

ΕΡΓΑΝΗ: Αύξηση της απασχόλησης τον Φεβρουάριο

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφουν τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» για τον Φεβρουάριο του 2017, καθώς το ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων είναι θετικό κατά 24.938 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Φεβρουαρίου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 138.242, ενώ οι αποχωρήσεις σε

113.304. Από τις συνολικά 113.304 αποχωρήσεις, οι 55.306 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 57.998 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Φεβρουαρίου 2017 και Φεβρουαρίου 2016, προκύπτει θετική επίδοση κατά 10.501 θέσεις εργασίας. Η επίδοση του ισοζυγίου ρών του Φεβρουαρίου καταγράφεται θετική για τέταρτη

συνεχή χρονιά και είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μηνός Φεβρουαρίου, από το 2001 μέχρι σήμερα. Μεταξύ άλλων, στα στοιχεία που δημοσιεύθηκαν αποτυπώνεται και η ποσοστιαία κατανομή των νέων προσλήψεων ανά είδος σύμβασης εργασίας, για τον Φεβρουάριο 2017. Συγκεκριμένα, το 43,24% αφορά συμβάσεις πλήρους απασχόλησης το 40,01% μερικής και το 16,75% εκ περιτροπής.

Σε ΑμεΑ το 15% των θέσεων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ

Ενεργοποιήθηκε από την Δευτέρα, 6 Μαρτίου, η διάταξη του νόμου 4440/2016, σύμφωνα με την οποία, πρέπει σε όλες τις θέσεις που προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ, από σήμερα και στο εξής, το 15% των προσλήψεων αορίστου χρόνου στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, να αφορούν άτομα με αναπηρία και μέλη των οικογενειών τους. Στο ίδιο άρθρο ψηφίστηκε και η αυξημένη μοριοδότηση στα άτομα με αναπηρία, γονείς/ συζύγους/ αδέρφια /τέκνα ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις σε θέσεις ορισμένου χρόνου του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Όπως σημειώνει η ΕΣΑμεΑ, «τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών που έχουν στη φροντίδα τους άτομα με βαριά αναπηρία, στην παρατεταμένη περίοδο της οικονομικής κρίσης βιώνουν με μεγαλύτερη σφοδρότητα την αλματώδη αύξηση της ανεργίας και ως εκ τούτου έχουν την ανάγκη διακριτών μέτρων που αφορούν στην επαγγελματική αποκατάστασή τους εάν λάβουμε υπόψη και το πρόσθετο κόστος που απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών που πηγάζουν από την αναπηρία».

22 & 30 Μαρτίου, Εργαστήρια κιντοποίησης ανέργων σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη αντίστοιχα

Ο ΟΑΕΔ θέτοντας ως στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανέργους, θα υλοποιήσει Εργαστήρια Ενεργοποίησης-Κιντοποίησης Ανέργων στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης. Μέσω του Εργαστηρίου θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών). Επισημαίνεται ότι μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφεληόμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής. Το εργαστήριο Ενεργοποίησης για το Νομό Αττικής, θα υλοποιηθεί την Τετάρτη 22/3/2017 και το εργαστήριο Ενεργοποίησης για το Νομό Θεσσαλονίκης την Πέμπτη 30/3/2017.

Γυναίκες σε μόλις μία στις τρεις διευθυντικές θέσεις Σύμφωνα με τη Eurostat

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, σχεδόν 7,3 εκατ. άνθρωποι διατηρούν διευθυντικές θέσεις στην ΕΕ (σε επιχειρήσεις με 10 άτομα και άνω). Εξ αυτών 4,7 εκατ. (65%) είναι άνδρες και 2,6 εκατ. (35%) είναι γυναίκες. Όπως προκύπτει από τα ίδια στοιχεία, το υψηλότερο ποσοστό των γυναικών μάντζερ καταγράφεται στη Λετονία (53%), με τη Βουλγαρία και τη Πολωνία να ακολουθούν (44%), την Ιρλανδία να έπεται (43%) και τις Εσθονία (42%), Λιθουανία, Ουγγαρία και

Ρουμανία (41%), Γαλλία και Σουηδία (40%) να παίρνουν τη σκυτάλη. Στον αντίποδα, τα χαμηλότερα ποσοστά γυναικών manager στο σύνολο του εργατικού δυναμικού καταγράφονται στη Γερμανία, την Ιταλία και την Κύπρο (22%), στο Βέλγιο και την Αυστρία (23%) και στο Λουξεμβούργο (24%). Σε επίπεδο μισθών, οι μέσες αμοιβές για τις γυναίκες manager στην ΕΕ είναι κατά 23,4% κατώτερες από αυτές των ανδρών. Το υψηλότερο μισθολογικό χάσμα υπέρ των

ανδρών καταγράφεται στην Ουγγαρία (33,7%), στην Ιταλία (33,5%) και στην Τσεχία (29,7%). Ακολουθούν η Σλοβακία (28,3%), η Πολωνία (27,7%), η Αυστρία (26,9%), η Γερμανία (26,8%), η Πορτογαλία (25,9%), η Εσθονία (25,6%) και η Μ. Βρετανία (25,1%). Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι χαμηλότερο στη Ρουμανία (5%), στη Σλοβενία (12,4%), στο Βέλγιο (13,6%) και στη Βουλγαρία (15%). Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα.

