

Στο 24,4% η ανεργία στην Ελλάδα τον Ιανουάριο Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat

Στο 24,4% διαμορφώθηκε το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα τον Ιανουάριο του 2016, έναντι 24,3% το Δεκέμβριο του 2015 και από 25,7% τον Ιανουάριο του 2015, σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat).

Παράλληλα, στην Ευρωζώνη, το Μάρτιο του 2016 η ανεργία διαμορφώθηκε στο 10,2% (έναντι 10,4% το Φεβρουάριο), καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο από τον Αύγουστο του 2011, ενώ στην «ΕΕ των 28» η ανεργία μειώθηκε στο 8,8% σε σχέση με 8,9% το Φεβρουάριο, καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο από τον Απρίλιο του 2009.

Έναν χρόνο πριν, το Μάρτιο του 2015, η ανεργία στην ευρωζώνη ήταν 11,2% και

στην ΕΕ 9,7%, ενώ συνολικά, τον Μάρτιο καταγράφονται 21,4 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 16,4 εκατομμύρια άνεργοι στην Ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (24,4% τον Ιανουάριο) και στην Ισπανία (20,4% το Μάρτιο) και αντίστοιχα τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχική Δημοκρατία (4,1%) και στη Γερμανία (4,2%).

Ειδικότερα, στην Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Ιανουάριο διαμορφώθηκε σε 1,16 εκατομμύρια, με το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες να διαμορφώνεται στο 21,1% και στις γυναίκες στο 28,7%.

Τέλος, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων καταγράφονται στην Ελλάδα



(51,9%), στην Ισπανία (45,5%), στην Κροατία (39%) και την Ιταλία (36,7%) με τα αντίστοιχα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (6,9%), την Τσεχία και τη Μάλτα (9,8%).

Σε δοκιμαστική λειτουργία η νέα διαδικτυακή πύλη του ΟΑΕΔ

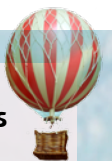
Στόχος η αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας

Σε δοκιμαστική λειτουργία τέθηκε από την Παρασκευή 22 Απριλίου 2016 η νέα διαδικτυακή πύλη του ΟΑΕΔ, με την οποία ο Οργανισμός εγκαινιάζει μία νέα εποχή στην παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών για την καλύτερη και ευκολότερη εξυπηρέτηση των πολιτών, 24 ώρες την ημέρα και επτά ημέρες την εβδομάδα. Ήδη, μέσα στην πρώτη εβδομάδα λειτουργίας του, στο νέο portal έγιναν 1.182.267 προβολές σελίδας από 169.039 χρήστες, εκ των οποίων το 41% συνδέθηκε για περισσότερες από μία φορές.

Με βάση τις αξιολογήσεις από τους πρώτους επισκέπτες, που απάντησαν στο πεδίο «Η γνώμη σας μετράει», το 78% δήλωσε ικανοποιημένο από την πληρότητα των πληροφοριών στις οποίες είχε πρόσβαση. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, κεντρική θέση στην πύλη διατηρεί η μηχανή απλής ή σύνθετης (με επιλογή περισσότερων κριτηρίων) αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας, καθώς και η μηχανή αναζήτησης βιογραφικών των αναζητούντων εργασία από τις αντίστοιχες βάσεις δεδομένων που τηρούνται στα μητρώα του Οργανισμού. Σύμφωνα με την ανακοίνωση, «αυτές οι αλληλεπιδράσεις ανταποκρίνονται πλήρως στο νέο σύστημα που προωθεί ο ΟΑΕΔ για την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Η ανάπτυξη του συστήματος συνδέεται με την προσπάθεια που κάνει ο ΟΑΕΔ, για να αυξήσει τον αριθμό των κενών θέσεων που δηλώνονται από τις επιχειρήσεις, μέσω του portal».

