

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR 2019 awards

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

Δευτέρα 14 Οκτωβρίου 2019 | Ώρα έναρξης 19:30
Athenaeum InterContinental Athens

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2019 και ενημερωθείτε για τις πρωτοβουλίες και πρακτικές εκείνες, οι οποίες θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο και φέρνουν στο προσκήνιο τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Εξασφαλίστε τις θέσεις σας στη μεγαλύτερη γιορτή του HR στην Ελλάδα!

www.hr awards.gr

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Πληροφορίες: Αγγελική Λογοθέτη, Τ: 210 6617777 (εσ. 274), E: alogothe@boussias.com

Χορηγίες: Λήδα Πλάτη Τ: 210 6617777 (εσ.271), E: lp@boussias.com

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

Η KPMG υλοποιεί το Advisory Graduate Recruitment Program 2019

04

"HIGH HEELS ON HIGH HILLS" από την ICAP

08

Κωτσόβολος: Υποτροφία 4ετούς φοίτησης στο BCA

10

SOCIAL HACKERS ACADEMY: Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Πληροφορικής

12

Λιγότερες γυναίκες στο C-suite της επικοινωνίας

ΕΡΓΑΝΗ: Αύξηση των προσλήψεων τον Σεπτέμβριο

Θετικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 2.651 θέσεις εργασίας καταγράφει η ΕΡΓΑΝΗ για τον Σεπτέμβριο του 2019. Σύμφωνα με τα στοιχεία, πάνω από τις μισές θέσεις που δημιουργήθηκαν, αφορούν σε ευέλικτες μορφές εργασίας.

Αναλυτικότερα, οι αναγγελίες πρόσληψης, κατά τον μήνα που μας πέρασε, ανήλθαν σε 308.121, ενώ οι αποχωρήσεις σε 305.470. Από το σύνολο των προσλήψεων μόνο οι 128.616 θέσεις είναι πλήρους απασχόλησης, οι 145.269 μερικής και οι 34.236 εκ περιτροπής. Επιπροσθέτως, από τις 305.470 συνολικά αποχωρήσεις, οι 125.254 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 180.216 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων του Σεπτεμβρίου του 2019 με τα αντίστοιχα του Σεπτεμβρίου του 2018, προκύπτει μειωμένη επίδοση κατά 3.905 λιγότερων θέσεων εργασίας για τον φετινό Σεπτέμβριο (θετικό ισοζύγιο 2.651 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (6.556) τον Σεπτέμβριο του περασμένου έτους. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουαρίου-Σεπτεμβρίου 2019, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.173.467 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.885.930, από τις οποίες οι 1.097.600 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 788.330 οικειοθελείς αποχωρήσεις.

ΣΕΒ: ΚΑΤΟΧΟΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ ΤΟ 2% ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ένα ιδιαίτερα σημαντικό πεδίο για τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής έρευνας και εκπαίδευσης με τις ανάγκες του παραγωγικού μετασχηματισμού είναι ο θεσμός των Βιομηχανικών Διδακτορικών Διατριβών. Συγκεκριμένα, οι Βιομηχανικές Διδακτορικές Διατριβές είναι, πρωτότυπα μεν, εφαρμοσμένου προσανατολισμού δε, ερευνητικά έργα. Εκπονούνται από υποψήφιους διδάκτορες στοχεύοντας στην εξεύρεση αυθεντικής και επιστημονικά τεκμηριωμένης λύσης σε συγκεκριμένα προβλήματα μιας επιχείρησης. Η Ελλάδα, σε γενικές γραμμές ακολουθεί την αντίστοιχη τάση με την υπόλοιπη ΕΕ, όσον αφορά στην αύξηση των κατόχων διδακτορικού τίτλου. Ο συνολικός αριθμός των διδακτόρων έχει τριπλασιαστεί, σε σχέση με το 2000, και σήμερα ανέρχεται περίπου σε 44.000 διδάκτορες, δηλαδή το 2% του συνόλου των αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Παρ' όλα αυτά, διαφαίνεται μία σαφής επαγγελματική στόχευση στον ακαδημαϊκό χώρο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τη μεγαλύτερη μερίδα των κατόχων διδακτορικού τίτλου να συγκεντρώνεται στα πεδία των Ανθρωπιστικών Επιστημών, καθώς και στις Επιστήμες της Υγείας και της Εκπαίδευσης. Ωστόσο, ενώ οι Έλληνες επιστήμονες συμμετέχουν σε πολύ μεγάλο βαθμό στα ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα (6η θέση της σχετικής κατάταξης) στην παραγωγή καινοτομίας, η Ελλάδα κατατάσσεται ουστηματικά στις τελευταίες θέσεις σε διεθνείς δείκτες.