Διοργάνωση

boussias | communications

Education Business AWARDS 2017

POWERED BY

RDC
INFORMATICS

Recognizing Best Practices in Managing Educational Institutions

★ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ★



**ΜΑΡΙΕΤΤΑ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ**
Πρόεδρος
Κριτικής Επιτροπής



**ΓΙΑΝΝΗΣ
ΒΑΦΕΙΑΔΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Ομοσπονδίας
Εκπαιδευτικών
Φροντιστών
Ελλάδος



**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΓΔΙΛΕΛΗΣ**
Πρόεδρος Δ. Σ.
Εθνικού Οργανι-
σμού Πιστοποίησης
Προσόντων και
Επαγγελματικού
Προσανατολισμού



**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Ελληνικών
Κολεγίων



**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΔΟΥΣΙΟΣ**
Lecturer in
Entrepreneurship,
University of East
Anglia Norwich
Business School



**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΕΤΙΚΙΔΗΣ**
BSc, MSc, Ph.D,
Πρόεδρος του
Ερευνητικού
κέντρου Νότιο-
Ανατολικής
Ευρώπης (SEERC)



ΒΑΣΩ ΚΟΛΛΙΑ
πρ. ΓΓ Νέας
Γενιάς και
πρ. ΓΓ Ισότητας



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΚΟΝΤΟΔΗΜΟ-
ΠΟΥΛΟΣ**
Academic
Partnerships
Account Manager,
University of
Bedfordshire



**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΚΥΡΑΪΛΙΔΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Ιδιωτικών Σχολείων



**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΚΥΡΙΑΖΗΣ**
Καθηγητής,
Τμήμα Στατιστικής
και Ασφαλιστικής
Επιστήμης,
Πανεπιστήμιο
Πειραιώς



ΕΦΗ ΜΠΑΣΔΡΑ
Πρώην πρόεδρος
ΙΚΥ, Καθηγήτρια
Ιατρικής Σχολής
Πανεπιστημίου
Αθηνών



**ΖΑΦΕΙΡΕΝΙΑ
ΜΠΡΟΚΑΛΛΑΚΗ**
Researcher, King's
College London,
Visiting Professor &
Researcher, Sam
M. Walton College of
Business



**ΜΑΡΝΥ
ΠΑΠΑΜΑΤΘΑΙΟΥ**
Δημοσιογράφος
εκπαιδευτικού
ρεπορτάζ



**ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΠΑΠΠΑ**
Ιδρύτρια "i
love dyslexia"
EFL-FL School
Πρέσβειρα
Παιδείας της
Ελλάδος για το
Ίδρυμα Varkey



**ΣΤΡΑΤΟΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗΣ**
Μαθηματικός
Ερευνητής



**ΦΑΙΔΩΝ
ΣΤΡΑΤΟΣ**
Πρόεδρος ΙΕΓΠΑΣ



**ΑΡΓΥΡΗΣ
ΤΖΙΚΟΠΟΥΛΟΣ**
Γενικός Διευθυντής
ΣΕΝ/JA Greece



**ΝΙΚΟΣ
ΦΑΛΔΑΜΗΣ**
Πρόεδρος HEPIS

ΤΕΛΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Παρασκευή, 17 Ματίου 2017
www.educationbusinessawards.gr

Με την Τιμητική
Υποστήριξη



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Η RDC Informatics στηρίζει την εκπαίδευση

μέσω του θεσμού των Education Business Awards 2017



2η συνεχόμενη χρονιά με στόχο να επιβραβεύσουν τους Οργανισμούς και τους Φορείς που επιτελούν σημαντικό έργο στην Εκπαίδευση.

Ο Διονύσης Κουτσαντώνης, διευθυντής επιχειρηματικής ανάπτυξης της RDC Informatics δήλωσε χαρακτηριστικά: «Έχοντας

Η RDC Informatics είναι ο χορηγός τίτλου στα Education Business Awards 2017, που διοργανώνονται για

ως στόχο το “ψηφιακό” μετασχηματισμό παραδοσιακών εκπαιδευτικών διαδικασιών μέσω των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, υποστηρίζουμε δυναμικά κάθε πρωτοβουλία που προάγει την αριστεία και αναδεικνύει τις βέλτιστες πρακτικές στην Εκπαίδευση».

Σημειώνεται ότι η RDC Informatics δραστηριοποιείται έντονα στην ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων για την αγορά της Εκπαίδευσης κατέχοντας ηγετική θέση σε συστήματα μηχανογράφησης εκπαιδευτηρίων (SIS, Student Information Systems), πλατφόρμες ψηφιακής μάθησης (e-learning), ανάπτυξη διαδραστικών εκπαιδευτικών εφαρμογών, κ.ά.

Δυνατότητα ένταξης ανέργων ΟΑΕΔ στα προγράμματα του Δημοσίου



Επεκτείνεται και στις ομάδες ανέργων που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, η δυνατότητα ένταξης στα ειδικά προγράμματα απασχόλησης στον δημόσιο τομέα. Αυτό προβλέπει τροπολογία που

κατατέθηκε στο νομοσχέδιο του υπουργείου Υγείας για την Μεταρρύθμιση της διοικητικής οργάνωσης των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, την οποία υπογράφουν όλοι οι συναρμόδιοι υπουργοί. Σημειώνεται ότι η δυνατότητα επιχορήγησης του ΟΑΕΔ από πόρους του κρατικού προϋπολογισμού και από εθνικούς πόρους, προβλεπόταν αποκλειστικά μόνο για μακροχρόνια άνεργους. Παράλληλα, βάσει της εν λόγω τροπολογίας, εξαιρείται από τις διατάξεις του νόμου 2190/1994, που αφορά τη διαδικασία πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, και το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε δήμους, περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες, σε εκτέλεση ειδικών προγραμμάτων που

