

## Σε τρεις μήνες η αφητηρία του Ταμείου Κοινωνικής Οικονομίας Σύμφωνα με τη Ράνια Αντωνοπούλου



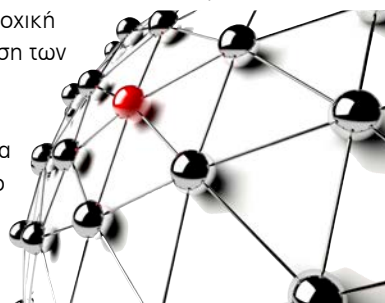
Μέχρι τον Μάρτιο εκτιμάται ότι θα μπει σταδιακά στην αφητηρία το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, σύμφωνα με την αναπληρώτρια υπουργό Εργασίας, **Ράνια Αντωνοπούλου**, η οποία επισήμανε ακόμη ότι σημαντικό μέρος των κεφαλαίων του νέου χρηματοδοτικού μηχανισμού θα

προέλθει από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. «Επιτέλους ιδρύουμε -δεν ιδρύουμε απλά, παίρνει σάρκα και οστά- το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Εκεί θα εισρεύσουν πόροι από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, αυτό θα είναι η πρώτη βάση, αλλά ο στόχος μας είναι να μπορέσουμε να ενσωματώσουμε όλα τα διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία, σε συνεργασία με το υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης, Τουρισμού και Ναυτιλίας, δηλαδή με τον κύριο Πώργο και τον κύριο Αλέξη Χαρίτη. Στόχος είναι μέχρι τον Μάρτιο, όταν θα έχει ξεκινήσει τη διαβούλευση για το ολοκληρωμένο σχέδιο τροπολογίας να είμαστε έτοιμοι και για το

Ταμείο» σημείωσε η ίδια σε συνέντευξή της και πρόσθεσε ότι στις αλλαγές που επίκειται σε ό,τι αφορά τη χρηματοδότηση της κοινωνικής οικονομίας, περιλαμβάνεται και η δημιουργία μηχανισμού μικροχρηματοδοτήσεων (crowdfunding). Πάντως, η χρηματοδότηση της κοινωνικής οικονομίας δεν είναι, σύμφωνα με την Ρ. Αντωνοπούλου, το υπ' αριθμόν ένα θέμα, που απασχολεί όσα εγχειρήματα έχουν ήδη αναπτυχθεί σε αυτό το πεδίο. Τα προβλήματα του θεσμικού πλαισίου, όπως αυτά έγιναν αισθητά κατά την περίοδο εφαρμογής του νόμου των Κοιν.Σ.Επ (4019/2011), δείχνουν να αποτελούν τις κυριότερες δυσκολίες.

## ΕΛΣΤΑΤ: Αύξηση μισθών 2,7% στο γ' τρίμηνο του έτους

Αύξηση 2,7% σημείωσαν οι μισθοί στην Ελλάδα στο τρίτο τρίμηνο του 2015 σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2014, σύμφωνα με τον δείκτη μισθών της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Τα συγκεκριμένα στοιχεία αποτυπώνουν μετρήσεις, με εποχική διόρθωση, αλλά χωρίς διόρθωση ως προς τον αριθμό των εργάσιμων ημερών. Χωρίς εποχική διόρθωση, αλλά και χωρίς διόρθωση ως προς τις εργάσιμες ημέρες, ο δείκτης μισθών αυξήθηκε 5,7% σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2014, την υψηλότερη αύξηση από το τρίτο τρίμηνο του 2014 που είχε σημειωθεί αύξηση 6% σε ετήσια βάση. Η έντονα αρνητική πορεία του συγκεκριμένου δείκτη, από το δεύτερο εξάμηνο του 2010 ανακόπηκε στο τρίτο τρίμηνο του 2014. Φέτος, με εποχική διόρθωση αλλά χωρίς διόρθωση των εργάσιμων ημερών, ο δείκτης μισθών αυξήθηκε οριακά κατά 0,3% στο πρώτο τρίμηνο, για να μειωθεί κατά 2,1% στο δεύτερο και να αυξηθεί κατά 2,7% στο τρίτο τρίμηνο του έτους.



## Η Ε. Σκαρπαθιώτη στην Optimal HR Group

Την ομάδα της Μάγδας Παντελίδου, Regional Director EMEA, στην Optimal HR Group, ενισχύει η **Έλενα Σκαρπαθιώτη**, ως Director Talent Acquisition & HR Services. Η Ε. Σκαρπαθιώτη με μακρά εμπειρία στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού και στην επιλογή στελεχών, θα παρακολουθεί την ελληνική αγορά και θα συνδράμει στα έργα της εταιρείας στη ευρύτερη περιοχή της Μέσης Ανατολής, μέσω των γραφείων της εταιρείας στο Μπαχρέιν και στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Σημειώνεται ότι η Optimal HR Group, μέλος του διεθνούς δικτύου Gi Group με δραστηριότητα σε 40 χώρες διεθνώς, γιορτάζει 10 χρόνια παρουσίας στην αγορά των υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας υπηρεσίες στην εγχώρια αλλά και παγκόσμια αγορά στελέχωσης και συνολικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.



