

Έως τα τέλη Σεπτεμβρίου σε ισχύ η ΕΓΣΣΕ

Με πρωτοβουλία του υπουργού Γ. Κατρούγκαλου

Έως τα τέλη Σεπτεμβρίου παραμένει σε ισχύ η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και, κατά συνέπεια, η υποχρέωση καταβολής του επιδόματος γάμου και χορήγησης των ειδικών αδειών, που αυτή προβλέπει για τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ, της ΕΣΕΕ, της ΓΣΕΒΕΕ και του ΣΕΤΕ. Στο τελικό κείμενο του νέου Μνημονίου και του νόμου 4336 (ΦΕΚ 94/14-8-2015) με τα προαπαιτούμενα προβλέπεται η διατήρηση της ισχύος της ΕΓΣΣΕ έως τις 30 Σεπτεμβρίου, αφού καταργείται μόνο η πρώτη παράγραφος του άρθρου 72 του ν. 4331/15 για την αύξηση από τους 3 στους 6 μήνες της μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που μονομερώς είχε συμφωνηθεί μαζί με την παράταση της ΕΓΣΣΕ, ο πρώην υπουργός Εργασίας Πάνος Σκουρλέτης. Η παράταση της ΕΓΣΣΕ (της δεύτερης παραγράφου του άρθρου 72) έγινε λίγο πριν τη ψήφιση του νέου Μνημονίου, με πρωτοβουλία του υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γιώργου Κατρούγκαλου, σε συμφωνία με τους θεσμούς και ύστερα από την αντίδραση της ΓΣΕΕ, η οποία είχε καλέσει την κυβέρνηση να κρατήσει «ζωντανή» τη Σύμβαση. Με αυτά τα δεδομένα, δεν δημιουργείται κανένα νομικό κενό έως τις 30 Σεπτεμβρίου σε ό,τι αφορά την καταβολή του επιδόματος γάμου και τη χορήγηση ειδικών αδειών στις επιχειρήσεις-μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ. Η ΓΣΕΕ και οι τρεις ανώτατες εργοδοτικές οργανώσεις έχουν, έως τότε, το χρονικό περιθώριο να παρατείνουν την ισχύ της ΕΓΣΣΕ εφόσον δεν δοθεί διά της νομοθετικής οδού άλλη λύση. Ταυτόχρονα, επανέρχεται άμεσα η τρίμηνη μετενέργεια ισχύος των κανονιστικών όρων συλλογικών συμβάσεων μετά τη λήξη ή την καταγγελία τους, δηλαδή η ισχύουσα από το 2012 νομοθεσία που προβλέπει ότι αν δεν συμφωνηθεί διαφορετικά -ακόμη και με ατομική σύμβαση εργασίας- μετενεργούν μόνο ο βασικός μισθός και 4 επιδόματα (ωρίμαστος, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας).

ΟΑΕΔ: Μικρή αύξηση των ανέργων

Σύμφωνα με τα στοιχεία Ιουλίου

Σε 817.787 άτομα διαμορφώθηκε το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων στον ΟΑΕΔ, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Ιούλιο, αριθμός αυξημένος κατά 1,75% σε σχέση με τον Ιούνιο. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στη δημοσιότητα από αυτά 463.595 (56,69%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 354.192 (43,31%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Ταυτόχρονα, οι άνδρες ανήλθαν σε 312.235 (38,18%) και οι γυναίκες σε 505.552 (61,82%), ενώ το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Ιούλιο 2015, ανήλθε σε 134.763 άτομα.