EUROSTAT: ΣΤΟ 17% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Μείωση στο 17% παρουσίασε η ανεργία στην Ελλάδα τον Ιούνιο του 2019, σε σχέση με το 17,1% του Μαΐου, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Η Ελλάδα κατέγραψε, μάλιστα, τη μεγαλύτερη μείωση του ποσοστού ανεργίας σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά (από 19,2% τον Ιούνιο του 2018 σε 17% τον Ιούνιο του 2019). Αναλυτικότερα, ο αριθμός των ανέργων στην Ελλάδα, τον Ιούνιο, διαμορφώθηκε σε 805.000. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες ήταν στο 13,9% και στις γυναίκες στο 20,9%. Σημειώνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών παρέμεινε σταθερό στο 33%, σε σχέση με τον Μάιο, ενώ ένα χρόνο πριν βρισκόταν στο 37,7%. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (17% τον Ιούνιο του 2019) και στην Ισπανία (13,8%), ενώ τα χαμηλότερα στην Τσεχία (2%) και τη Γερμανία (3,1%). Τα υψηλότερα, τέλος, ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (33% τον Ιούνιο), στην Ισπανία (32,2%) και στην Ιταλία (27,1%), με τα χαμηλότερα στην Τσεχία (5,1%) και στη Γερμανία (5,7%).



WorkWell® | Corporate Wellness Provider

Entirely focused on your people's wellness, since 2015.
Building on three pillars:

Physical
Mental
Nutritional

WorkWell®

With tailor made solutions that are implemented on-site, enhancing your:

Morale
Engagement
Happiness

workwell.gr | relax@workwell.gr

Η KPMG υλοποιεί το Advisory Graduate Recruitment Program 2019

Για στελέχωση του συμβουλευτικού της τμήματος

Η KPMG, λόγω της συνεχιζόμενης ανάπτυξης των εργασιών της, επιθυμεί να προσλάβει νέους επαγγελματίες για να τους εντάξει στο συμβουλευτικό τμήμα της, υλοποιώντας το Advisory Graduate Recruitment Program 2019. Σκοπός του προγράμματος είναι η προσέλκυση και ένταξη νέων ταλαντούχων αποφοίτων στην ομάδα των συμβούλων της KPMG στους τομείς του Management Consulting, Risk Consulting και Deal Advisory. Η καινοτομία του εν λόγω προγράμματός συνίσταται στη χρήση σύγχρονων εργαλείων αξιολόγησης, καθώς και στη διεξαγωγή ενός διαγωνισμού ως μέρος ενός ολοήμερου κέντρου αξιολόγησης. Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε για αποφοίτους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Ελλάδας και του εξωτερικού (σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο), οι οποίοι προέρχονται από ένα ευρύ φάσμα επιστημονικών πεδίων. Παράλληλα με την αξιολόγηση δεξιοτήτων, το πρόγραμμα δίνει τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να ενημερωθούν για τις υπηρεσίες του συμβουλευτικού τομέα, έτσι ώστε να επιλέξουν το αντικείμενο το οποίο ταιριάζει απόλυτα με τις δεξιότητες, την προσωπικότητα και τα ενδιαφέροντά τους. Η προθεσμία των αιτήσεων λήγει την Παρασκευή 18 Οκτωβρίου.

«HIGH HEELS ON HIGH HILLS» ΑΠΟ ΤΗΝ ICAP ΣΤΙΣ 22 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

Για 7η συνεχή χρονιά, η ICAP διοργανώνει την επιχειρηματική εσπερίδα «High Heels on High Hills» υπό την Αιγίδα του **Συνδέσμου Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος**. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη, 22 Οκτωβρίου, στο NJV Athens Plaza σε παρουσίαση και συντονισμό από τη δημοσιογράφο Κατερίνα Λάσπα. Το «παρών» θα δώσουν εκπρόσωποι του πολιτικού, επιχειρηματικού και ακαδημαϊκού χώρου. Η φετινή ατζέντα θα πραγματευτεί την αξία της γυναικείας ηγεσίας, μέσα από ομιλίες και συζητήσεις για τις Βέλτιστες Πρακτικές Εταιρικών Πολιτικών για το Γυναικείο Κεφάλαιο. Η **Κατερίνα Δράκου**, Senior Manager, Accenture Greece θα παρουσιάσει τα αποτελέσματα της έρευνας «Equality = Innovation», ενώ οι παρευρισκόμενοι θα παρακολουθήσουν την παρουσίαση επαγγελματικής εκπαίδευσης «Presentation Skills» από τον **Κωνσταντίνο Μπαστάνη**, Senior Manager & Lead Trainer της ICAP και Huthwaite International. Όλοι οι συμμετέχοντες θα λάβουν την επιχειρηματική Έκδοση «Leading Women in Business» 2019. Η βραδιά θα ολοκληρωθεί με Networking Cocktail, στο Explorer's Bar του ξενοδοχείου.