organized by



in association with



# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

17|12|15  
Athenaeum InterContinental

#15, Thinkers50  
The premier global ranking list for management thinkers



HR most Influential International Thinkers 2014 & 2013  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Μεγάλος Χορηγός



Χορηγοί



Empower Results\*



GROUP OF COMPANIES



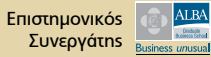
travel & experience designers



Υποστηρικτές



It's easier to leaseplan



## ManpowerGroup: Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης

για το Α' Τρίμηνο 2016

Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν ήπιες προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου του 2016, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο +4%, παρουσιάζοντας σημαντική βελτίωση σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.

Οι Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται σημαντικά βελτιωμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, ενώ παρουσιάζονται αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το Α' Τρίμηνο του 2015. Ταυτόχρονα, αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν αναμένουν κατά το προσεχές τρίμηνο οι εργοδότες σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων να καταγράφονται στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλείων, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, καθώς και στον τομέα του Τουρισμού, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15% και +11%, αντίστοιχα. Επιπρόσθετα, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ αποδυναμώνονται σε έξι από τους εννέα τομείς σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Ανά γεωγραφική περιοχή συγκεντρωμένες αναμένονται οι αυξήσεις του αριθμού απασχολούμενων από τους εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%, ενώ αμετάβλητες εμφανίζονται οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών στη Βόρεια Ελλάδα, με τις Προοπτικές να διαμορφώνονται στο 0%. Τέλος, οι εργοδότες των Μεγάλων Επιχειρήσεων αναφέρουν αισιόδοξες Προοπτικές Απασχόλησης, της τάξης του +16%, ενώ στις άλλες κατηγορίες οι εργοδότες εμφανίζονται επιφυλακτικοί.

## Καριέρα, οικονομική διαχείριση, υγεία και νέα δεδομένα Συζητήθηκαν σε Εσπερίδα της ΕΑΣΕ

Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στον ρόλο και την εξέλιξη των CEOs, οι αλλαγές που έχει επιφέρει στις προσδοκίες, στη στρατηγική και στις προοπτικές για τα στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης καθώς και τα νέα δεδομένα στο ασφαλιστικό βρέθηκαν στο επίκεντρο της Εσπερίδας ενδιαφέροντος Γενικού Διευθυντή που διοργάνωσε την Τετάρτη 1 Δεκεμβρίου 2015 η Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) με τη συμμετοχή περισσότερων από 100 CEOs μελών της. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν και τα αποτελέσματα έρευνας που διενεργήθηκε από την ICAP Group σε δείγμα 640 ανωτάτων στελεχών και αφορούσε στις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στις επιχειρήσεις που διοικούν αλλά και στην καριέρα των CEOs. Ειδικότερα, το 39% δήλωσε ότι έγιναν μειώσεις μισθών στις εταιρείες τους, ενώ 54% εξ αυτών δήλωσαν ότι πραγματοποιήθηκαν περικοπές προσωπικού. Τέλος στο top 3 των λόγων για τους οποίους οι CEOs θεωρούν ότι θα δεχθούν μεγαλύτερες πιέσεις το 2016 συγκαταλέγονται η τυχόν περαιτέρω επιδείνωση του οικονομικού περιβάλλοντος και για σοβαρή επίπτωση στην ίδια την εταιρεία, η πίεση για εξασφάλιση ρευστότητας (πληρωμή υποχρεώσεων) και η πίεση για καλύτερα αποτελέσματα.



# HR

Super HeRoes

Λίγες ημέρες έμειναν για να μάθεις ποιος **Super Hero** είσαι και να λάβεις το **Super δώρο** σου στο περίπτερό μας, στο **11th People Management Executive Seminar!**  
Μπες στο [www.hrsuperheroes.gr](http://www.hrsuperheroes.gr) και βρες την **υπερδύναμή** σου μέσα στην **ομάδα!**

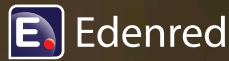
Η Eurobank Business Services – υπερήφανος συνδιοργανωτής για 2η συνεχή χρονιά του «People Management Executive Seminar»– θέλοντας να ενισχύσει την έννοια της ομαδικότητας ως μία από τις βασικότερες αξίες κάθε οργανισμού, δημιούργησε τη digital καμπάνια HR Super Heroes. Το concept της ενέργειας στηρίζεται στην ιδέα ότι για την επίτευξη του στόχου μέσα σε έναν οργανισμό, οι HR managers έχουν μάθει να