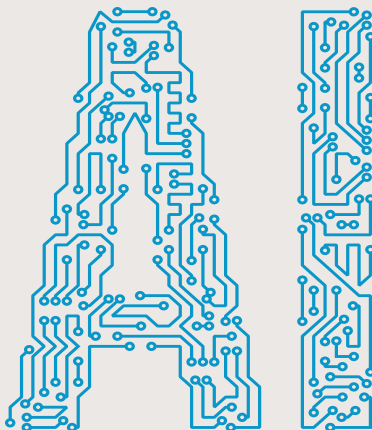
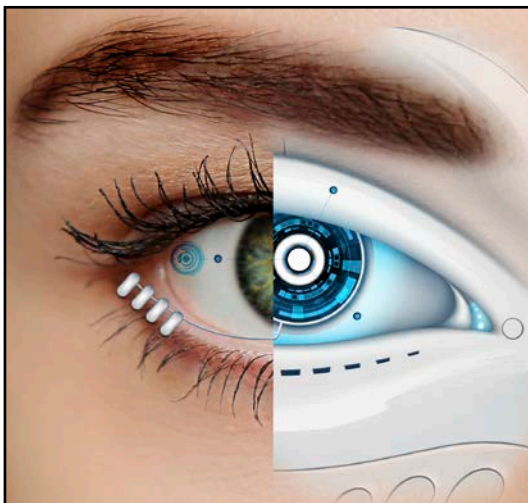
καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ. Παρέχεται η δυνατότητα στους άνεργους εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ που πραγματοποίησαν ως και 70 ημερομίσθια ανά δωδεκάμηνο, να βεβαιώνουν συνεχή χρόνο ανεργίας, αφαιρουμένου του ως άνω χρόνου εργασίας τους και κάθε χρονικού διαστήματος κατά το οποίο δεν ήταν εγγεγραμμένοι άνεργοι. Τέλος, παρατείνεται για 4 ακόμη μήνες και μέχρι τις 31/7/2017 η προθεσμία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή σε ρύθμιση ληξιπρόθεσμων δόσεων, η οποία λήγει στις 31/3/2017, των δικαιούχων του τέως ΟΕΚ που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ.

«Ημέρα Καριέρας Start-Up» από το ΟΠΑ το Σάββατο 1η Απριλίου

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών δίνει τη δυνατότητα σε εταιρείες να γνωρίσουν νέους φοιτητές ή αποφοίτους του Πανεπιστημίου, στο πλαίσιο της εκδήλωσης «Ημέρα Καριέρας Start-Up» που θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 1η Απριλίου. Η εκδήλωση διοργανώνεται φέτος για 4η συνεχή χρονιά. Φέτος, για πρώτη χρονιά, πραγματοποιείται με τη συνεργασία της ColleagueLink, μίας start-up νέων αποφοίτων του ΟΠΑ που εξειδικεύεται στην κάλυψη entry level θέσεων εργασίας. Ως αποτέλεσμα αυτής της συνεργασίας, οι συμμετέχουσες εταιρείες θα μπορούν να λάβουν τα εργασιακά προφίλ όλων των υποψηφίων πριν την εκδήλωση, θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν εκείνους τους υποψηφίους με τους οποίους ενδιαφέρονται να μιλήσουν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, και θα μπορούν να λάβουν τα πλήρη βιογραφικά όλων των υποψηφίων με το πέρας της εκδήλωσης. Η εκδήλωση διοργανώνεται από τη Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜοΚΕ) της Δομής Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας (ΔΑΣΤΑ) του ΟΠΑ σε συνεργασία με την ColleagueLink και θα φιλοξενηθεί στις εγκαταστάσεις του Κέντρου Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ΑΚΕin) του ΟΠΑ.

Διάκριση της Κρι Κρι στα βραβεία «Ελληνική Αξία» στην κατηγορία «Αύξηση Απασχόλησης»

Την κορυφαία διάκριση στην κατηγορία «Αύξηση Απασχόλησης» απέσπασε η ελληνική γαλακτοβιομηχανία Κρι Κρι στο πλαίσιο της τελετής απονομής των βραβείων «Ελληνική Αξία» που διοργάνωσε για 5η χρονιά ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ). Βασικό στοιχείο που συνέβαλε στη συγκεκριμένη διάκριση ήταν και η ανθρωποκεντρική πολιτική που εφαρμόζει η Κρι Κρι. Οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρείας και λειτουργούν σε ένα σύγχρονο περιβάλλον με κατάλληλα εργαλεία και κίνητρα για συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη, μέσα από προγράμματα εκπαίδευσης, επιβράβευσης και παροχών. Ως αποτέλεσμα, η Κρι Κρι έχει καταφέρει, με τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της, να κερδίσει σημαντικά μερίδια στην αγορά γιαουρτιού και παγωτού τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό, εξάγοντας τα προϊόντα της σε πάνω από 24 χώρες.



network
conferences

CONFERENCE

ΤΡΙΤΗ 21 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017
gazARTE (2ος όροφος)

A DEEP LOOK ON HOW ARTIFICIAL INTELLIGENCE AFFECTS BUSINESS

Το **AI Conference** φέρνει στο προσκήνιο όλα τα “καυτά” θέματα των σημαντικών αλλαγών που λαμβάνουν χώρα αυτήν την περίοδο στον τομέα της Τεχνητής Νοημοσύνης όπως την επιχειρηματική αξία, τις τεχνολογικές εξελίξεις και το ηθικό πλαίσιο.

«Η ΑΦΡΟΚΡΕΜΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΗΤΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ»

Έλληνες που πρωτοπορούν διεθνώς στον τομέα του AI και του Machine Learning, κοσμούν το συνέδριο προσφέροντας γνώσεις από τα μεγαλύτερα κέντρα δημιουργίας των εξελίξεων στον τομέα.



Γιώργος Ζαρκαδάκης,
Συγγραφέας “In Our Own Image: Will Artificial Intelligence save or destroy us?”



Νικόλαος Μαυρίδης,
Διδάκτορας του Τεχνολογικού Ινστιτούτου της Μασαχουσέτης (MIT)



Κώστας Μπέκας,
Διευθυντής, Foundations of Cognitive Computing, IBM Research, Zurich



Κώστας Περιφάνος,
Machine Learning Engineer, Argos UK

www.artificialintelligence.gr

USE CASES & EXPERIENCES



Χριστόφορος Αναγνωστόπουλος,
Co-founder & Chief Scientist, Mentat Innovations



Τάκης Βαρελάς,
Διευθυντής, Research Centre, Danaos



Ηρακλής Βαρλάμης,
Technology Mentor, Palo Services



Γιώργος Δημητριάδης,
Διευθυντής Επιχειρηματικής Μονάδας IT&T, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών



Άννα Μαμαλάκη,
Διευθύντρια Employee Engagement Ομίλου TITAN



Γιώργος Πετάσης,
Συνεργαζόμενος Ερευνητής ΕΚΕΦΕ “Δημόκριτος”

