότι η **Response** παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και συγκεκριμένα εξειδικεύεται στην ανάπτυξη των εμπορικών στελεχών επιχειρήσεων μέσα από τον σχεδιασμό και την εφαρμογή προγραμμάτων αλλαγής της συμπεριφοράς. Με στρατηγικό συνεργάτη την **Integrity Solutions**, η εταιρεία **Response** συνεχίζει την επιτυχημένη πορεία της ενδυναμώνοντας στελέχη εμπορικών τμημάτων, ενισχύοντας χαρακτηριστικά και διαμορφώνοντας δεξιότητες που θα φέρουν μετρήσιμα αποτελέσματα στους οργανισμούς.



Conferences

## Events Calendar 2015

Το HR Professional σας προ(σ)καλεί να λάβετε μέρος στις επόμενες εκδηλώσεις της! Συνεχίζουμε τη μεγάλη επιτυχία του HR in Action, λανσάρουμε τα πιο δυναμικά και ολοκληρωμένα βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα, δημιουργούμε μία ημέρα αφιερωμένη στο Coaching in Business και κλείνουμε τη χρονιά με τη ναυαρχίδα των HR συνεδρίων, το People Management Executive Seminar, με ένα όνομα που θα συζητηθεί.

**30 Ιουνίου**  
**HR in Action**

**3 Ιουλίου**  
**Deadline Υποβολής**  
**Υποψηφιοτήτων**  
**HR Awards 2015**

**24 Σεπτεμβρίου**  
**Coaching in Business**

**Σεπτέμβριος**  
**Τελετή Απονομής**  
**HR Awards 2015**

**17 Δεκεμβρίου**  
**11<sup>th</sup> People Management**  
**Executive Seminar**



**boussias conferences**

**Πληροφορίες:**

Ε. Φαφούτη, 210 661 7777 (ext. 229),  
ifafouti@boussias.com,

Α. Κατσουλιέρη, 210 661 7777 (ext. 321),  
akatsoulieri@boussias.com



“For management achieving  
“excellence” is a goal;  
But for performing artists,  
it is the starting point!”



Κεντρικός ομιλητής  
**Miha Pogacnik, Violinist & Visionary**

Μία πρωτότυπη και εμπνευσμένη ομιλία με θέμα:  
**“Leadership Resonance  
for the Modern Managers”**

Καινοτομία Εμπιστοσύνη  
Ανάπτυξη  
Εμπνευση Καθοδήγηση  
Όραμα Δέσμευση  
Αποτελεσματικότητα



Ελάτε να τον αναδείξουμε.

**5 Μαΐου 2015**

ώρα 19:00

στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Δήλωση Συμμετοχής

**Πληροφορίες:**

Διεύθυνση Μελών, Ινστιτούτων & Τομέων κ. Τζίνα Μπουρνέλη  
Τηλ.: 210 21 12000 (εσωτ. \*712)  
Fax: 210 21 12020-037  
e-mail: meli@eede.gr | www.eede.gr

Χορηγοί



Edenred



INTERAMERICAN  
PART OF ACHMEA



Pharmathen  
Innovation inspired by life



ελληνική εταιρία διοικήσεως επιχειρήσεων

Υποστηρικτές



Χορηγοί Επικοινωνίας



adbusiness



Χορηγοί Διαδικτυακής Επικοινωνίας



Τηλεοπτικός Χορηγός





## Εσπερίδα με θέμα «Ηγεσία υπό πίεση» Από το Mediterranean College

Εσπερίδα με τίτλο «Ηγεσία υπό πίεση» διοργανώνει η Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Mediterranean College, την Τετάρτη 29 Απριλίου 2015 από 18.00-20.00- με ελεύθερη είσοδο- στις εγκαταστάσεις του Κολλεγίου στην Αθήνα. Οι τρεις βασικές ενότητες που θα αναλυθούν και θα συζητηθούν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης είναι: α) η «Ηγεσία και ναρκισσισμός» που συχνά αναφέρεται και ως ένα στοιχείο ηγετικής συμπεριφοράς με καταστρεπτικές συνέπειες για τα ανώτερα στελέχη β) «Η Ηγεσία και η σημασία της στην αντιμετώπιση του stress» όπου θα