αναγνωρίζουν διαφορετικούς χαρακτήρες και συμπεριφορές μέσα στην ομάδα τους. Η διαφορετικότητα του ατόμου πρέπει να λαμβάνεται σοβαρά υπ' όψη για την επίτευξη του τελικού στόχου. Για το λόγο αυτό ο καθένας μέσα στην ομάδα πρέπει να εκμεταλλεύεται τα θετικά του χαρακτηριστικά και να δίνει τον καλύτερό του εαυτό, τον Super εαυτό του! Η καμπάνια ξεκίνησε να επικοινωνείται ένα

μήνα πριν το συνέδριο και θα κορυφωθεί κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου με πολλές εκπλήξεις για τους παρευρισκόμενους, ενώ παράλληλα το κοινό του συνεδρίου θα έχει την ευκαιρία να γνωρίσει τις νέες υπηρεσίες της Eurobank Business Services, που δημιουργήθηκαν προκειμένου να καλύψουν ένα ευρύτερο φάσμα δραστηριοτήτων του HR. Για να ανακαλύψετε ποιος super ήρωας είστε επισκεφτείτε το [www.hrsuperheroes.gr](http://www.hrsuperheroes.gr)



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



# 19<sup>ο</sup> Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

## "Evidence Based HR"

### SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2016

Ξενοδοχείο Divani Caravel

#### KEYNOTE SPEAKERS

- **Adrian Moorhouse**

*Managing Director of LANE 4,  
Listed as "Best Leader" by Sunday Times and among  
the "Top 30 Most Influential HR Thinkers",  
Aquatics Olympic gold medalist*

- **David D'Souza**

*CIPD's (Chartered Institute of Personnel  
and Development) Head of London,  
Acclaimed writer and blogger  
on progressive HR & business practice,  
Listed as "One of the UK's most influential HR and  
workplace commentators"*

- **Izy Behar**

*EAPM's (European Association  
for People Management) outgoing President,  
President of the technical committee for the elaboration  
of ISO on Human Governance*

Πληροφορίες

**Φωτεινή Γιαννοπούλου** στο **211 1815740**

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)



Εθνικό Σημάδι  
για τα παιδιά με αναπηρία

Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ  
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ



## Eurobank: Βράβευση αριστούχων μαθητών



Με την τελετή βράβευσης των αριστούχων αποφοίτων του νομού Αττικής, καθώς και 17 αριστούχων από τους νομούς Δωδεκανήσου, Κυκλάδων, Λέσβου, Σάμου και Χίου που φοιτούν στα πανεπιστήμια της Αθήνας, ολοκληρώθηκε ο κύκλος των βραβείων για το σχολικό έτος 2014-2015 στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του ομίλου Eurobank, «Η μεγάλη στιγμή για την παιδεία». Την εκδήλωση τίμησαν μεταξύ άλλων ο υπουργός Παιδείας **Νίκος Φίλης**, ο εκπρόσωπος του Αρχιεπισκόπου Αθηνών και Πάσης Ελλάδος, αρχιμανδρίτης πατέρας Χρυσόστομος. Στην ομιλία του, ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, **Φωκίων Καραβίας** υπογράμμισε τη μακρόχρονη υλοποίηση του προγράμματος για 13 συνεχή έτη, με τη βράβευση άνω των 14.800 μαθητών και μαθητριών από όλη την Ελλάδα. Φέτος, βραβεύθηκαν 845 αριστοί μαθητές. Στο χαιρετισμό του, ο υπουργός Παιδείας Ν. Φίλης σημείωσε ότι «η βράβευση αυτή είναι ένα καλό νέο σε μια περίοδο που η χώρα μας πασχίζει να περάσει από την κρίση στην ανάπτυξη». Επισήμανε πως η προσπάθεια της Πολιτείας έχει στόχο την αναβάθμιση της παιδείας και «στη συλλογική αυτή προσπάθεια, θέλουμε να είναι αρωγοί όλοι και ο ιδιωτικός τομέας». Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα «Η μεγάλη στιγμή για την παιδεία» ξεκίνησε το 2003 και πραγματοποιείται με την υποστήριξη του υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

## Mediterranean College Συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.

Μνημόνιο συνεργασίας υπεγράφη από τη Γενική Διευθύντρια του Mediterranean College, **Κατερίνα Ξυνή** και την Πρόεδρο του Συλλόγου Ελλήνων Ολυμπιονικών (Σ.Ε.Ο.) **Βούλα Κοζομπόλη**, παρουσία της Γενικής Γραμματέως του Σ.Ε.Ο., **Βούλας Ζυγούρη**, του Διευθυντή Marketing του Mediterranean College, **Νίκου Παραγκόπουλου** και του Υπεύθυνου Επικοινωνίας του Σ.Ε.Ο., **Γιάννη Σταθόπουλου**. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Κολλεγίου στο κέντρο της Αθήνας κατά τη διάρκεια της οποίας οριστικοποιήθηκε το πλαίσιο της συνεργασίας μεταξύ των δύο φορέων, που περιλαμβάνει υποτροφίες σε μέλη του Συλλόγου Ελλήνων Ολυμπιονικών τόσο στο Mediterranean College όσο και σε λοιπές δομές του Εκπαιδευτικού Ομίλου Ξυνή, καθώς και κοινές δράσεις για την Προαγωγή του Αθλητισμού σε μικρούς και μεγάλους. Πρόκειται για μία εξέλιξη, η οποία σηματοδοτεί την επισημοποίηση της πολύ καλής συνεργασίας, που έχουν αναπτύξει οι δύο οργανισμοί εδώ και πολλά χρόνια και τώρα μετουσιώνεται σε πραγματικό έργο.