Αποχωρεί ο Γ. Κώτσαλος από την Interamerican



Ο Γιώργος Κώτσαλος και το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑCHMEA συμφώνησαν αμοιβαία την αποχώρησή του από τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου της Interamerican εντός του δεύτερου εξαμήνου του τρέχοντος έτους, κατά το οποίο ο ίδιος συμπληρώνει τα 65 χρόνια ζωής. Σημειώνεται ότι ο Γ. Κώτσαλος θα παραμείνει στη θέση του μέχρι να επιλεγεί νέος Διευθύνων Σύμβουλος, δημιουργώντας έτσι τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την εξεύρεση του κατάλληλου προσώπου που θα τον διαδεχθεί στην ηγεσία της εταιρείας.

be
EFFICIENT

be
PRODUCTIVE

be
EFFECTIVE



BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT

5

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®
Results speak louder than words



4

**ΤΟΜΕΙΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Διοίκηση – Ηγεσία
- 2 Πωλήσεις
Εξυπηρέτηση Πελατών
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Οικονομικά για
μη Οικονομικούς

50

**ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΠΕΛΑΤΕΣ**

30

**ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**

>10.000

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ
ΠΕΛΑΤΩΝ**



**ΒΑΘΜΟΣ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**



Μείωση της μισθολογικής δαπάνης του Δημοσίου ζητά ο ΣΕΒ



Μείωση της δαπάνης του Δημοσίου για μισθούς με περιορισμό τόσο του προσωπικού όσο και των αμοιβών ζητά ο ΣΕΒ επισημαίνοντας ότι το ελληνικό κράτος πληρώνει υψηλότερους μικτούς μισθούς από τον ιδιωτικό τομέα. Η πρόταση του ΣΕΒ είναι, συγκεκριμένα, να περικοπεί σε εύλογο χρονικό διάστημα ο μέσος μισθός στον δημόσιο τομέα έτσι ώστε οι σχέσεις μεταξύ μισθών

και απασχόλησης στην Ελλάδα να μην διαφέρει από εκείνους στη μέση ευρωπαϊκή χώρα. «Εάν συνέβαινε κάτι τέτοιο, αναφέρει, ο μέσος μικτός μισθός θα έπρεπε να μειωθεί κατά -3% ή 565 ευρώ ετησίως και η μέση απασχόληση κατά -50% ή 180 χιλ. υπαλλήλους». Το φαινόμενο των υψηλότερων μισθών στο Δημόσιο σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα δεν είναι μόνο ελληνικό αλλά αποτελεί και ευρωπαϊκό κανόνα, ωστόσο στην Ελλάδα η διαφορά είναι μεγαλύτερη. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στο εβδομαδιαίο οικονομικό δελτίο του Συνδέσμου: α) οι μέσες καθαρές μηνιαίες αποδοχές στον δημόσιο τομέα ανέρχονται (2015) σε 1.050 ευρώ, όταν στον ιδιωτικό τομέα δεν υπερβαίνουν τα 780 ευρώ β) οι αμοιβές στο δημόσιο υπερβαίνουν εκείνες του ιδιωτικού τομέα κατά 19% στην Ελλάδα και κατά 15% στην ΕΕ-28, όταν δεν λαμβάνονται υπόψη οι εργοδοτικές εισφορές, δηλαδή στις μικτές αποδοχές, και κατά 46% και 26% αντιστοίχως, περιλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών γ) η Ελλάδα απασχολεί στο «στενό» δημόσιο τομέα διπλάσιους μισθωτούς εργαζόμενους (16%), ως ποσοστό του συνόλου της μισθωτής απασχόλησης απ' ό,τι η ΕΕ-28 (8%) και δ) οι αμοιβές του προσωπικού της γενικής κυβέρνησης ανέρχονται στο 12,2% του ΑΕΠ ενώ στην ΕΕ-28 στο 10,2%.