OPENING SPEECH



Βασίλης Πλαγιανάκος,
Πρόεδρος, Ελληνική Εταιρεία Τεχνητής Νοημοσύνης



Ένα ρομπότ έρχεται από την Κρήτη στο AI Conference

Χορηγός



Τιμητική Υποστήριξη **EETN**

Χορηγός Επικοινωνίας **Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ**

Χορηγός Διεμνησίας **Interpretit**

Conference Experience Sponsor **Conference**

boussias communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Γιάννης Μουρατίδης T: 6940778709 E: ymouratides@gmail.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Στάμου, T: 2106617777 (ext. 158) E: vstamou@boussias.com Θάνος Θώμος T: 210 6617777 (ext. 322)

E: tthomos@boussias.com | **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Στυλιανός Κασσιός T: 210 6617 777 (εσωτ. 320) F: 210 6617 778 E: skassios@boussias.com

«School of Retail» για τους εργαζόμενους στα Public

Πάνω από 18.500 ώρες επιμόρφωσης μέσα στο 2016

Πάνω από 18.500 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων προσέφεραν το 2016 τα Public στους εργαζομένους τους, μέσα από το πρόγραμμα «Public School of Retail».

Το πρόγραμμα απευθύνεται στους εργαζόμενους στο δίκτυο καταστημάτων και αναπτύσσεται σε διαφορετικές θεματικές, εστιάζοντας στις προϊοντικές κατηγορίες που προσφέρουν τα Public. Υλοποιείται με σεμινάρια μέσα στα καταστήματα, περιπάτους φωτογραφίας και βιβλίου, e-learning καθώς και βιωματικές εκπαιδεύσεις.

Ο Διευθυντής Δικτύου & Πωλήσεων Ελλάδος των Public, **Δημήτρης Τσανακαλιώτης**, εξηγεί: «Πιστεύουμε ότι η εκπαίδευση όλων των ανθρώπων μας στα καταστήματα πρέπει να εμπλουτίζεται διαρκώς, με στόχο τόσο την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη όσο και την ενημέρωσή τους για όλες τις νέες τάσεις.

Με τον τρόπο αυτό επενδύουμε στο προσωπικό μας, για να μπορεί να συνεχίσει να παρέχει κάθε στιγμή μια μοναδική εμπειρία εξυπηρέτησης». Το πρόγραμμα συνεχίζεται εμπλουτισμένο και για το 2017.

Η Πέγκυ Αντωνάκου της Microsoft, «Γυναίκα της Χρονιάς 2017»

Η Πέγκυ Αντωνάκου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της Microsoft Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας, βραβεύτηκε ως «Γυναίκα της Χρονιάς 2017» στην κατηγορία «Manager» στην απονομή των βραβείων που πραγματοποίησε το περιοδικό *Beauti*, στις 6 Μαρτίου. Τα βραβεία ανέδειξαν γυναίκες που ξεχώρισαν το περασμένο έτος, επιβραβεύοντας το συνολικό τους έργο. Η Πέγκυ Αντωνάκου ξεχώρισε ως Manager της χρονιάς, με ψήφους τόσο της κριτικής επιτροπής όσο και

αναγνωστών του περιοδικού. Η ίδια δήλωσε: «Η διάκριση Γυναίκα της Χρονιάς 2017 αποτελεί πολύ μεγάλη τιμή για εμένα. Το βραβείο αυτό είναι αποτέλεσμα ομαδικής δουλειάς και αναγνώριση των προσπαθειών όλων των εργαζομένων της εταιρείας. Επιπλέον, αποτελεί απόδειξη ότι ο χώρος της τεχνολογίας, καθώς και οποιοσδήποτε επαγγελματικός τομέας, είναι ανοιχτός για όλες τις γυναίκες που ονειρεύονται και έχουν όραμα να πετύχουν».

Καινοτομία & εξειδίκευση στις ξένες γλώσσες

70 ειδικευμένοι εκπαιδευτικοί
18.000 διδακτικές ώρες
600 προγράμματα
1.300 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε νέα εξειδικευμένα προγράμματα μικρής ή μεγάλης διάρκειας.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών σε 12 γλώσσες.

ειδικά σεμινάρια ανάπτυξης γλωσσικών δεξιοτήτων.

υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

06. Ανδρούσου 4 | 117 41 Κουκιά
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954

info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr

Vodafone: Δράση στήριξης των γυναικών μέσω του «ReConnect»

& Παγκόσμιος Χορηγός της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας

Ο όμιλος Vodafone ξεκινά το πρόγραμμα ReConnect, έχοντας ως στόχο να βοηθήσει ταλαντούχες γυναίκες να επανέλθουν στην αγορά εργασίας μετά από διακοπή της σταδιοδρομίας τους. Το πρόγραμμα θα λειτουργήσει σε 26 χώρες, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, με στόχο 1.000 προσλήψεις ReConnect μέσα σε τρία χρόνια. Συγκεκριμένα, η Vodafone μέσω του ReConnect θα προσφέρει προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης για την ανανέωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων αλλά και την ενίσχυση των γυναικών στην προετοιμασία για την επάνοδό τους στην αγορά εργασίας, συνθήκες απασχόλησης που έχουν σχεδιαστεί για την υποστήριξη και

την ομαλή επανένταξή τους (όπως ευέλικτο ωράριο εργασίας), εκπαίδευση διευθυντικών στελεχών σε θέματα προσλήψεων ή εξέλιξης. Ο όμιλος Vodafone έχει δεσμευτεί να αυξήσει το ποσοστό των γυναικών που κατέχουν διευθυντικές και ηγετικές θέσεις. Στο πλαίσιο του ReConnect, θα προσληφθούν έως 500 γυναίκες που έχουν διακόψει τη σταδιοδρομία τους, σε διοικητικές θέσεις μέσα στα επόμενα τρία χρόνια, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 10% του συνόλου του διοικητικού προσωπικού που θα προσλαμβάνει η Vodafone. Επιπλέον, η Vodafone πρόκειται να προσλάβει έως 500 γυναίκες που έχουν διακόψει τη σταδιοδρομία τους σε ένα ευρύ