## Χριστουγεννιάτικη γιορτή του ΣΔΑΔΕ στο ΑΘΗΝΕΟ

Την Τετάρτη 16 Δεκεμβρίου, ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), διοργανώνει Χριστουγεννιάτικη Γιορτή, λίγο πριν το τέλος του έτους. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στο χώρο δημιουργικής zuθοποιίας ΑΘΗΝΕΟ, στις 19:00 για μια γιορτινή ε-μπνρία. Οι παρευρισκόμενοι και όσοι δηλώσουν συμμετοχή μέχρι τη Δευτέρα 14 Δεκεμβρίου, θα έχουν την ευκαιρία να μνηθούν στα μυστικά της zuθοποίησης και να μάθουν τα πάντα για την ιστορία της. Πληροφορίες: [grma@otenet.gr](mailto:grma@otenet.gr)

## Young Business Talents 2015-2016

### Έναρξη με αυξημένη συμμετοχή μαθητών



Ξεκίνησε για 3η χρονιά στη χώρα μας ο διεθνής Διαγωνισμός Διοίκησης και Επιχειρηματικότητας για μαθητές Λυκείου, που έχει καθιερωθεί σαν ένα καινοτόμο διδακτικό εργαλείο το οποίο προσφέρει στους μαθητές γνώσεις, εμπειρίες και δεξιότητες, μέσα από ένα βιωματικό παιχνίδι

στο οποίο συμμετέχουν σε συνεργασία με τους καθηγητές τους.

Πιο συγκεκριμένα, οι μαθητές και φέτος είχαν την ευκαιρία να διοικήσουν χωρίς κανένα κόστος τη δική τους εικονική επιχείρηση, σχηματίζοντας 757 ομάδες-εταιρείες σε όλη την επικράτεια και εκπροσωπώντας συνολικά 151 σχολεία. Χαρακτηριστικό της μεγάλης απήχησης του Διαγωνισμού σε μαθητές και καθηγητές, είναι το γεγονός ότι όλα τα Λύκεια που συμμετείχαν πέρυσι, συμμετέχουν και φέτος, αυξάνοντας σε όλες τις περιπτώσεις τον αριθμό των ομάδων τους. Σημειώνεται ότι η διενέργεια του Διαγωνισμού βασίζεται σε ένα λογισμικό, τον Επιχειρηματικό

Προσομοιωτή, μέσω του οποίου οι νεαροί «διευθυντές» καλούνται να λάβουν όλες τις κρίσιμες αποφάσεις που απαιτεί η λειτουργία μιας πραγματικής εταιρείας, μέσω Επιχειρηματικών Σχεδίων που καταθέτουν διαδικτυακά κάθε εβδομάδα και επί 4 μήνες, έχοντας να διανύσουν συνολικά 11 εικονικά «επιχειρηματικά έτη» μέχρι και την Ημιτελική φάση του Διαγωνισμού. Στις αρχές Δεκεμβρίου, οι «ομάδες – εταιρείες» μπήκαν στο 2ο Γύρο, εντείνοντας κάθε εβδομάδα τις προσπάθειές τους, ενώ ο Τελικός θα πραγματοποιηθεί στις 2 Απριλίου 2016, με φυσική παρουσία των 75 επικρατέστερων ομάδων (300 μαθητών) από όλη την Ελλάδα.



# Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού

2016  
Best People Management  
Initiative  
AWARDS  
KPMG

**15 χρόνια  
γράφουμε μαζί σας  
ιστορία στο HR!**

Με αξιοπιστία, συνέπεια  
και ευθύνη βραβεύουμε  
όλα αυτά τα χρόνια  
μόνο τους καλύτερους.

Υποβάλλετε το φάκελο  
της συμμετοχής σας μέχρι  
τις **15 Ιανουαρίου** και γίνετε  
εσείς το επόμενο αστέρι!

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

**KPMG**



## «Family Business Tradition & Innovation: The Wine Industry» Από το ALBA στις 16 Δεκεμβρίου

Το κέντρο επιχειρηματικότητας AHEAD του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece σε συνεργασία με τον **Θόδωρο Λέλεκτα**, δημοσιογράφο και blogger οίνου, αντιπρόεδρο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Δημοσιογράφων Οίνου & Αποσταγμάτων (FIJEV), διοργανώνουν στις 16 Δεκεμβρίου στις 18:30 την εκδήλωση «Family Business Tradition & Innovation: The Wine Industry».