Στην τελική ευθεία 4 δράσεις του ΕΣΠΑ

Μήνας κορύφωσης του ενδιαφέροντος όσον αφορά την ένταξη στα επιδοτούμενα προγράμματα του ΕΣΠΑ για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας είναι ο Μάιος, καθώς λήγουν σταδιακά οι προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων από τους υποψήφιους ενδιαφερόμενους. Πρόκειται για τις δράσεις: «Ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» με προθεσμία τη 10η Μαΐου, «Ενίσχυση τουριστικών ΜΜΕ για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών» με προθεσμία τη 17η Μαΐου, «Αναβάθμιση πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων για την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στις νέες αγορές» με προθεσμία την 20ή Μαΐου και «Νεοφυής επιχειρηματικότητα» με καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή αιτήσεων την 24η Μαΐου. Μέσω των τεσσάρων συγκεκριμένων δράσεων θα διατεθούν 270 εκατ. ευρώ με τη μορφή επιδοτήσεων που ξεκινούν από το 40% των δαπανών προς επιδότηση, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις η επιδότηση μπορεί να φτάσει έως και το 100% της επιλέξιμης δαπάνης.

Τα 10 επαγγέλματα με αυξημένο αριθμό προσλήψεων Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ

Επαγγέλματα που παρουσίασαν αυξημένο αριθμό προσλήψεων παρουσίασε σε έκθεση της η ΕΛΣΤΑΤ. Πρόκειται για κλάδους που παρά την οικονομική κρίση έχουν μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης και δεν έχουν πληγεί όσο άλλα, λόγω της μείωσης της κατανάλωσης, των απολύσεων, των μειώσεων μισθών ή της αδυναμίας καταβολής μισθών κ.λπ. Ειδικότερα η λίστα της ΕΛΣΤΑΤ περιλαμβάνει 10 επαγγέλματα με ιδιαίτερα υψηλό αριθμό προσλήψεων, σε τομείς τροφίμων, υγείας αλλά και ανειδίκευτους εργάτες. Πιο συγκεκριμένα στη λίστα συμπεριλαμβάνονται: Διοικητικοί και εξειδικευμένοι γραμματείς, οικονομολόγοι, μάγειρες, επαγγελματίες Νοσηλευτικής και Μαιευτικής, άλλα επαγγέλματα του κλάδου υγείας, ανειδίκευτοι εργάτες, επιχειρηματικές υπηρεσίες-διαχειριστές, μηχανικοί (εξαιρουμένων αυτών της ηλεκτροτεχνικής), τρόφιμα και συναφή προϊόντα -χειριστές μηχανών καθώς επίσης ταμίες και υπάλληλοι διανομής εισιτηρίων. Σύμφωνα με έρευνα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών αναφέρεται ότι στην Ελλάδα τη μεγαλύτερη ανάκαμψη στην απασχόληση αναμένεται να έχουν οι τομείς των κατασκευών, της εστίασης, της φυτικής-ζωικής παραγωγής, της υγείας καθώς και των μεταφορών.



Θετική η συσχέτιση μεγέθους εταιρειών με την παραγωγικότητα της οικονομίας Υστερεί η Ελλάδα σε σχέση με την Ε.Ε.

Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η παραγωγικότητα της οικονομίας συσχετίζεται θετικά με το μέγεθος των εταιρειών, στο οποίο η χώρα μας υστερεί σε σχέση με τις υπό σύγκριση ευρωπαϊκές χώρες. Είναι ενδεικτικό ότι οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα παράγουν το 74,8% της συνολικής προστιθέμενης αξίας της οικονομίας, έναντι του 57,8% που αποδίδουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Παράλληλα, στη χώρα μας, οι μεγάλες επιχειρήσεις αποδίδουν μόνο το 25,2% της συνολικής προστιθέμενης αξίας, έναντι του 42,2% που αναλογούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση, επισημαίνει η διεύθυνση οικονομικών μελετών της **Alpha Bank**, ενώ σύμφωνα με το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη, το 2015, το 29% των εργαζομένων απασχολείται σε πολύ μικρές επιχειρήσεις (1-9 εργαζόμενοι) που αναλογούν στο 88%