Εργάνη: Αρνητικό το ισοζύγιο μισθωτής εργασίας

Επικράτηση των ευέλικτων μορφών εργασίας

Μείωση της μισθωτής εργασίας με αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων κατά 16.658 θέσεις (και κατά 29.933 μεταξύ Ιουλίου 2014 και Ιουλίου 2015) και επικράτηση των «ευέλικτων» μορφών εργασίας, καθώς το 84% προσλήφθηκε για να απασχολείται είτε κάποιες ημέρες την εβδομάδα είτε έως 4 ώρες την ημέρα. Με βάση τα στοιχεία του Ιουλίου πραγματοποιήθηκαν 143.972 προσλήψεις (13.283 λιγότερες σε σύγκριση με τον Ιούλιο του '14) και χάθηκαν 160.630 θέσεις (+16.650). Από τις 160.630 θέσεις οι 67.053 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 93.577 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Ός προς την ηλικία, «κερδισμένοι» ήταν μόνο οι εργαζόμενοι ηλικίας έως 24 ετών (που έχουν χαμηλότερες αποδοχές), ενώ τον ίδιο μήνα καταγράφηκε ρεκόρ στις προσλήψεις με μειωμένα ωράρια και αντίστοιχα μειωμένες αποδοχές καθώς στο σύνολο των 143.972 προσλήψεων, οι 120.845 (84%) ήταν για απασχόληση είτε «μερικές ημέρες την εβδομάδα» (67.714 ή 47,03% με καθεστώς εκ περιτροπής εργασία) είτε με 4ωρα ή 3ωρα (οι 53.131, 36,90%) και μόνο 23.127 προσλήψεις (16%) έγιναν με πλήρη απασχόληση και πλήρη μισθό, όταν τους προηγούμενους μήνες ήταν 88.794 (τον Ιούνιο), 110.619 (τον Μάιο) και 105.871 (τον Απρίλιο). Τέλος, οι κλάδοι που είχαν τις



περισσότερες προσλήψεις σε σχέση με τις αποχωρήσεις ήταν η εστίαση, τα καταλύματα, η βιομηχανία τροφίμων, η δημόσια διοίκηση και άμυνα, η υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και οι υπηρεσίες ενοικίασης και εκμίσθωσης.

11th People Management Executive Seminar



SAVE THE DATE

17|12|15

Athenaeum InterContinental Athens



#15, Thinkers50

The premier global
ranking list for
management thinkers

**HR most Influential
International Thinkers
2014 & 2013**
HR Magazine

**Global
Authority
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

boussias | communications

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Early Bird -20%
until 25/09

Δημόσιο: Εφαρμογή νέου ενιαίου μισθολογίου

Σημαντικές είναι οι αλλαγές που προβλέπει η συμφωνία της κυβέρνησης με τους θεσμούς στη δημόσια διοίκηση και στις εργασιακές συνθήκες των δημοσίων υπαλλήλων. «Αναδιοργάνωση των διοικητικών δομών, εξορθολογισμός των διοικητικών διαδικασιών, βελτιστοποίηση των ανθρώπινων πόρων, ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, ηλεκτρονική δημόσια διοίκηση και επικοινωνιακή στρατηγική», είναι οι στόχοι που τίθενται από τη συμφωνία για μια νέα φυσιογνωμία του ελληνικού Δημοσίου. Ως προαπαιτούμενο τίθεται

η ανάγκη ευθυγράμμισης (μείωση) των μη μισθολογικών παροχών, όπως οι ημερήσιες αποζημιώσεις και τα έξοδα ταξιδιού, με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές από την 01/01/ 2016. Για την ίδια ημερομηνία προσδιορίζεται και η έναρξη εφαρμογής του νέου ενιαίου μισθολογίου για το Δημόσιο, το οποίο πρέπει να είναι έτοιμο μέχρι τον Οκτώβριο του 2015, ενώ πρέπει να καθοριστούν «ανώτατα όρια στις μισθολογικές δαπάνες και στο επίπεδο απασχόλησης στο Δημόσιο, που να συνάδουν με την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων και

με την εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για τις δημόσιες δαπάνες σε σχέση με το ΑΕΠ (2016-19)». Στόχος του νέου μισθολογίου είναι να ενισχυθούν «δεξιότητες, επιδόσεις και αρμοδιότητες», στην ουσία δηλαδή καταγράφεται μια επιδίωξη σύνδεσης των μισθών με την αξιολόγηση. Σε συνδυασμό με αυτό θα υπάρξει μέχρι το 2018 νέα δομή της διοίκησης, με «περιγραφές καθηκόντων, η οποία θα αντανakηλάται και στο μισθολόγιο». Τέλος, προβλέπεται «εξορθολογισμός των ειδικών μισθολογίων», ο οποίος θα τεθεί σε ισχύ από το 2017.