φάσμα θέσεων εργασίας πρώτης γραμμής. Αξίζει να αναφερθεί ότι η Vodafone, ως Παγκόσμιος Χορηγός της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, στηρίζει πρωτοβουλίες που ενισχύουν τις γυναίκες σε όλους τους ρόλους της ζωής τους. Στόχος της Vodafone είναι να προσφέρει ένα περιβάλλον εργασίας στο οποίο οι άνθρωποι θα αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια, ενώ θα παρέχονται ίσες ευκαιρίες για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Vodafone στηρίζει την εκστρατεία του **OHE HeForShe** που αφορά στην προώθηση της ισότητας των φύλων και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ισότιμη ένταξη των γυναικών στην οικονομική και κοινωνική ζωή.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνείας Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας 2017 από 17 έως 19 Μαρτίου



Το Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας μετρά φέτος την 7η χρονιά παρουσίας του, αποτελώντας αφετηρία επιχειρηματικής έμπνευσης και δημιουργικότητας για τους νέους. Με εμπλουτισμένο πρόγραμμα, η εκδήλωση για την επιχειρηματικότητα και τον επαγγελματικό προσανατολισμό των νέων διοργανώνεται από τον **Ιορδάνη Λαδόπουλο**, καθηγητή της ΑΣΟΕΕ και την ομάδα του, από 17 και 19 Μαρτίου 2017, στο Μέγαρο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών. Το Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας θα αποτελείται από 15

νέες θεματικές ενότητες, 60 πάνελ, workshop, συζητήσεις και 200 εισηγητές. Το τριήμερο πολυσυνέδριο απευθύνεται σε νέους και νέες, 18-35 ετών, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής κατεύθυνσης, με στόχο να ενημερώσει σχετικά με τις τάσεις και τις επαγγελματικές επιλογές και προοπτικές που προσφέρουν δεκαπέντε κλάδοι της οικονομίας: Ναυτιλία, Τουρισμός, Γεωργία, Design, Πληροφορική, Logistics, FinTech, Consulting, Τρόφιμα, Υψηλή Τεχνολογία, Ενεργειακός Κλάδος, Διαφήμιση, Επικοινωνία, Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, Ασφάλειες, Φαρμακευτικός κλάδος. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του 3μερου «Πανοράματος» γίνονται κατ' αποκλειστικότητα οι αιτήσεις εγγραφής στον θεσμό Business Days, που αφορά σε εκπαιδευτικές επισκέψεις που θα πραγματοποιηθούν σε επιχειρήσεις, μεταξύ 25 Απριλίου και 10 Ιουλίου.

Όπτιμα: εκπαιδευτικό πρόγραμμα ασφαλούς οδήγησης Για τα στελέχη της

Η Όπτιμα Α.Ε. υλοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα ασφαλούς οδήγησης για μια μεγάλη ομάδα στελεχών της. Στο πρόγραμμα «Advanced Driving Experiences», το οποίο επιμελήθηκε η Σχολή Οδικής Συμπεριφοράς (Σ.Ο.Σ.) «Ιαβέρης», συμμετείχαν ως επί το πλείστον στελέχη από τα τμήματα πωλήσεων της εταιρείας.

Σκοπός ήταν να καλλιεργηθεί η κουλτούρα της ασφαλούς οδήγησης και να αναπτυχθούν οι οδηγικές δεξιότητες των συμμετεχόντων, έτσι ώστε να οδηγούν προσεκτικά και υπεύθυνα, μειώνοντας τις πιθανότητες ατυχήματος για τους ίδιους, τις οικογένειες και τους συμπολίτες τους.

Το πρόγραμμα, που περιελάμβανε 2 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και 5 ώρες πρακτικής εκπαίδευσης, αναπτύχθηκε σε 3 άξονες: την εκπαίδευση στην αμυντική οδηγική συμπεριφορά, την εκπαίδευση σε τεχνικές ασφαλούς οδήγησης και το eco-driving - τη φιλική προς το περιβάλλον οδήγηση.

Η Διαμαντής Μασούτης «National Public Champion»

Η RSM Greece, κύριος χορηγός και ενεργός υποστηρικτής των **European Business Awards sponsored by RSM**, ανακοίνωσε στις 6 Μαρτίου τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας του κοινού για την ανάδειξη του National Public Champion των European Business Awards 2016-2017 sponsored by RSM. Νικήτρια εταιρεία αναδείχθηκε η Διαμαντής Μασούτης. Ο **Άθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece δήλωσε: «Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια στην

Διαμαντής Μασούτης Α.Ε. για αυτή τους την διάκριση. Η επιτυχία μιας εταιρείας στηρίζεται τόσο στην κερδοφορία και την ανάπτυξη της όσο και στην αποδοχή της από το καταναλωτικό κοινό. Γεγονός που ενισχύει την εταιρική της φήμη που αποτελεί βασικό παράγοντα για την ανάδειξη της δυναμικής της παρουσίας στην αγορά». Η ψηφοφορία του κοινού διήρκεσε από τις 9 Ιανουαρίου έως την 1η Μαρτίου 2017 σε κάθε μια από τις 34 ευρωπαϊκές χώρες που συμμετέχουν στον



Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017

17 Μαρτίου

1st EMPLOYER BRANDING CONFERENCE

30 Μαΐου

DIGITAL WORKPLACE CONFERENCE

8 Ιουνίου

HR IN ACTION 2017

6 Ιουλίου

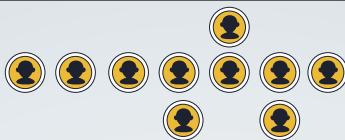
boussias

conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

διαγωνισμό. Η Διαμαντής Μασούτης, με τη διάκριση αυτή, πήρε το εισιτήριο για τη δεύτερη φάση της ψηφοφορίας του κοινού που πραγματοποιείται πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο και η οποία θα διαρκέσει μέχρι τις 27 Απριλίου. Στη δεύτερη αυτή φάση, θα διαγωνιστεί ανάμεσα στους 34 National Public Champions της Ευρώπης για την ανάδειξη του European Public Champion. Το αποτέλεσμα θα ανακοινωθεί στον τελικό των βραβείων, στις 4 Μαΐου στο Ντουμπρόβνικ της Κροατίας.