του συνόλου των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα. Το 26% απασχολείται σε επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, το 18% σε επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και το υπόλοιπο των εργαζομένων σε μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 250 ατόμων, οι οποίες αντιπροσωπεύουν μόλις το 0,2% του συνόλου των ιδιωτικών επιχειρήσεων. Τέλος, η παραγωγικότητα της χώρας επηρεάζεται από την υψηλή διαρθρωτική ανεργία και την υποαπασχόληση.



CREATING HIGH POTENTIAL INNOVATION TEAMS

“ Innovation is about new products, making money and that’s all great but look, **it is about changing lives.** It is the thing which is going to save our economy...”

Stephen Shapiro ”

Thursday July 7th, 2016

Theatron, “Hellenic Cosmos”
Cultural Center | 18:00

Live Speech

**STEPHEN
SHAPIRO**

**Speaker, Best Selling Author
Innovation Advisor**

SPONSORS



MEDIA SPONSOR

boussias | communications

Linkage
Create lasting leadership **impact**

More information: T 210 8021179 • c.vasilikou@linkagegreece.com • www.linkagegreece.com

#LinkageInnovation

Metro: Αυξήσεις για χαμηλόμισθους εργαζόμενους της Βερόπουλος



Σε αυξήσεις μισθών σε όσους εργαζόμενους της Βερόπουλος αμείβονταν με τον κατώτερο μισθό προχωρά η αλυσίδα Metro. Όπως αναφέρει ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, «πριν από την πώληση των Σ/Μ Βερόπουλος στον όμιλο Metro ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων αμείβονταν με τον κατώτατο μισθό των 586 ευρώ, γεγονός που είχε ως συνέπεια την ύπαρξη εργαζομένων διαφορετικών ταχυτήτων και άνισης μισθολογικής μεταχείρισης». Στο πλαίσιο αυτό και μετά από συζητήσεις μεταξύ διοίκησης της Metro, της

ΟΙΥΕ και των σωματείων συμφωνήθηκε και ανακοινώθηκε η επιπλέον χορήγηση από 1.7.2016 συνολικά 100 ευρώ σε όσους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, σε μια σταδιακή πορεία εναρμονισμού του συνόλου των μισθών των εργαζομένων και η εφαρμογή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο Εμπόριο. Σημειώνεται ωστόσο ότι η εταιρεία Metro είχε εξ αρχής δεσμευτεί για τη σταδιακή εφαρμογή ενιαίας πολιτικής αμοιβής και παροχών προς τους εργαζόμενους.

Οι startups πληροφορικής μπορούν να προσθέσουν 5 δις. ετησίως στο ΑΕΠ και 80.000 θέσεις εργασίας



Ετήσιο περίμ 80.000 θέσεων εργασίας και 5 δις. ευρώ στο ελληνικό ΑΕΠ μπορεί να προσφέρει η ανάπτυξη των τεχνολογικών startups, σύμφωνα με έκθεση της **Εθνικής Τράπεζας**. Η συνεισφορά των τεχνολογικών startups και των clusters πληροφορικής είναι πολύ περιορισμένη κατά την τρέχουσα συγκυρία (200 εκατ. ευρώ ετησίως σε όρους προστιθέμενης αξίας), ωστόσο χαρακτηρίζεται από μια εντυπωσιακή δυναμική, η οποία εκτιμάται ότι σχεδόν θα πενταπλασιάσει τη συνεισφορά τους μέχρι το 2020 (προσεγγίζοντας τα 900 εκατ. ετησίως σε όρους προστιθέμενης αξίας). Επίσης, η μελέτη διαπιστώνει ότι θεσμικά κυρίως ελλείμματα κρατούν τους δύο πυρήνες ανάπτυξης σε χαμηλό επίπεδο στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, εκτιμάται ότι σε περίπτωση που το ελληνικό επιχειρηματικό περιβάλλον προσέγγιζε τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, οι τεχνολογικές startups και τα clusters πληροφορικής θα μπορούσαν να προσφέρουν στο ελληνικό ΑΕΠ μέχρι και 5 δις. ευρώ ετησίως και 80.000 νέες θέσεις εργασίας. Οι επιχειρήσεις υπηρεσιών πληροφορικής εμφανίζονται ανθεκτικές στην κρίση – με αιχμή τις ΜμΕ του κλάδου, οι οποίες αύξησαν τις πωλήσεις τους κατά 6% ετησίως την περίοδο 2009-2014.