Δράσεις για παράταση του επαγγελματικού βίου

Από την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

Την πρόωθηση δράσεων για την παράταση του επαγγελματικού βίου προωθεί η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ) καθώς και στη χώρα μας, κατά την περίοδο 2015-2035 όταν η λεγόμενη «γενιά των baby-boomers» θα συνταξιοδοτηθεί, το ασφαλιστικό σύστημα θα δεχθεί μια πρωτόγνωρη πίεση, και μάλιστα ανεξάρτητη από την οικονομική κρίση. Όπως και ολόκληρη η Ευρώπη, η Ελλάδα γερνάει, μόνο που αυτό επιδεινώνεται υπό συνθήκες οικονομικής κρίσης και δραματικής αύξησης της ανεργίας, καθώς το ποσοστό των ηλικιωμένων άνω των 65 ετών σήμερα ξεπερνάει το 18%, με προοπτική το 2020 να πλησιάζει το 24%. Την ίδια στιγμή, ο πληθυσμός των παιδιών ηλικίας 0-14 ετών συνεχώς μειώνεται και σήμερα αριθμεί περίπου 14%, γεγονός που θα οδηγήσει σε συνολική μείωση του πληθυσμού της χώρας στο άμεσο μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΚΕ προωθεί δράσεις για την παράταση του επαγγελματικού βίου στην απασχόληση μέσα από τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προσαρμογή τους στην κατάσταση της υγείας και τις ανάγκες εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, καθώς και τη βελτίωση της πρόσβασης στην κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση, μέσω ενός προγράμματος για τις σύγχρονες πολιτικές διαχειρίσις της ενεργού γήρανσης. Το πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και αφορά στη διοργάνωση 4ήμερων επιδοτούμενων σεμιναρίων διάρκειας 20 ωρών το καθένα, τα οποία απευθύνονται σε 1.840 ωφελούμενους.

Μείωση της κατώτατης σύνταξης

Μόνο για τους νέους συνταξιούχους

Μόνον όσους συνταξιοδοτούνται από την 1η Ιανουαρίου 2015 και μετά με την κατώτατη σύνταξη αφορά η μείωση που καθορίστηκε με εγκύκλιο που υπεγράφη στις 14 Αυγούστου 2015 από τον υφυπουργό Εργασίας, **Παύλο Χαϊκιάλη**. Με αφορμή τη δημοσιοποίηση της εγκυκλίου, ο υφυπουργός διευκρίνισε ότι η συγκεκριμένη εγκύκλιος αφορά την εφαρμογή διατάξεων νόμου του 2010 (ν. 3863/2010, αρ. 3 παρ. 3) βάσει του οποίου προβλέφθηκε ότι από 1-1-2015 η κατώτατη σύνταξη θα ισούται με 15 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη, σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2015. Με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ 6/2012) μειώθηκε μονομερώς ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο, με συνέπεια το ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη από 33,57 ευρώ το 2012 να μειωθεί σε 26,18 ευρώ. Ως εκ τούτου με νομοθεσία του 2010 και του 2012 προβλέφθηκε μειωμένη κατώτατη σύνταξη, δηλαδή 392,7 ευρώ (26,18 ευρώ X 15 ημερομίσθια).