**Marketing
Week**
CONFERENCES

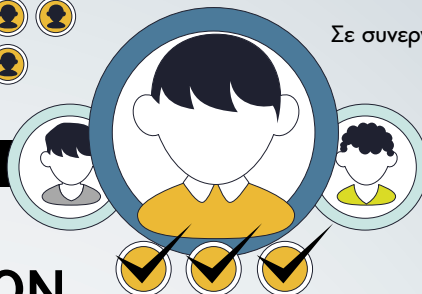


Σε συνεργασία



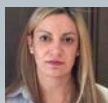
Τετάρτη 29 Μαρτίου 2017, Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ



Για τρίτη συνεχή χρονιά το Marketing Week παρουσιάζει το συνέδριο «Καλές Πρακτικές στην Εξυπηρέτηση Πελατών», το οποίο συγκεντρώνει και παρουσιάζει καινοτόμες και αποτελεσματικές πρακτικές επιχειρήσεων στην εξυπηρέτηση του πελάτη.

Παρουσιάζουν



Δήμητρα Βουλγαρίδου,
Customer Interaction Services
Manager, BMW Financial
Services Hellas

*Αποτελεσματική και Δημιουργική
Διαχείριση Παραπόνων*



Λάρα Κάλφα, Head of
Human Resources,
Media Markt Ελλάς

*Το ανθρώπινο δυναμικό
και η εμπειρία πελάτη!*



Δήμητρα Τζέκου,
Customer Care
Manager, Nobacco

*Nobacco Experience:
Life tastes better*



Ιωάννης Α. Αθανασίου,
Νόμος Εκπρόσωπος
& Γενικός Διευθυντής,
MAPFRE ASISTENCIA
S.A. Ελλάδα



Απόστολος Μπετκαβάς,
Managing Director &
Βασίλης Δαβιλάς, Διευθυντής
Μάρκετινγκ, myDirect AE

*Πώς θα αλλάξω τη γνώμη ενός
θυμωμένου πελάτη;*



Μαρία Δαραδούμη,
Account Manager, Skrutz.gr

*Προσωποποιημένη
εξυπηρέτηση του πελάτη σε
πληθώρα καναλιών ή/και μέσω
self-service channels*



Γιώργος Ντατιανίδης,
Passenger Service Supervisor/
Front Office, tripsta

*Διακόντας την κουλτούρα
εξυπηρέτησης πελατών σε όλο
τον οργανισμό*



Έφη Γκαντή, Nutritional
Advisory Center Supervisor
στη Διεύθυνση Διασφάλισης
Ποιότητας, ΔΕΛΤΑ

*Όταν η Εξυπηρέτηση χτυπά την
Πόρτα σας*



**Κωνσταντίνος
Χατζηανδρέου,** Διευθύνων
Σύμβουλος, CQS

*Επαναπροσδιορίζοντας το
outsourcing: η εποχή του co
sourcing*



Γιώργος Κωστόπουλος,
υπεύθυνος του Customer
Innovation, Τράπεζα Πειραιώς

*Το e-branch της Τράπεζας
Πειραιώς*



Γιάννης Μποκολίνης,
Στέλεχος της Διεύθυνσης
Εξυπηρέτησης Πελατών,
Όμιλος ΟΤΕ

*Τεχνολογία και εκπαίδευση σε
CC - Case study COSMOTE I*



Σοφία Κασίναλη,
Customer Experience
Manager, nrg

*nrg. «εξυπηρετώντας»...
το τμήμα εξυπηρέτησης!*



Θεόδωρος Βελάνας,
Head of Contact Center
Support, ΟΠΑΠ

*Ο κομβικός ρόλος της
εξυπηρέτησης στην
τοποθέτηση προϊόντος*



Ειρήνη Παπαδάκη, Head of Customer
Service & Corporate Accounts, Enardia
(Papaki & Top.Host)

*Πως με μια ενέργεια 60" καταφέραμε και
μειώσαμε το churn rate και να πάρουμε
περισσότερο feedback από τους πελάτες μας*



Φραντζέσκα Οικονόμου,
Retail Senior Manager &
Εύα Πάνου, Kosmos Brand
Training Director, APIVITA

*Ξεπερνώντας τις προσδοκίες
του πελάτη: Ακούω,
Συναισθάνομαι, Εμνέω*



Στάθης Λοβέρδος,
Head of Operations,
Stoiximan

*Παρέχουμε την εξυπηρέτηση
που θα θέλαμε να λαμβάνουμε
ως πελάτες*

Επίσης θα παρουσιαστούν
cases των εταιρειών:

- MetLife ΑΕΑΖ
- Global Link
- ParkAround
- Stanley Black & Decker
- NetU
- Nestlé
- MyShoe.gr
- CONCEPT ON ACTION
- Eurobank



www.customerconference.gr

CALL FOR SPEAKERS Πιστεύετε ότι η εταιρεία σας έχει να επιδείξει σημαντικά επιτεύγματα στην εξυπηρέτηση του πελάτη;

Παρακαλούμε καλέστε τον Βασίλη Καφίρη στο 210-66.17.777 (εσωτ. 132) και κλείστε θέση για να παρουσιάσετε δωρεάν το δικό σας case εξυπηρέτησης πελατών.