Νέα γραμμή παραγωγής στον Ασπρόπυργο Εγκαινιάσε η Παπαστράτος

Επτά νέες γραμμές παραγωγής και μία υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας καπνού εγκαινιάσε η εταιρεία Παπαστράτος στις εγκαταστάσεις της στον Ασπρόπυργο την Παρασκευή 22 Απριλίου, παρουσία πλήθους εκπροσώπων του επιχειρηματικού κόσμου, συνεργατών αλλά και των ανθρώπων της εταιρείας. Με τη συγκεκριμένη επένδυση ύψους 25 εκατ. ευρώ, το εργοστάσιο της Παπαστράτος μετατρέπεται σε εξαγωγικό κέντρο, καθώς το 60% της παραγωγής κατευθύνεται πλέον σε περισσότερες από 30 χώρες σε όλο τον κόσμο, από τα Βαλκάνια και την Ευρώπη έως τη Σιγκαπούρη, το Μεξικό και την Ινδονησία. Σύμφωνα με την εταιρεία, πρόκειται για μια ακόμη κίνηση της Παπαστράτος που δίνει πολύπλευρη ώθηση στον κλάδο, ανοίγει δρόμους στα ελληνικά καπνά και αποδεικνύει για άλλη μία φορά την εμπιστοσύνη της εταιρείας στην ελληνική καπνοκαλλιέργεια. Με αφορμή τη νέα επένδυση, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Παπαστράτος, **Χρήστος Χαρπαντίδης** στην ομιλία του σημείωσε, μεταξύ άλλων: «Ο μοναδικός συνδυασμός ενός μεγάλου οργανισμού με παγκόσμια δυναμική όπως η Philip Morris International με την ελληνική ψυχή της Παπαστράτος μας δίνει τη δυνατότητα από μια σταθερή, υγιή βάση να επενδύουμε και να στηρίζουμε διαρκώς την ελληνική επιχειρηματικότητα προσφέροντας προστιθέμενη αξία αλλά και προοπτική στην οικονομία της χώρας. Σε αυτό το πλαίσιο, υλοποιούμε ένα ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα, μέρος του οποίου είναι η εγκατάσταση που εγκαινιάζουμε».



Υποβολή των υποψηφιοτήτων έως τις 20 Μαΐου 2016
Τελετή Απονομής Βραβείων: Ιούλιος 2016

Πληροφορίες: Χρυσούλα Κορδούλη, 210 6617777, εσωτ. 266, e-mail: ckordouli@boussias.com
Λήδα Πλατή, τηλ.: 210 661 7777 εσωτ. 271, e-mail: lplati@boussias.com

Διοργάνωση
HealthDaily

ΣΕΠΕ: Πρόσκληση για πρακτική άσκηση ανέργων

Με στόχο την συμβουλευτική καθοδήγηση και κατάρτιση



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας συμμετέχει, ως συνδικαιούχος, με την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, στο πρόγραμμα Επιδοτούμενης Κατάρτισης και