Μερική απασχόληση: Πυλώνας της παγκόσμιας ανάπτυξης σύμφωνα με έρευνα του ΟΟΣΑ

Οι προοπτικές της παγκόσμιας απασχόλησης βελτιώνονται με αργό ρυθμό, όπως παρατηρεί στην τελευταία του σχετική έκθεση ο Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη (ΟΟΣΑ). Ωστόσο, είναι η μερική απασχόληση και όχι η πλήρης που αποτελεί τον πυλώνα της παγκόσμιας ανάπτυξης, με τον Οργανισμό να προειδοποιεί ότι, μέχρι τα τέλη του 2016, σε πολλές χώρες, και ειδικά ευρωπαϊκές, τα επίπεδα της απασχόλησης δεν θα επανέλθουν σε εκείνα πριν από την κρίση. Παράλληλα, εκατομμύρια εργαζόμενοι διατρέχουν τον κίνδυνο να εγκλωβιστούν σε μια χρόνια κατάσταση ανεργίας ή μετακίνησης μεταξύ ανεργίας και επισφαλούς κακοπληρωμένης εργασίας. Ο δείκτης της ανεργίας στον ΟΟΣΑ αναμένεται να συνεχίσει την πτώση του τους προσεχείς 18 μήνες και να αγγίξει το 6,5% το τελευταίο τρίμηνο του 2016. Στην Ελλάδα και στην Ισπανία, όμως, η ανεργία θα διατηρηθεί άνω του 20%. Σημαντικό εύρημα της έκθεσης αποτελεί το γεγονός ότι το μοντέλο απασχόλησης αλληλάζει και το κέντρο βάρους μετακινείται περισσότερο προς την ημιαπασχόληση καθώς το ποσοστό των ημιαπασχολούμενων αυξήθηκε από το 18,6% προ κρίσης στο 20,6% σήμερα.

Διοργάνωση

PLANT
MANAGEMENT

Σε Συνεργασία



Με την Υποστήριξη



Facilities management AWARDS 2015

Recognizing outstanding FM practices

Για 2η χρονιά, τα **Facilities Management Awards 2015** αξιολογούν, επιβραβεύουν και αναδεικνύουν τις καλύτερες πρακτικές ή διαδικασίες στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων, από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Εάν έχετε υλοποιήσει καινοτόμες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων, ήλθε η ώρα να τις αναδείξετε

- Με τη χρήση του λογοτύπου FM Awards έχετε τη δυνατότητα να επικοινωνείτε για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας στο ευρύτερο κοινό, στους πελάτες ή τους συνεργάτες σας
- Η διάκριση αποτελεί σημαντική αναγνώριση της δουλειάς σας, αλλά και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα
- Προβάλετε και αξιοποιείτε τις προσπάθειές σας
- Η επικοινωνία της διάκρισής σας βελτιώνει τη θέση σας στην αγορά και αυξάνει τη φήμη σας

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ
Παρασκευή 18 Σεπτεμβρίου 2015

Η Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έχει ήδη ξεκινήσει!

Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες και υποβάλετε τις υποψηφιότητές σας στο
www.fmawards.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, T: 210 6617 777 (εσωτ. 155), E: ilivanou@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, T: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

Convert Group: Εξεύρεση eBusiness στελεχών

Η Convert Group eBusiness Consulting, συμβουλευτική εταιρεία στον κλάδο του eCommerce & eBusiness ανακοίνωσε τη δημιουργία Business Unit για την αναζήτηση, εξεύρεση και αξιολόγηση eBusiness στελεχών, με ειδίκευση σε εξαιρετικά δημοφιλείς τομείς όπως Digital Marketing, Ηλ. Εμπόριο, Social Media, Web Analytics, UX/UI Design, Προγραμματισμό κ.ά. με τη ζήτηση αυτών των στελεχών να είναι πολύ μεγάλη, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και σε ολόκληρη την Ευρώπη, καθώς σύμφωνα με ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το 2015 θα μείνουν ακάλυπτες περίπου 500.000 αγγελίες εύρεσης προσωπικού με ηλεκτρονικές δεξιότητες. «Εδώ και 3 χρόνια είχαμε ξεκινήσει να αναλαμβάνουμε έργα εξεύρεσης eBusiness προσωπικού για τους πελάτες μας, αλλά πλέον η ζήτηση για αυτή την υπηρεσία έχει ξεπεράσει κάθε προηγούμενο», δήλωσε ο **Παναγιώτης Γκεζερίλης**, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, συμπληρώνοντας: «Με εφόδια την ισχυρή δικτύωση που έχουμε στον κλάδο του eBusiness και την πρόσβασή μας σε νέα ταλέντα από τις δεκάδες εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες μας, βρίσκουμε εγγυημένα το κατάλληλο στέλεχος για την κατάλληλη θέση. Αξίζει επίσης να αναφέρουμε ότι το κόστος της υπηρεσίας εξεύρεσης eBusiness στελεχών είναι χαμηλό καθότι βασίζεται κατά κύριο λόγο σε αμοιβή επιτυχίας».