Υποστηρικτής

Χορηγός Επικοινωνίας

Χορηγός Φιλοξενίας

Χορηγός Catering

Conference
Experience Sponsor

MAPFRE | ASISTENCIA

insider.gr

OTE ACADEMY



Conference

boussias | communications

Χορηγίες: Νένα Γιαννακίδου, Τ. 210-6617777 (εσ.112), nenag@boussias.com
Άννα Γυπαράκη, τηλ. 210 6617777, (εσωτ. 152), agyparak@boussias.com
Περιοχή: Βασίλης Καφίρης, Τ. 210-6617777 (εσ.132), vkafiris@boussias.com
Συμμετοχές: Βασίλης Κουτσαβλής, 210-6617777 (εσ.129), vkoutsavlis@boussias.com

ALL CEO Game 2017 από την Marine Tours

για 2η συνεχή χρονιά



Ο κ. Κ. Οικονόμου, Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Marine Tours, παραδίδει την επιταγή ύψους 5.000€ στην κα. Μ. Τρυφωνίδη, Πρόεδρο του Συλλόγου «Φλόγα».

Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 4 Μαρτίου, στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας, ο φιλικός αγώνας μπάσκετ ALL CEO Game 2017, που διοργανώθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά από τη Marine

Tours, με την υποστήριξη της China Southern Airlines και σε συνεργασία με το CEO Club και την ΚΑΕ Ολυμπιακός. Η εκδήλωση ένωσε τους CEOs και τα υψηλόβαθμα στελέχη των σημαντικότερων επιχειρήσεων της χώρας, κάτω από έναν κοινό σκοπό: την ενίσχυση του Συλλόγου Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα».

Οι παίκτες του αγώνα έδωσαν τον καλύτερο εαυτό τους, ώστε να σκοράρουν δυνατά, αφού, όσο μεγαλύτερο θα ήταν το τελικό αποτέλεσμα του αγώνα, τόσο υψηλότερη θα ήταν και η προσφορά της Marine

Tours στο Σύλλογο «Φλόγα». Με τη λήξη του αγώνα, ο Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Marine Tours, Κωνσταντίνος Οικονόμου, παρέδωσε στην Πρόεδρο του Συλλόγου «Φλόγα», Μαρία Τρυφωνίδου, την επιταγή ύψους 5.000 ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι, χάρη στο ποσό αυτό, η «Φλόγα» θα μπορέσει να προμηθεύσει το χειρουργικό τμήμα του Νοσοκομείου Παιδών «Αγλαΐα Κυριακού» με ένα παιδιατρικό βίντεο - ληραγγασκόπιο, μηχανήμα απαραίτητο για την παρακολούθηση των παιδιών, εν μέσω της ολικής νάρκωσής τους, σε απαιτητικές περιπτώσεις διασωλήνωσης.

Η Interamerican ευθυγραμμίζεται με τους SDGs του ΟΗΕ

Με τους στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) ευθυγραμμίζεται η Interamerican, έχοντας καλύψει ήδη σε σημαντικό βαθμό, με πρωτοβουλίες και ενσωμάτωση στη στρατηγική της εταιρικής υπευθυνότητας, αρκετούς υποστόχους των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Προς αυτή την κατεύθυνση, η εταιρεία υποστήριξε χορηγικά το ιδιαίτερα σημαντικό συνέδριο που συνδιοργάνωσαν το Δίκτυο CSR Hellas και το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με θέμα «Δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη - 17 παγκόσμιοι στόχοι για ένα καλύτερο μέλλον», στις 2 Μαρτίου στο συνεδριακό κέντρο Δαΐς στο Μαρούσι. Οι στόχοι συνδέονται με τις πιο σημαντικές σύγχρονες προκλήσεις, εγγράφονται στο πλαίσιο της Ατζέντας 2030 που αποτελεί δέσμευση 193 κρατών μελών του ΟΗΕ

και δίνουν κατεύθυνση στις επιχειρήσεις, αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη τους για τις προτεραιότητες υπευθυνότητας. Η INTERAMERICAN, ήδη, συνδέει τις οργανωμένες ενέργειές της στην ΕΚΕ και την προοπτική της επιχειρησιακής αειφορίας της με τα SDGs (Sustainable Development Goals) και συντάσσεται στις σχετικές πρωτοβουλίες φορέων, όπως το δίκτυο CSR HELLAS και το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, προκειμένου να διαχυθεί η κουλτούρα έμπρακτης συμβολής των επιχειρήσεων στη διαχείριση κρίσιμων ζητημάτων: την αντιμετώπιση της φτώχειας, την ανάσχεση της κλιματικής αλλαγής και της υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος, της διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της καταπολέμησης της διαφθοράς, της ενίσχυσης της απασχόλησης και των λοιπών στόχων της Ατζέντας 2030.

Διοργάνωση **boussias|communications**
Official Publication **Plant**

Επιβράβευση καλών πρακτικών ενεργειακής απόδοσης, εξοικονόμησης και αειφορίας

Αν οι όροι: Energy Efficiency | Energy from Waste | Smart Metering Technology | Energy Conservation | Energy Monitoring Technologies | Smart Building Systems |

κ.ά., αποτελούν δράσεις και εφαρμογές στην επιχείρησή σας ή ανήκουν στις επιχειρήσεις που παράγουν ή/και διαχειρίζονται ενέργεια

Διεκδικήστε βραβεία και αναδείξτε τα έργα Διοίκησης και Εργαζομένων για τη διαρκή βελτίωση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών τους επιδόσεων!

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ
Παρασκευή 28 Απριλίου 2017

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων και υποβάλετε τις υποψηφιότητές σας στο www.energyawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Γιάννης Τσαλίκης Τ: 210 6617777 (εσωτ. 210), Μ: 6932 485496, E: jtsalikis@boussias.com

Resolving Conflict από την Treasure Lab

Στις 17 Μαρτίου

Το Workshop "Resolving Conflict" είναι το 4ο της σειράς «Treasures for New Managers» της Treasure Lab το οποίο διοργανώνεται στις 17 Μαρτίου. Το Resolving Conflict απευθύνεται σε Managers που επιθυμούν να μάθουν πρακτικά εργαλεία και να σχεδιάσουν τον δικό τους τρόπο αντιμετώπισης συγκρούσεων στην ομάδα τους. Ως workshop είναι πρακτικό και βασίζεται στην εξάσκηση. Οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να μάθουν, μεταξύ άλλων, πώς δημιουργούνται οι Συγκρούσεις, βήματα διαχείρισης των συγκρούσεων, ποιο είναι το Προσωπικό Στυλ Σύγκρουσης κ.ά.