αναλυθεί η ικανότητα του Ηγέτη να χειρίζεται αποτελεσματικά τα δικά του συναισθήματα και κυρίως των συνεργατών του, αντιμετωπίζοντάς τα αποτελεσματικά και δημιουργικά προς όφελος της επιχείρησης και γ) «Μαθήματα ηγεσίας μέσα από την αγορά» με αποσπάσματα και μελέτες από το βιβλίο του **Ανδρέα Θεοδωρακόπουλου** με τίτλο «156 μαθήματα ηγεσίας». Ομιλητές στην εσπερίδα θα είναι καταξιωμένα στελέχη της αγοράς των επιχειρήσεων όπως ο **Δρ. Λουκάς Αννινός**, Επιστημονικός Συνεργάτης στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης



Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πειραιά, ο **Ανδρέας Θεοδωρακόπουλος**, Mediterranean College Lecturer, Owner Kick-Ad και ο **Δρ. Κωνσταντίνος Περωτής**, Ψυχολόγος με ειδίκευση στην Εργασιακή Ψυχολογία και μέλος του British Psychological Society.

### 3<sup>ο</sup> Live Well Event

Στόχος η προώθηση της υγείας και της άσκησης



Τεράστια επιτυχία είχε για μία ακόμη χρονιά το Live Well Event, που διοργανώθηκε την Κυριακή 19 Απριλίου 2015 στην Πλατεία Συντάγματος, στο κέντρο της Αθήνας από την **NN Hellas**. Η εκδήλωση θεσμός για την προώθηση της

υγείας και της άσκησης συγκέντρωσε χιλιάδες κόσμο, που έτρεξαν, έκαναν ποδήλατο και περπάτησαν σε μία διαδρομή 5 χιλιομέτρων. Το 3ο Live Well Event διοργανώθηκε και φέτος με την υποστήριξη του Δήμου Αθηναίων και συγκεκριμένα του Οργανισμού Πολιτισμού, Άθλησης και Νεολαίας (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.). Σημειώνεται ότι η διοργάνωση φέτος περιλάμβανε για 1η φορά χρονομετρημένη διαδρομή, με κόστος 5 ευρώ για κάθε συμμετέχοντα, το οποίο διατέθηκε εξ ολοκλήρου για την ενίσχυση της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», μίας ομπρέλλας δέκα κοινωφελών σωματείων, που στηρίζει παιδιά που βρίσκονται σε ανάγκη. Τέλος, η NN Hellas για κάθε έναν ηρωικό του «Μαζί για το Παιδί» που παρευρέθηκε στην εκδήλωση, πραγματοποιήσει χρηματική δωρεά για την ενίσχυση της ένωσης.

### Εκπαιδευτικά προγράμματα για τα στελέχη του αύριο Από την PepsiCo

Η PepsiCo παρουσιάζει το PepsiCo School, μια νέα πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας, η οποία προέκυψε έπειτα από ιδέα, προτροπή και επιθυμία των ίδιων των εργαζόμενων της εταιρείας. Το PepsiCo School είναι ένα πρόγραμμα που αφουγκράζεται και επιδιώκει να ανταποκριθεί σε μια βασική ανάγκη της σημερινής αγοράς εργασίας – την απόκτηση εξειδικευμένης επαγγελματικής γνώσης, την ενίσχυση της κατάρτισης και την ανάπτυξη κρίσιμων δεξιοτήτων. Πιο συγκεκριμένα, το PepsiCo School απευθύνεται σε πτυχιούχους ΑΕΙ ή ΤΕΙ που δεν εργάζονται αυτή τη στιγμή και θέλουν να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, μέσω της έκθεσής τους στις διαδικασίες και την τεχνογνωσία ενός κορυφαίου πολυεθνικού ομίλου. Βασικός στόχος της πρωτοβουλίας είναι να ανταποκριθεί σε μια σειρά θεμάτων που απασχολούν όσους επιδιώκουν την περαιτέρω κατάρτιση τους ή βρίσκονται σε φάση αναζήτησης των κατάλληλων επαγγελματικών επιλογών και βημάτων. Στην «καρδιά» του PepsiCo School βρίσκεται ένα portfolio 8 δωρεάν εκπαιδευτικών προγραμμάτων, όπου συμμετέχουν εθελοντικά ως «εκπαιδευτές», οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας, με βάση το ρόλο και την εξειδίκευσή τους. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα πραγματοποιούνται σε μηνιαία βάση, εστιάζοντας σε τομείς όπως το marketing, η λογιστική, κ.ά.