Πρακτικής Άσκησης για άνεργους νέους, αναλαμβάνοντας την υλοποίηση της Πράξης «Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Συμβουλευτική, με στόχο την Ενδυνάμωση των Δεξιότητων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα ΤΠΕ». Σκοπός της συγκεκριμένης πράξης είναι η συμβουλευτική καθοδήγηση, κατάρτιση και αξιοποίηση των επαγγελματιών δεξιότητων 3.000 ανέργων, σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας, σε ειδικότητες του τομέα των ΤΠΕ, καθώς και ο εφοδιασμός τους με τις κατάλληλες γνώσεις και ψηφιακές δεξιότητες, ώστε να ενταχθούν στην ελληνική αγορά εργασίας, απασχολούμενοι στο δυναμικό κλάδο ΤΠΕ.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΠΕ καλεί επιχειρήσεις, να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων Πρακτικής Άσκησης. Σημειώνεται ότι το αντικείμενο κατάρτισης αφορά στις ειδικότητες: Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων (Computer & Network Technician), Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού (Software Specialist), Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων και Εφαρμογών (Web & Mobile Specialist), Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων (Database Developer), Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής (IT Security Specialist).

ΕΤΕ: Πρωτοβουλία για τη νεανική επιχειρηματικότητα

Η Εθνική Τράπεζα, έχοντας ως στόχο την ανάδειξη της καινοτόμου νεανικής επιχειρηματικότητας, διοργάνωσε στις 23 και 24 Απριλίου τον 1ο διαγωνισμό NBG i-bank crowdhackathon #fintech στην Ελλάδα σε συνεργασία με την εταιρεία CrowdPolicy. Νέοι προγραμματιστές, αναλυτές, σχεδιαστές, φοιτητές και επιχειρηματίες κλήθηκαν να συμβάλουν ενεργά στην ανάπτυξη εφαρμογών με θέμα την επιχειρησιακή καινοτομία στις τεχνολογίες των οικονομικών συναλλαγών (financial technology). Οι διαγωνιζόμενοι, πλαισιωμένοι από έμπειρα στελέχη της Εθνικής Τράπεζας, καθώς και στελέχη της αγοράς από τον χώρο της τεχνολογίας, των συμβουλευτικών υπηρεσιών και του marketing, κλήθηκαν εντός ενός αυστηρού και απαιτητικού χρονικού πλαισίου 36 ωρών να αναπτύξουν την εφαρμογή τους σε βαθμό ελάχιστου βιώσιμου προϊόντος ή/και επιχειρησιακές λύσεις για τον τεχνολογικό τομέα των οικονομικών συναλλαγών.

Ανακοινώθηκε το πρόγραμμα Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων

από την TUV Hellas

Ο Φορέας Επιθεώρησης και Πιστοποίησης TUV HELLAS (TUV NORD) ανακοίνωσε το πρόγραμμα Εκπαιδευτικών Σεμιναρίων για το 2ο τετράμηνο του 2016, με στόχο την κατάρτιση των επιχειρηματιών στελεχών πάνω σε μία ευρεία θεματολογία σχετικά με την κατανόηση των διεθνών προτύπων και προδιαγραφών και την ορθή και αποτελεσματική εγκατάστασή τους στους οργανισμούς. Το πρόγραμμα των εκπαιδευτικών σεμιναρίων της TUV HELLAS (TUV NORD) διαθέτει 8 θεματικές κατηγορίες (Ποιότητα, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Ασφάλεια Τροφίμων, Αγροδιατροφικός Τομέας, Πληροφορική, Τεχνικές Δεξιότητες και Επιχειρηματική Βελτίωση) και στοχεύει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της τεχνικής επάρκειας των εκπαιδευομένων. Ο επικείμενος 2ος κύκλος σεμιναρίων για το έτος 2016 περιλαμβάνει 87 θεματολογίες, εκ των οποίων οι 7 θα αναπτυχθούν για πρώτη φορά (Αποτελεσματική Δημόσια Ομιλία, Πώληση, Διαπραγμάτευση & After Sales Service, Advanced Selling Skills & Strategy, Ικανοποίηση Πελάτων & Χειρισμός Παραπόνων τους, Στρατηγικές για Αποτελεσματικές Διαπραγματεύσεις, Προγραμματισμός Πωλήσεων Παραγωγής και Κωστολόγηση Βιομηχανικών Προϊόντων).