3ος γύρος χρηματοδοτήσεων στο «Digital News Initiative» της Google

Ξεκινά ο 3ος γύρος χρηματοδοτήσεων από το Ταμείο Καινοτομίας της Google «Digital News Initiative» (DNI), το οποίο στοχεύει στην στήριξη της καινοτομίας στον ευρωπαϊκό δημοσιογραφικό κλάδο, με συνολική χρηματοδότηση ύψους 150 εκατ. ευρώ. Το 2016, το Ταμείο προσέφερε 51 εκατ. ευρώ σε 251 έργα ψηφιακής δημοσιογραφίας σε 27 χώρες και επί του παρόντος ανοίγει τον 3ο γύρο αιτήσεων χρηματοδότησης, οι οποίες θα γίνονται δεκτές μέχρι και τις 20 Απριλίου. Η πρόσκληση αφορά έργα που φέρνουν φρέσκο τρόπο σκέψης στην πρακτική της ψηφιακής δημοσιογραφίας, που υποστηρίζουν την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών μοντέλων, ή ακόμα και την αλλαγή του τρόπου που χρησιμοποιούνται και καταναλώνονται τα νέα στο ψηφιακό περιβάλλον.

Στον τρίτο γύρο, το DNI εστιάζει στην ανάδειξη και δημιουργία νέων επιχειρηματικών μοντέλων και στην εύρεση νέων πιθανών εσόδων για τον κλάδο. Η πρωτοβουλία DNI είναι ανοιχτή σε οποιονδήποτε δραστηριοποιείται στον κλάδο ψηφιακής δημοσιογραφίας της Ευρώπης, είτε είναι μικρή ή μεγάλη, νεοφυής ή υφιστάμενη επιχείρηση.

Ποια η σχέση των ηγετών του κόσμου με το FB; Έρευνα της Burson-Marsteller αποκαλύπτει ενδιαφέροντα trends

Ο Ινδός πρωθυπουργός Narendra Modi είναι ο ηγέτης με τον μεγαλύτερο αριθμό followers στο Facebook, με την προσωπική του σελίδα να αριθμεί 40 εκατ. followers. Ακολουθεί ο πρόεδρος των ΗΠΑ Donald Trump με 20 εκατ. followers, ενώ στην 1η πεντάδα συμπεριλαμβάνεται και ο τούρκος πρόεδρος Recep Tayyip Erdogan, με 8 εκατ. followers.

Τα παραπάνω, περιλαμβάνονται στη μελέτη «World Leaders on Facebook 2017» που διεξήγαγε το διεθνές δίκτυο στρατηγικής επικοινωνίας και δημόσιων σχέσεων Burson-Marsteller.

Η μελέτη αναλύει τη δραστηριότητα 590 σελίδων στο FB που ανήκουν σε ηγέτες κρατών, επικεφαλής κυβερνήσεων και υπουργούς εξωτερικών, καθ' όλη τη διάρκεια του 2016, χρησιμοποιώντας συγκεντρωτικά στοιχεία από το εργαλείο Crowdtangle του Facebook.

Στα «παράδοξα» της μελέτης, ο Obama, ο οποίος υπήρξε μέχρι πρόσφατα ο παγκόσμιος ηγέτης με τους περισσότερους followers στο FB (52 εκατ), καταγράφει το χαμηλότερο ποσοστό αλληλεπιδράσεων (0,15%), ενώ αντιθέτως, ο Αϊβανός πρόεδρος Bujar Nishani κατέχει την πρώτη θέση, όσον αφορά τη συγκεκριμένη παράμετρο με ποσοστό αλληλεπιδράσεων ίσο με 10,79%. «Το 2016 διαπιστώσαμε πόσο μεγάλη μπορεί να είναι η επιρροή των μέσων δικτύωσης στις πολιτικές εξελίξεις παγκοσμίως», δήλωσε ο **Jeremy Galbraith**, CEO της Burson-Marsteller Europe, Middle East & Africa. «Το FB διαθέτει αξιοσημείωτη δύναμη και επιρροή, γεγονός που οι παγκόσμιοι ηγέτες γνωρίζουν πάρα πολύ καλά».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2017, Τεύχος 140

22. Προσωρινή Απασχόληση

Οι προσωρινά απασχολούμενοι μπορούν να προσληφθούν απ' ευθείας από τον εργοδότη ή από παρόχους τέτοιων υπηρεσιών. Ο πάροχος αναλαμβάνει να προσλάβει, να εκπαιδέσει και να εκπαιδεύσει τους προσωρινά απασχολούμενους τους οποίους διαθέτει στους οργανισμούς για την κάλυψη των εργασιακών αναγκών τους.



28. Diversity & Inclusion

Η δύναμη που προσφέρει σήμερα ένα diverse ανθρώπινο δυναμικό σε μία εταιρεία είναι αδιαμφισβήτητη. Και μάλιστα πρόκειται για μία δύναμη τόσο κρίσιμης σημασίας που μπορεί να κάνει τη διαφορά ανάμεσα στην επιτυχία και την αποτυχία.

34. Coaching & Mentoring

Τα άτομα και οι οργανισμοί πολύ συχνά βασίζονται στο coaching & το mentoring ως βασικά εργαλεία για την αύξηση της απόδοσης. Και οι δύο πρακτικές χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη ή τη διαχείριση της αλλαγής και σε κάποιο βαθμό μοιάζουν.

40. The evolution of Generation Z

Η γενιά Z αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και διερεύνησης που θα απασχολήσει τις εταιρείες στο μέλλον. Παρότι οι millennials, ως δυναμικό κοινό ανθρώπινου δυναμικού, κρατούν τα νηπία στο χώρο του HR, το πρώτο κύμα της επόμενης γενιάς έχει ήδη αρχίσει να εξετάζει τις ευκαιρίες απασχόλησής του.