Epsilon Net

Τριπλή διάκριση στα BITE Awards

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η Epsilon Net αποσπά διάκριση στα Business IT Excellence Awards, το σημαντικότερο διαγωνισμό στην αγορά της Πληροφορικής και των Επικοινωνιών. Μάλιστα, φέτος η εταιρεία απέσπασε τα περισσότερα βραβεία με τρεις διακρίσεις στις κατηγορίες του Καινοτόμου Προϊόντος, της Εξειδικευμένης Εφαρμογής και του Ολοκληρωμένου Πακέτου Λογισμικού. Την τιμητική της και στις τρεις διακρίσεις είχε η νέα πλατφόρμα PYLON της Epsilon Net, η οποία διακρίθηκε τόσο για την καινοτομία της, όσο και τη μοναδική δυνατότητα της να μπορεί να λειτουργήσει ως εξειδικευμένη εφαρμογή αλλά και ως ολοκληρωμένο πακέτο λογισμικού. Συγκεκριμένα, βραβεύτηκε με χρυσό βραβείο ως κορυφαία εφαρμογή για τον ξενοδοχειακό κλάδο και με ασμένιο βραβείο ως πακέτο λογισμικού ERP/CRM/HR. Σημειώνεται ότι η νέα πλατφόρμα PYLON είναι το αποτέλεσμα ενός 3ετούς project έρευνας & ανάπτυξης της Epsilon Net, το οποίο εκμεταλλεύτηκε πλήρως τεχνολογίες τέτοιες, ώστε η πλατφόρμα να έχει την ικανότητα να εξυπηρετεί τις ανάγκες μηχανογράφησης «κάθεται αγορών», όπως του ξενοδοχειακού κλάδου, του κλάδου εστίασης, της λιανικής, κλπ. Στην τελετή απονομής, την Epsilon Net εκπροσώπησαν σημαντικά στελέχη της μεταξύ των οποίων, η **Βάσω Αναγνώστου**, Γενική Διευθύντρια και Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος, ο **Βασίλης Πρασσάς**, Εμπορικός Διευθυντής, και ο **Ανδρέας Γρίμπηλας**, Chief Platform Architect της πλατφόρμας PYLON, οι οποίοι παρέλαβαν και τα βραβεία.

Data Communication

Χρυσό Βραβείο στην «Αποτελεσματική Εξυπηρέτηση Πελατών»

Η Data Communication έλαβε το Χρυσό Βραβείο (Gold Award) στην κατηγορία «Αποτελεσματική Εξυπηρέτηση Πελατών» στα Business IT Excellence Awards. Η βράβευση αφορά στην πολιτική Customer Care 360ο που η εταιρεία έχει αναπτύξει προκειμένου να παρέχει ολοκληρωμένες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους πελάτες της. Πρόκειται για το τέταρτο βραβείο που απονέμεται στην εταιρεία για την ποιότητα της εξυπηρέτησης των πελατών της, καθώς έχει προηγηθεί η διάκριση στα European Business Awards 2014/2015 στην κατηγορία Customer Focus, και η διπλή βράβευση στα Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών 2014, στις κατηγορίες «Ομάδα της χρονιάς: Εξυπηρέτηση Πελατών Front Line» και «Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών της Χρονιάς: Μικρή ομάδα έως 40 φυσικά πρόσωπα». Με αφορμή τη νέα αυτή βράβευση, η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication, σημείωσε: «Η Data Communication μέσα από την ολοκληρωμένη πολιτική Customer Care 360ο αποδεικνύει εμπράκτως την πελατοκεντρική της λειτουργία. Η βράβειυσή μας στα BITE Awards έρχεται να προστεθεί σε μια σειρά διακρίσεων που αναδεικνύουν την επιτυχημένη στόχευση της πολιτικής αυτής, η οποία έχει σταθερό σημείο αναφοράς τον πελάτη μας και τις ανάγκες του. Η αποτελεσματικότητα, ωστόσο, των υπηρεσιών αυτών δεν θα ήταν εφικτή χωρίς την καθοριστική συνδρομή όλων των ανθρώπων μας που στελεχώνουν το τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, οι οποίοι βρίσκονται καθημερινά στο πλευρό των πελατών μας, προσφέροντας άμεση και ουσιαστική εξυπηρέτηση και υποστήριξη».