Αύριο η επόμενη συνάντηση του Great Practices Forum στις εγκαταστάσεις του ALBA

Αύριο, Τρίτη 10 Μαΐου και ώρα 16:00 θα πραγματοποιηθεί η επόμενη συνάντησή του Great Practices Forum στις εγκαταστάσεις του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece. Ο Δημήτρης Γκανούδης, Γενικός Διευθυντής του Great Place to Work® Hellas μαζί με την Όλγα Επιτροπάκη, Καθηγήτρια, Κάτοχο της επώνυμης ακαδημαϊκής έδρας «Σταύρος Κωστόπουλος» στη Διοίκηση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού του ALBA και τη Ζωή Κουρουνάκου, Διευθύντρια Εφαρμοσμένης Έρευνας και Διεθνών Σχέσεων του ALBA, θα παρουσιάσουν ενδιαφέροντα στοιχεία γύρω από την φετινή αξιολόγηση της έρευνας Best Workplaces 2016. Η παρουσίαση θα περιλαμβάνει ευρήματα από την έρευνα Trust Index (το ερωτηματολόγιο που συμπληρώνουν οι εργαζόμενοι) και την αξιολόγηση του Culture Audit (τις πολιτικές και πρακτικές των εταιρειών) με επιλογή, ταξινόμηση και εμβάθυνση στις πιο ενδιαφέρουσες πρακτικές που υποβλήθηκαν από τις εταιρείες στη διάρκεια της φετινής αξιολόγησης τους. Πληροφορίες συμμετοχής: GR_forum@greatplacetowork.com



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems

ac vb CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Επιταχύνθηκε ο ρυθμός ανάπτυξης στην ευρωζώνη



Επιταχύνθηκε ο ρυθμός ανάπτυξης στις χώρες της ευρωζώνης κατά τους πρώτους τρεις μήνες του έτους. Ωστόσο, παρά τη μαζική εκτύπωση χρήματος από την ΕΚΤ, η ανάπτυξη παραμένει αρκετά αναιμική για να μπορέσει να επιφέρει εντυπωσιακά αποτελέσματα, όπως είναι η σημαντική μείωση της ανεργίας, ο περιορισμός του δημόσιου χρέους και των δημοσιονομικών ελλειμμάτων, αλλήλ και η ώθηση στον ρυθμό πληθωρισμού. Η επιτάχυνση της ανάκαμψης θεωρείται ένδειξη της ανθεκτικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας και έρχεται σε αντίθεση με την επιβράδυνση της ανάπτυξης στις ΗΠΑ. Στην πραγματικότητα, η ευρωζώνη απλώς κατάφερε να επιστρέψει σε επίπεδα που βρισκόταν για τελευταία φορά στο πρώτο τρίμηνο του 2008, πριν το ξέσπασμα της χρηματοπιστωτικής κρίσης. Σύμφωνα με τη στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής

Ένωσης, το αθροιστικό Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν της ευρωζώνης ενισχύθηκε 0,6% από το τελευταίο τρίμηνο του 2015 και κατά 1,6% σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2015. Αυτό έρχεται να συγκριθεί με το ρυθμό ανάπτυξης 0,3% που καταγράφηκε στους τρεις τελευταίους μήνες του περασμένου έτους. Σημειώνεται ότι, οι οικονομολόγοι παραμένουν συγκρατημένοι και αναμένουν μέτρια ανάπτυξη στα προσεχή τρίμηνα, τοποθετώντας τον ετήσιο ρυθμό ανάπτυξης κοντά στο 1,6% του 2015.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Μάιος 2016, Τεύχος 131