Σημειώνεται ότι η εκδήλωση αυτή είναι η πρώτη μιας σειράς συναντήσεων που αναζητά τον τρόπο με τον οποίο η καινοτομία συνδυάζεται με την παράδοση μιας οικογενειακής επιχείρησης. Οι εκδηλώσεις της σειράς αυτής θα εστιάζουν κάθε φορά σε έναν συγκεκριμένο κλάδο με σημαντική παράδοση για την ελληνική οικονομία. Προσκεκλημένοι ομιλητές στην πρώτη εκδήλωση με θέμα την Οινοποιία

είναι οι εκπρόσωποι τριών σημαντικών ελληνικών οινοπαραγωγικών οικογενειών. Ο **Στέλλιος Μπουτάρης** από το Κτήμα κυρ-Γιάννη, η **Ντίνα Σπυροπούλου** από το Κτήμα Σπυρόπουλου και ο **Αντώνης Ντουράκης** από το Οινοποιείο Ντουράκη θα συζητήσουν με τον Θόδωρο Λέλεκτα για τον τρόπο με τον οποίο καινοτόμησαν σε αυτόν τον τόσο παραδοσιακό τομέα. Πληροφορίες: [mpateli@alba.edu.gr](mailto:mpateli@alba.edu.gr).

## Deloitte: Δράσεις με το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος

Συνεργασία ξεκινούν το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος και η Deloitte, στο πλαίσιο στρατηγικής για τη διασύνδεση της πανεπιστημιακής με την επιχειρηματική κοινότητα και την πρόσβαση των φοιτητών στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι δύο πλευρές θα διοργανώνουν κοινές δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης των φοιτητών του Πανεπιστημίου, σεμινάρια στα πλαίσια των μεταπτυχιακών προγραμμάτων και σεμινάρια δια βίου μάθησης. Ακόμη, θα συνδιοργανώνουν summer school και θα προσφέρουν πρακτική άσκηση και απασχόληση στη Deloitte σε αποφοίτους του Πανεπιστημίου. Επιπλέον, στα πλαίσια του μεταπτυχιακού «Διοίκηση Επιχειρήσεων για Στελέχη – Executive MBA», θα συνδιοργανώσουν σεμινάρια για Φορολογία, Συμβουλευτική, Έλεγχο, Επενδυτικά Κίνητρα και Διακυβέρνηση. Επίσης, στελέχη της Deloitte θα παρέχουν συμβουλευτική σε φοιτητές του Διεθνούς Πανεπιστημίου που επιθυμούν να ιδρύσουν επιχειρήσεις ή να υποβάλουν επιχειρηματικά σχέδια και ιδέες σε διαγωνισμούς. «Η σύνδεση της επιστημονικής με την επιχειρησιακή κοινότητα παίζουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της εκπαίδευσης, της αγοράς και της οικονομίας της χώρας», ανέφερε ο **Δημήτρης Κουτσόπουλος**, CEO της Deloitte.

## HCA: Στις 17 Δεκεμβρίου Η τελευταία συνάντηση του έτους

Την Πέμπτη 17 Δεκεμβρίου στο Ιωνικό Κέντρο, Λυσίου 11 στην Πλάκα, ο Hellenic Coaching Association, θα πραγματοποιήσει την τελευταία συνάντηση του Συνδέσμου για τα μέλη του. Σε αυτή τη συνάντηση, τα μέλη και οι παρευρισκόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να παρουσιάσουν και να ακούσουν τις δράσεις που υλοποίησε ο Σύνδεσμος το 2015, ενώ ταυτόχρονα θα έχουν την ευκαιρία να ανταλλάξουν σκέψεις, ιδέες και προτάσεις οι οποίες θα βοηθήσουν να διαμορφωθεί το πλάνο δράσεων του Συνδέσμου για την επόμενη χρονιά. Η εκδήλωσή θα ολοκληρωθεί με ελαφρύ cocktail και ανταλλάσσοντας γιορτινές ευχές! Όπως κάθε φορά, θα δοθούν πιστοποιητικά παρακολούθησης σε όσους καταγράφουν τις ώρες συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης (CPD) για την ατομική τους διαπίστευση.



**STARTUP  
GREECE  
awards '16**

Διοργάνωση  
**boussias | communications**

### Επιβραβεύοντας τη νέα ελληνική καινοτόμο επιχείρηση

Μέσω των βραβείων STARTUP GREECE Awards, δίνεται η ευκαιρία επιβράβευσης και ανάδειξης ελληνικών start-ups που προσφέρουν καινοτόμα προϊόντα / υπηρεσίες, διαθέτουν πλήρη επιχειρηματικά μοντέλα, οικονομική βιωσιμότητα και υψηλή αναπτυξιακή προοπτική. Στα βραβεία, που διοργανώνει η Boussias Communications, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν υποψηφιότητα νεοφυείς καινοτόμες επιχειρήσεις που λειτουργούν τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια στην Ελλάδα ή ανήκουν κατά πλειοψηφία σε Έλληνες, αλλά λειτουργούν σε οποιαδήποτε χώρα του κόσμου. Μετά την «άνθιση» του Start-Up οικοσυστήματος στην Ελλάδα, ήρθε η ώρα για την αναγνώριση και επιβράβευση της δουλειάς και της προσπάθειας των νεοφυών επιχειρήσεων.