Οι επιχειρηματίες κύρια πηγή δημιουργίας θέσεων εργασίας Σύμφωνα με έρευνα της Ernst & Young

Τη συνεισφορά των επιχειρηματιών στην αύξηση του εργατικού δυναμικού παγκοσμίως το 2015 ανέδειξε έρευνα της Ernst & Young με θέμα «Παγκόσμια Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Νεανική Επιχειρηματικότητα 2015». Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, οι επιχειρηματίες πρωτοστατούν στη δημιουργία θέσεων εργασίας, με το 47% των επιχειρηματιών να προβλέπουν ότι θα αυξήσουν το συνολικό εργατικό δυναμικό τους παγκοσμίως κατά το 2015. Τα στοιχεία αυτά διαφοροποιούνται σημαντικά σε σχέση με τα σχέδια

προσλήψεων των ανώτερων στελεχών των μεγάλων επιχειρήσεων, καθώς μόνο το 29% εξ αυτών προβλέπουν ότι θα δημιουργήσουν θέσεις εργασίας κατά το επόμενο έτος. Ταυτόχρονα, σύμφωνα με τα ευρήματα στις αναδυόμενες αγορές, αναμένονται περισσότερες προσλήψεις και πιο συγκεκριμένα στη Μέση Ανατολή / Βόρειο Αφρική (74%), την Κίνα (68%) και την Ινδία (63%), ενώ πιο πιθανό θεωρούν να προχωρήσουν σε προσλήψεις στο εξωτερικό οι νέοι επιχειρηματίες, με το 69% των ατόμων κάτω των 35 ετών να



προβλέπει ότι θα προσλάβει προσωπικό κατά το 2015. Τέλος, οι κλάδοι όπου αναμένονται προσλήψεις διεθνώς κατά το επόμενο έτος είναι οι καθαρές τεχνολογίες (75%), η βιοτεχνολογία (74%), ενώ λιγότερο πιθανές είναι οι προσλήψεις στις επαγγελματικές υπηρεσίες (26%) και τις μεταφορές, τα ταξίδια και τον τουρισμό (15%).

Ανάκαμψη των συγχωνεύσεων και εξαγορών

Σύμφωνα με την έρευνα Global Confidence Barometer

Στην ημερήσια διάταξη των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων βρίσκονται ξανά, ως αναπτυξιακή επιλογή, οι Συγχωνεύσεις & Εξαγορές, σύμφωνα με τη 12η έκδοση της έρευνας της EY, Global Confidence Barometer. Συγκεκριμένα, το 2015 ενδέχεται να καταγραφεί η μεγαλύτερη μέχρι σήμερα αξία συμφωνιών καθώς η ανάκαμψη των συγχωνεύσεων και εξαγορών επιταχύνθηκε περαιτέρω κατά το πρώτο εξάμηνο του 2015. Η αξία των συμφωνιών που ολοκληρώθηκαν κατά τους πρώτους έξι μήνες του 2015 (2,27 δισ. δολ.) είναι η δεύτερη υψηλότερη που έχει καταγραφεί σε εξαμηνιαία βάση, οριακά μικρότερη από το ιστορικά υψηλότερο επίπεδο των 2,59 δισ. δολ. του πρώτου εξαμήνου του 2007. Η αύξηση κατά 37% της αξίας των συμφωνιών, ενισχύθηκε από το μεγάλο αριθμό μεγάλων συμφωνιών (megadeals) που πραγματοποιήθηκαν. Οι 31 συμφωνίες με αξία μεγαλύτερη των 10 δισ. δολ. αποτελούν νέο ρεκόρ πρώτου εξαμήνου, ξεπερνώντας τις 27 συμφωνίες που είχαν υπογραφεί κατά το πρώτο εξάμηνο του 2007. Ταυτόχρονα, οι υψηλές επιδόσεις αναμένεται να συνεχισθούν και το δεύτερο εξάμηνο του 2015, καθώς η καταγραφόμενη διάθεση για νέες συμφωνίες βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα πενταετίας. Συγκεκριμένα, πάνω από το 50% των στελεχών που συμμετείχαν στη 12η έκδοση της έρευνας της EY σκοπεύουν να συνεχίσουν τις εξαγορές κατά τους επόμενους 12 μήνες. Η χώρα που προσέλκυσε τις περισσότερες συμφωνίες ήταν οι ΗΠΑ (184 δισ. δολ.), ενώ ακολουθούν το Ηνωμένο Βασίλειο (169 δισ. δολ.), η Ελβετία, η Γαλλία και η ηπειρωτική Κίνα στις πέντε πρώτες θέσεις. Όσον αφορά τη συνολική αξία ανά χώρα, συμπεριλαμβανομένων των εγχώριων συμφωνιών, οι ΗΠΑ προηγούνται και πάλι με 1,1 τρισ. δολ. (46% της συνολικής αξίας των συμφωνιών παγκοσμίως). Ακολουθούν η ηπειρωτική Κίνα (222 δισ. δολ.), το Ηνωμένο Βασίλειο, το Χονγκ Κονγκ και η Γαλλία.