30. Best Workplaces

Για 14 συνεχόμενη χρονιά η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 24 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά, στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιος για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



50. Business Education

Τα «τυπικά» προσόντα, αυτά δηλαδή που αφορούν τίτλους σπουδών, μεταπτυχιακά, διδακτορικά αλλήλ και πιστοποιήσεις από εκπαιδεύσεις και σεμινάρια είναι από τα πρώτα πράγματα που εξετάζονται σε ένα βιογραφικό. Είτε αφορά την πρόσληψη ενός νέου εργαζόμενου είτε την προώθησή του εντός της εταιρείας. Οι οργανισμοί που συνειδητοποιούν ότι η βιωσιμότητά τους εξαρτάται από τους ανθρώπους τους αποφασίζουν να επενδύσουν σε αυτούς προσφέροντας τη δυνατότητα για περαιτέρω εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού.

64. Social Recruiting

Κάθε μήνα 288 εκατομ. άνθρωποι χρησιμοποιούν το Twitter, 300 εκατ. χρησιμοποιούν το Instagram, ενώ 890 εκατ. άνθρωποι χρησιμοποιούν κάθε μέρα το Facebook. Οι πλατφόρμες των κοινωνικών δικτύων, τουλάχιστον αυτές με τα μεγαλύτερα κοινά, έχουν καταστεί πλέον και marketing πλατφόρμες. Και μάλιστα όχι μόνο για ρούχα ή ηλεκτρικές συσκευές, αφού οδήνα και περισσότεροι recruiters και επαγγελματίες του HR στρέφονται στα social media προκειμένου να προωθήσουν την εταιρεία τους σε όσους αναζητούν εργασία και όχι μόνο.

Γαλλία: Στο 25% η ανεργία των νέων Σχολεία δεύτερης ευκαιρίας ως μέτρο αντιμετώπισης

Με την ανεργία των νέων της Γαλλίας να ανέρχεται στο 25%, το γαλλικό κράτος καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για να αντιμετωπίσει το πρόβλημα. Μεταξύ των μέσων που χρησιμοποιεί είναι τα τουλάχιστον 100 σχολεία δεύτερης ευκαιρίας, όπως αποκαλούνται οι εκπαιδευτικοί οργανισμοί που δίνουν τη δυνατότητα σε όσους νέους έχουν εγκαταλείψει το σχολείο, να αποκτήσουν το αναγκαίο για την επαγγελματική τους αποκατάσταση απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αλλήλ και την τεχνογνωσία για την ανεύρεση θέσεων εργασίας. Τα σχολεία αυτά είναι διασκορπισμένα σε όλη την επικράτεια της Γαλλίας, συνήθως χρηματοδοτούνται από τα κρατικά ταμεία – συχνά από τα ταμεία των περιφερειακών αρχών. Καθώς κάθε χρόνο στη Γαλλία περίπου 150.000 νέες και νέοι εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο, με αποτέλεσμα να είναι αδύνατον να βρουν δουλειά αυτά τα εκπαιδευτικά ιδρύματα είναι καίριας σημασίας για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Πιο συγκεκριμένα, τα σχολεία δεύτερης ευκαιρίας απευθύνονται σε νέες και νέους από 18 έως 25 ετών, και η φοίτηση σε αυτά διαρκεί από έξι έως δέκα μήνες. Μέσα από τη συνεργασία με επιχειρήσεις, δίνουν στους νέους τη δυνατότητα να κάνουν πρακτική εξάσκηση, ενώ στη διάρκεια της φοίτησής τους, οι μαθητές λαμβάνουν έναν μικρό μισθό, που κυμαίνεται από 300 έως 600 ευρώ τον μήνα.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Παντελής Σιδερίδης

Συνδρομές: Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