**Early Bird για τις υποψηφιότητες έως τις 23 Δεκεμβρίου 2015**

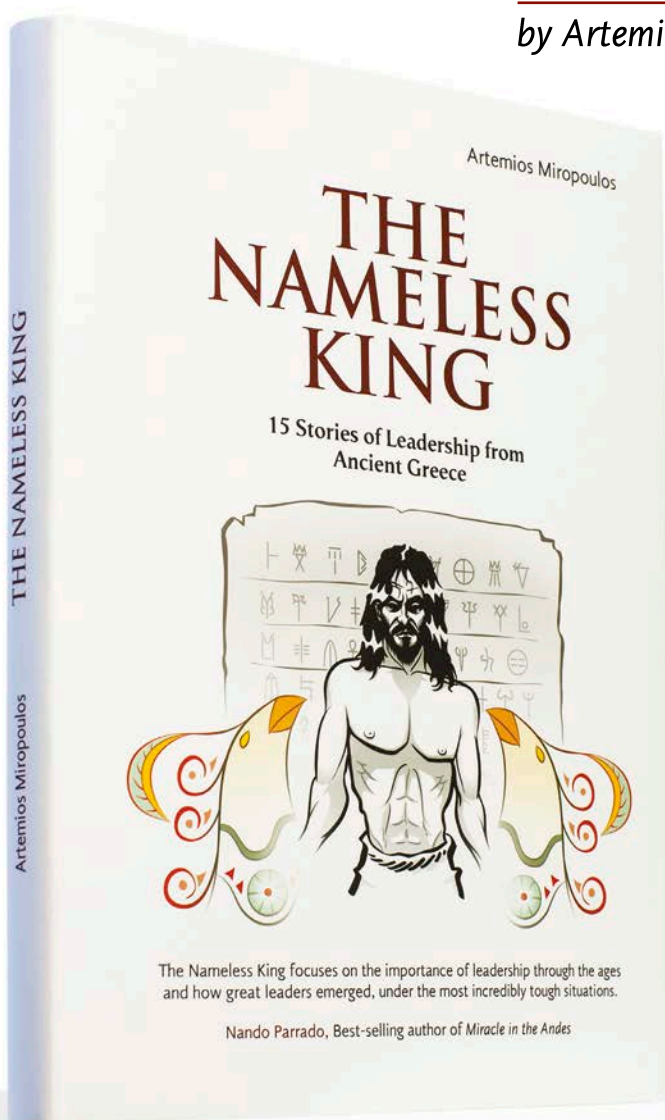
[www.startupawards.gr](http://www.startupawards.gr)

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε  
με τον Φίλιππο Κιουρτσιδάκη, Τ:210-6617777 (εσ. 224), E: [fkourtsidakis@boussias.com](mailto:fkourtsidakis@boussias.com)

# THE NAMELESS KING

15 Stories of Leadership from  
Ancient Greece

by Artemios Miropoulos



The Nameless King focuses on the importance of leadership through the ages and how great leaders emerged, under the most incredibly tough situations.

Nando Parrado, Best-selling author of *Miracle in the Andes*

Sometimes you read a book and you can't put it down. The Nameless King is a book that you'll want to read over and over again and give it as a gift. The stories contain lessons for living and leading. Historical research that will leave you wondering why you didn't know it—masterful and wonderful prose that is easy-to-read... hard to forget.

*Phil Harkins, founder of Linkage Inc., author of Powerful Conversations*

Για εταιρικές παραγγελίες: Ιουλία Παπαοικονόμου email: iapapaok@gmail.com κιν 6944795601 www.thenamelessking.com

second edition Revisited for Leadership self-help



## Αύξηση κύκλου εργασιών και κερδοφορίας για την Data Communication

Με σημαντική αύξηση κύκλου εργασιών και κερδών ολοκληρώθηκε η τελευταία οικονομική χρήση της Data Communication Α.Ε. Συγκεκριμένα, για τη χρήση 1.7.2014-30.6.2015, ο κύκλος εργασιών της εταιρείας έκλεισε στα 4,91 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση 12,4% έναντι 4,37 εκατ. ευρώ για την προηγούμενη οικονομική χρήση (1.7.2013-30.6.2014). Παράλληλα, τα κέρδη προ φόρων – τόκων – αποσβέσεων και χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBITDA) κατέγραψαν αύξηση κατά 9,5% και ανήλθαν στα 430,4 χιλ. ευρώ, έναντι

393,1 χιλ. ευρώ την προηγούμενη χρήση, ενώ τα λειτουργικά κέρδη της εταιρείας παρουσίασαν αύξηση κατά 32,2% φτάνοντας τα 251,4 χιλ. ευρώ έναντι 190,2 χιλ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης. Με αφορμή τα θετικά οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας, ο **Παναγιώτης Βασιλειάδης**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, σημείωσε: «Η προσήλωση στην ποιότητα, η συνεχής ανανέωση προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και η ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας, συνιστούν τους κύριους συντελεστές της επιτυχίας μας.