### Η Xerox Hellas υποστηρίζει το Χαμόγελο του Παιδιού

Η Xerox Hellas, έγινε ο πολύτιμος χορηγός Υπηρεσιών Τεχνολογίας Εκτύπωσης του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», προσφέροντας Managed Print Services (διαχείριση εγγράφων), ενώ δεσμεύθηκε να καλύψει -στο σύνολό του και για διάστημα πέντε ετών- τον εκτυπωτικό εξοπλισμό που απαιτεί η λειτουργία του φιλικού αυτού Οργανισμού. Στο πλαίσιο αυτό, και για όλο αυτό το χρονικό διάστημα, θα υποστηρίξει «Το Χαμόγελο του Παιδιού» με συνολικά 53 συσκευές σε 39 διαφορετικούς χώρους, ενώ ταυτόχρονα θα παρέχει service, όπως και τα αναλώσιμα και τα ανταλλακτικά των εκτυπώσεων. Ήδη, οι

εγκαταστάσεις όπως και τα νέα σπίτια του Οργανισμού έχουν εφοδιαστεί με τελευταίας τεχνολογίας συσκευές της εταιρείας και εξειδικευμένοι συνεργάτες της εταιρείας παρέχουν διαρκή επίβλεψη και διαχείριση των εκτυπωτικών λειτουργιών. Στη φιλοσοφία της Xerox Hellas να αποδεικνύει στην πράξη το αίσθημα κοινωνικής ευθύνης που διέπει τη λειτουργία της εταιρείας, αναφέρθηκε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, **Βασίλης Ραμπάτ**, ενώ υπογράμμισε και επιβεβαίωσε τη συμπαράστασή της στον Οργανισμό με την κάλυψη λειτουργικών αναγκών και «με την παροχή υπηρεσιών και λύσεων τελευταίας τεχνολογίας».

# Με εμάς η ιδέα σας... υλοποιείται!

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού - Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνευίας - Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών - Stage Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας - Voting Systems
- Εξοπλισμός Πληροφορικής - IT Systems

sound & visual   
κ.παπαθανασίου α.ε.



Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 14451, Μεταμόρφωση  
Τηλ.: +30 210 3838597, +30 210 3805459, Fax: +30 210 3847446  
e-mail: [praktika@praktika.gr](mailto:praktika@praktika.gr) - url: [www.praktika.gr](http://www.praktika.gr)

SETE  
Μέλος • Member

Member of  
acb

EQA  
ISO 9001:2008

facebook.com/PapathanasiouSA

HR  
PROFESSIONAL

Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015,  
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

# HR in ACTION

version  
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **380 συνέδρους** και **42 case studies** το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 4η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μία θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

**Προετοιμαστείτε!**

bouscias | communications

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@bouscias.com  
Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@bouscias.com  
Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@bouscias.com

## Το 17% των Ελλήνων σκέφτεται να κάνει το χόμπι του επάγγελμα Σύμφωνα με έρευνα της Visa



Ακολουθώντας την ευρωπαϊκή τάση, αλλά και επιδιώκοντας πρόσθετο εισόδημα σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης, το ένα τρίτο περίπου των Ελλήνων μετατρέπουν το χόμπι τους σε επάγγελμα ή προγραμματίζουν να το κάνουν. Περισσότεροι από τους μισούς Έλληνες (59%) ασχολούνται με κάποιο χόμπι, το

13% χρησιμοποιεί ήδη το χόμπι του ως πηγή εισοδήματος, ενώ το 17% του πληθυσμού σκέφτεται να το εκμεταλλευτεί σύντομα ως εναλλακτική πηγή εισοδήματος. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από έρευνα που πραγματοποίησε η Visa σε δείγμα 1.000 ατόμων πανελλαδικά με θέμα «Το Χόμπι ως Πηγή Εισοδήματος», η οποία εξετάζει μια ευρεία γκάμα κατηγοριών χόμπι ως προς το βαθμό ασχολίας και την εκμετάλλευσή τους ως πηγές εισοδήματος. Το τμήμα του πληθυσμού που ήδη αξιοποιεί το χόμπι του εντοπίζεται κυρίως στις μεγαλύτερες ηλικίες (55-64 το 15%) και στη νεολαία (18-24 το 19%). Τέλος εκείνοι που επιθυμούν να ξεκινήσουν στο επόμενο διάστημα την αξιοποίηση του χόμπι τους προέρχονται κυρίως από τις ηλικιακές ομάδες 30-50 ετών.