ΗΠΑ: Αύξηση των αιτήσεων για επίδομα ανεργίας

Άνοδο σημείωσαν οι νέες αιτήσεις για επίδομα ανεργίας στις ΗΠΑ, για δεύτερη συνεχή εβδομάδα, στο τέλος Ιουλίου, ωστόσο παρέμειναν σε ασυνήθιστα χαμηλά επίπεδα, υποδηλώνοντας μια σταθερή βελτίωση στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία που δόθηκαν πρόσφατα στη

δημοσιότητα, οι νέες αιτήσεις αυξήθηκαν κατά 3.000 και διαμορφώθηκαν στις 270.000 την εβδομάδα μέχρι την 1η Αυγούστου, ενώ υπενθυμίζεται πως στα μέσα Ιουλίου οι νέες αιτήσεις είχαν υποχωρήσει στα χαμηλότερα επίπεδα των τελευταίων 42 ετών. Ταυτόχρονα, ο μέσος όρος νέων αιτήσεων του περασμένου μήνα υποχώρησε κατά 6.500 στις 268.250 αιτήσεις που σημειώνεται ότι είναι το χαμηλότερο επίπεδο από τα μέσα Μαΐου.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Ιούλιος - Αύγουστος 2015, Τεύχος 122

34. Psychometric Tools

Η αξιολόγηση της απόδοσης των ανθρώπων και το ιδανικό ταίριασμα ατόμου και θέσης εργασίας αποτελούν διαχρονικά ζητούμενα των οργανισμών. Σε αυτές τις ανάγκες απαντούν τα ψυχομετρικά εργαλεία που ήδη μετρούν αρκετές δεκαετίες ζωής. Η δημιουργία και η χρήση τους «κρύβει» μυστικά που διασφαλίζουν την επιτυχημένη εφαρμογή τους.



42. Business Languages

Όταν ο ανταγωνισμός στην εγχώρια και διεθνή αγορά εντείνεται συνεχώς, όταν η ανάγκη εξωστρέφειας είναι επιτακτική και όταν οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα, η εκμάθηση και η διδασκαλία ξένων γλωσσών αποτελεί μία ενδεδειγμένη παροχή προς τα στελέχη για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στη διδασκαλία και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προσιθήμενης εταιρικής αξίας;

48. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του σύγχρονου επιχειρείν και κατ'επέκταση και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι νέες τάσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις -cloud computing, analytics, mobility κ.ά.- έρχονται να αλλιάξουν τον τρόπο που σχεδιάζονται και αξιοποιούνται τα συστήματα λογισμικού, φέρνοντας σημαντικά πλεονεκτήματα αλλιά και νέες προκλήσεις.