Από το 1987 έως σήμερα διαγράφουμε μια σταθερή ανοδική τροχιά, προσφέροντας λύσεις που επιτρέπουν στις ελληνικές επιχειρήσεις να γίνουν παραγωγικότερες και ανταγωνιστικότερες, και διασφαλίζοντας ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για τους ανθρώπους μας».

## Νέα ιστοσελίδα από τη Randstad Hellas

Νέο site συμβατό με όλες τις συσκευές, κινητά, tablet ή desktop σχεδίασε η Randstad Hellas, με στόχο να προσφέρει στον επισκέπτη οφέλη όπως εξατομικευμένη αναζήτηση, εύκολη περιήγηση, ευκολότερη διαδικασία αίτησης καθώς και υπηρεσία ειδοποίησης νέων θέσεων εργασίας μέσω email. Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με τα οφέλη των υποψηφίων οι ανοιχτές θέσεις εργασίας είναι κατηγοριοποιημένες ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησης της εταιρείας και το είδος της θέσης επιτρέποντας την εύκολη αναζήτηση, τους προσφέρετε η

δυνατότητα δημιουργίας του «MyRandstad» λογαριασμού ώστε να λαμβάνουν ειδοποιήσεις για τις θέσεις εργασίας που τους ταιριάζουν ενώ μπορούν να λαμβάνουν ενημέρωση για τα καλύτερα tips & tricks που θα τους βοηθήσουν να αντιμετωπίσουν με επιτυχία μια συνέντευξη. Αντίστοιχο όφελος για τους εργοδότες είναι ότι οι ανοιχτές θέσεις εργασίας παρουσιάζονται με ένα στοχευμένο τρόπο σε όσους υποψηφίους ταιριάζουν στο προφίλ της εταιρείας, βάσει των αναζητήσεών τους (behavioral targeting) κ.ά.

# CFO agenda 2016

## «ΜΠΕΙΤΕ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΓΖΕΝΤΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ»

Το CFO agenda 2016, η μοναδική έντυπη έκδοση αποκλειστικά για τον Οικονομικό Διευθυντή, κυκλοφορεί τον Φεβρουάριο 2016

Κεντρικό θέμα της ετήσιας έκδοσης είναι η οικονομική διεύθυνση του μέλλοντος, με έμφαση στον ρόλο που διαδραματίζει ο CFO στον ψηφιακό μετασχηματισμό του οργανισμού. Διακεκριμένοι Οικονομικοί Διευθυντές, ακαδημαϊκοί και στελέχη της αγοράς δίνουν την άποψή τους για:

- Real Time οικονομική πληροφόρηση & χρήση analytics
- Αξιολόγηση επενδύσεων σε καινοτομία και ψηφιακές αγορές
- Σχέσεις και συνεργασίες CFO με CEO & CIO

• Cyber security και ιδιωτικότητα οικονομικών δεδομένων καθώς και για άλλα επίκαιρα θέματα financial management (cost management, διαχείριση ρευστότητας, capital controls, εταιρική διακυβέρνηση κ.α.).

Διευρυμένη κυκλοφορία

**Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι 25 Ιανουαρίου 2016.**

Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: vstamou@bousias.com), Θάνος Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: thomos@bousias.com)

## Η Ελλάδα ανάμεσα στις δέκα «εξυπνότερες» χώρες

Σύμφωνα με έρευνα του ΟΟΣΑ



Ανάμεσα στις 10 εξυπνότερες χώρες του πλανήτη βρίσκεται η Ελλάδα, τουλάχιστον όσον αφορά τις επιστήμες, σύμφωνα με την κατάταξη του ΟΟΣΑ, με βάση τον μεγαλύτερο αριθμό επιστημόνων κατά κεφαλήν (σε επιστήμες όπως τα μαθηματικά, τη φυσική, την τεχνολογία και τη μηχανική). Στην πρώτη θέση, αν και με σημαντική πτώση στην κατάταξη, βρίσκεται η