## Ισπανία: Αύξηση της ανεργίας το α' τρίμηνο του 2015



Υψηλότερα κινήθηκε η ανεργία στην Ισπανία το πρώτο τρίμηνο του 2015 έναντι του τετάρτου τριμήνου πέρυσι, καθώς η οικονομία της χώρας δεν κατάφερε να αντισταθμίσει τις εποχικές απώλειες εργασίας σε μια περίοδο που παραδοσιακά είναι φτωχοί σε δημιουργία θέσεων εργασίας στη χώρα. Σύμφωνα με τη στατιστική υπηρεσία της χώρας, ο αριθμός των Ισπανών που είναι άνεργοι υποχώρησε κατά

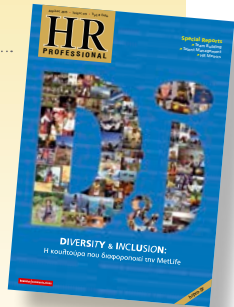
13.100 άτομα στο πρώτο τρίμηνο, που αποτελεί τη μεγαλύτερη πτώση για πρώτο τρίμηνο από το 2005, στα 5,44 εκατομμύρια άτομα. Παρ' όλα αυτά, η ανεργία στην Ισπανία ενισχύθηκε στο 23,8% έναντι του 23,7% το τέταρτο τρίμηνο του 2014 και έχει το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας στην Ε.Ε. μετά την Ελλάδα (26% στα τέλη του 2014), παρά το γεγονός ότι υποχώρησε από τα υψηλά όλη των εποχών. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια των πρώτων σταδίων της ευρωπαϊκής οικονομικής κρίσης, η Ισπανία ηγούνταν στην Ε.Ε. όσον αφορά το ποσοστό της ανεργίας, με την Ελλάδα να παίρνει την πρώτη θέση με την υψηλότερη ανεργία στα μέσα του 2012.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Απρίλιος 2015, τεύχος 119

### 44. Team Building

Το Team Building αποτελεί μία ενδεδειγμένη διαδικασία για την ενδυνάμωση και διαμόρφωση δημιουργικών ομάδων, ενώ θέτει ως στόχο τη βελτίωση της απόδοσης και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας ενός οργανισμού, εναρμονισμένα με τον στρατηγικό στόχο και διαπνεόμενη από συνεργατικότητα και ομαδικό πνεύμα. Συνεκτικές ομάδες με ξεκάθαρο όραμα, συλλογική συνείδηση, στοχευμένο προσανατολισμό και συνεργατική συμπεριφορά αποτελούν το συστατικό επιτυχίας των εταιρειών σήμερα.



### 52. Talent Management

Οι οργανισμοί σήμερα αναζητούν τα ταλέντα εκείνα που θα τους εξασφαλίσουν υψηλά επίπεδα παραγωγικότητας και καινοτομίας. Σε μια εποχή, ωστόσο, όπου η αγορά εργασίας γίνεται όλο και πιο ανταγωνιστική και οι δεξιότητες που απαιτούνται ολοένα και πιο σύνθετες, ενώ ταυτόχρονα παρατηρείται σημαντική έλλειψη ταλέντων με ποιους τρόπους οι εταιρείες είναι σε θέση να προσελκύσουν, να διατηρήσουν, να αναπτύξουν και να διαχειριστούν τελικά τα πολύτιμα αυτά στελέχη;

### 58. HR Metrics

Τα HR Metrics είναι ένας ζωτικής σημασίας τρόπος για να υπολογιστεί το κόστος του Ανθρώπινου Δυναμικού, ο αντίκτυπος των διαφόρων προγραμμάτων που αφορούν τους εργαζόμενους και των διαδικασιών του HR και να καταγραφεί η επιτυχία ή η αποτυχία αυτών των πρωτοβουλιών. Δίνουν τη δυνατότητα σε μια εταιρεία να παρακολουθεί από έτος σε έτος τις τάσεις και τις αλλαγές σε αυτές τις κρίσιμες μεταβλητές.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@bousias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@bousias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@bousias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T: 210-6617777, F: 210-6617778  
web site: www.bousias.com  
e-mail: info@bousias.com

Find us on