Νότια Κορέα με το 32% των φοιτητών της να εργάζονται στις επιστήμες (στοιχεία του 2012). Στη δεύτερη θέση βρίσκεται η Γερμανία με ποσοστό 31% και στην τρίτη θέση η Σουηδία με ποσοστό 28%. Στην τέταρτη θέση βρίσκεται άλλη μια σκανδιναβική χώρα, η Φινλανδία, με 28%, μια χώρα που σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ ειδικεύεται στην έρευνα και παραγωγή φαρμάκων. Πέμπτη με ποσοστό 27% είναι η Γαλλία, με το μεγαλύτερο ποσοστό των επιστημόνων της να εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα και κυρίως στη βιομηχανία. Στην έκτη θέση βρίσκεται η Ελλάδα με ποσοστό 26%, παρά το γεγονός ότι το 2013 οι κρατικές δαπάνες για την έρευνα μειώθηκαν στο 0,08% του ΑΕΠ, ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά στις ανεπτυγμένες χώρες. Στην έβδομη θέση βρίσκεται η Εσθονία, ενώ ακολουθούν το Μεξικό, η Αυστρία και η Πορτογαλία.

## Ανέφικτο το work-life balance

Σύμφωνα με έκθεση του Eurofound

Σύμφωνα με την πρόσφατη έκθεση του Eurofound, «Sixth European Working Conditions Survey», για πολλούς εργαζομένους, η υπέρβαση των ωρών εργασίας τους εξακολουθεί να αποτελεί δεδομένο ζωής, παρά την αυξανόμενη δραστηριότητα εκ μέρους των οργανισμών εργασίας και την ισχύ εργαλείων για τη μείωσή του. Συγκεκριμένα, πολλοί εργαζόμενοι -ένας στους τέσσερις άνδρες και μία στις δέκα γυναίκες- υπερβαίνουν τις ώρες του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας. Το θέμα είναι ιδιαίτερα επιβαρυντικό για τους αυτοαπασχολούμενους και τους μικροεπιχειρηματίες με μικρό αριθμό απασχολούμενων, οι οποίοι εργάζονται 48 ώρες -είτε και περισσότερες- την εβδομάδα, εκ των οποίων το 38% είναι άνδρες και 27% γυναίκες. «Πρόκειται για οδυνηρές στατιστικές όταν κάποιος σκέπτεται να αρχίσει τη δική του επιχείρηση», σχολιάζει η μελέτη, επισημαίνοντας ότι η καθημερινή υπέρβαση του ωραρίου εργασίας αφορά ένα σημαντικό ποσοστό του εργατικού δυναμικού της Ευρώπης. Ταυτόχρονα σύμφωνα με την έρευνα το 58% δηλώνει ότι αποτελεί δική του προτίμηση και ότι είναι ευχαριστημένο, κάτι που δεν ισχύει για το 28% που θα ήθελε λιγότερες ώρες εργασίας για την υπόλοιπη ζωή του καθώς το αποδέχονται προκειμένου να μπορούν να επιβιώσουν.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκέμβριος 2015, Τεύχος 126

### 38. Assessment Centers

Στη διαρκή αναζήτηση για τον «άξιο» για κάθε θέση και κάθε ρόλο, οι εταιρείες επιζητούν εργαλεία αξιολόγησης που λαμβάνουν υπόψη τους κάθε πτυχή και κάθε μικρή λεπτομέρεια που μπορεί να κάνει τη διαφορά. Ένα τέτοιο εργαλείο είναι τα Κέντρα Αξιολόγησης, τα οποία αξιοποιούν μία σειρά από τεστ και ασκήσεις και προσφέρουν μία ολοκληρωμένη και έγκυρη αποτίμηση σχετικά με τις δυνατότητες και τις προοπτικές ενός υποψηφίου σε σχέση με μία συγκεκριμένη θέση εργασίας.



### 46. Developing Leadership Skills

Με την ηγεσία, όπως αυτή κι αν ορίζεται, να θεωρείται ως ένας από τους πλέον κρίσιμους παράγοντες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα και την επιτυχία μίας εταιρείας, η ανάπτυξη leadership skills δεν θα μπορούσε παρά να αναρριχηθεί ψηλά στις προτεραιότητες κάθε σύγχρονης επιχείρησης. Κι ενώ το debate για το κατά πόσο κανείς «γεννιέται» ή «γίνεται» ηγέτης καλά κρατεί, η πρακτική εμπειρία έχει αποδείξει ότι, κάτω από τις κατάλληλες προϋποθέσεις, οι περισσότερες από τις ιδιότητες και ποιότητες ενός καλού ηγέτη μπορούν να διδαχθούν και να αναπτυχθούν.

### 54. Mergers & Acquisitions

Η ανάγκη των επιχειρήσεων να παραμείνουν ανταγωνιστικές ενισχύοντας ταυτόχρονα τη θέση τους στην αγορά, έχει μετατρέψει τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις ως επιλογές που εμφανίζονται όλο και πιο συχνά στην ατζέντα των οργανισμών. Εκτός όμως από τη σχετική λήψη αποφάσεων, η διαδικασία υλοποίησης ενέχει πολλοπλόους κινδύνους, ενώ προκλήσεις και ευκαιρίες διαχωρίζονται από λεπτές ισορροπίες.