SUNLIGHT: ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ 200 ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕ ΞΑΝΘΗ ΚΑΙ ΚΟΜΟΤΗΝΗ

Μετά την ολική επαναφορά του εργοστασίου της στο Ν. Όλβιο Ξάνθης και παράλληλα με την υλοποίηση επενδυτικού προγράμματος για την αύξηση της παραγωγικής του δυναμικότητας κατά 25%, η Sunlight έχει προχωρήσει στη δημιουργία 200 νέων θέσεων εργασίας, προκειμένου να καλύψει τις αυξημένες ανάγκες παραγωγής. Έτσι, η Sunlight αυξάνει τους απασχολούμενους στην παραγωγική μονάδα της Ξάνθης κατά 29% (190 νέες θέσεις εργασίας) και στη μονάδα ανακύκλωσης συσσωρευτών στην Κομοτηνή κατά 7% (5 νέες θέσεις εργασίας), ενώ νέες προσλήψεις έγιναν και στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της να ξεπερνά πλέον τους 1020 εργαζομένους συνολικά.

Η EPSILON HR ΧΟΡΗΓΟΣ ΤΟΥ DIGI HR 2019

Η Epsilon HR υποστηρίζει το συνέδριο Digi HR 2019, το οποίο θα πραγματοποιηθεί στις 16 Οκτωβρίου στην Αθήνα. Διεθνείς και Έλληνες experts της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα διαμορφώσουν το καινούργιο τοπίο για το μέλλον της εργασίας με πρακτικό ρόλο του ανθρώπινου δυναμικού στον ψηφιακό μετασχηματισμό, την οργάνωση και τις πρακτικές management που οδηγούν στη βελτίωση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας μέσω των digital τεχνολογιών και mindset.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



EMPLOYER BRANDING

Το employer branding αποτελεί βασική προτεραιότητα για το 89% των κορυφαίων ελκυστικών εργοδοτών του κόσμου.

DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ανάγκες της εποχής επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να διαθέτουν ηγετικές δεξιότητες, όπως είναι η κινητοποίηση και η αποφασιστικότητα.

STRATEGIC HR

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται, περισσότερο από ποτέ, να πρωταγωνιστήσει στην εταιρική στρατηγική.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατά, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

MY MARKET: ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΟΥΣ ΑΓΙΟΥΣ ΑΝΑΡΓΥΡΟΥΣ

Η ομάδα εθελοντών των My market βρέθηκε, την Κυριακή 22 Σεπτεμβρίου, σε μια ακόμη γειτονιά της πρωτεύουσας, και συγκεκριμένα στους Αγίους Αναργύρους. Με τη βοήθεια της ομάδας εθελοντών, η πλατεία μεταξύ των οδών Μεγάλου Αλεξάνδρου και Μαυρομικάλη άλλαξε όψη, καθαρίστηκε, βάρφτηκε και παραδόθηκε ξανά ανανεωμένη στους ανθρώπους της γειτονιάς. Στον καλλωπισμό της πλατείας συμμετείχαν πάνω από 100 εθελοντές, προσφέροντας περισσότερες από 350 ώρες εθελοντισμού, ενώ η δράση συντονίστηκε από την μη κερδοσκοπική οργάνωση ethelon. Σημειώνεται ότι αυτή ήταν η πέμπτη δράση ανάπλασης την φετινή χρονιά, με αυτές σε Καλαμάτα, Πύργο Ηλείας, Ιωάννινα και Νέα Σμύρνη να έχουν προηγηθεί και με αυτή στη Λάρισσα να είναι προγραμματισμένη για τον Δεκέμβριο.



DIGI - HR

2019

All about Practice

16.10.2019

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

www.digihr.gr

Πρακτικά Παραδείγματα και Workshops για την άμεση δράση και βελτίωση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας των τμημάτων HR στην Ψηφιακή Εποχή για να διαμορφώσουν -στα πλαίσια του digital transformation- το μέλλον της εργασίας, του ανθρώπινου δυναμικού, της διοίκησης και της επιχειρηματικής αποτελεσματικότητας.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΑΗΤΕΣ



Tim Ackermann

Head Of Global Talent Acquisition, TUI Group



Anja Fiedler

Managing Director D-A-CH, Denison Consulting Europe



Laszlo Nagy

HR Director, Central and Eastern Europe, Nielsen



Navid Nazemian

Global Head of HR - Group Finance, Vodafone



Kate Rand

Director People UK, Beyond



Asif Sadiq

MBE, Head of Diversity, Inclusion & Belonging, The Telegraph UK



Laura Schroeder

Managing Director, Red Rocks Impact- HR Tech & Fintech Advisor

WORKSHOPS

ΤΕΤΑΡΤΗ 16.10.19 | ΟΤΕAcademy - Αίθουσα E236 (LAB) & Σ123

WORKSHOP 1

Kate Rand | Director People UK, Beyond

“The Business workshop for an inclusive employee experience in the digital era”

Τα Workshops θα πραγματοποιηθούν στις 16/10, μετά τη λήξη του συνεδρίου και θα είναι παράλληλα.

WORKSHOP 2

Navid Nazemian | Global Head of HR, Group Finance, Vodafone

“Creating a plan of action - How do we make HR Transformation 4.0 happen?”

*οι θέσεις στα workshops είναι περιορισμένες. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



VENUE SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



Η Praktiker Hellas στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών

Η Praktiker Hellas συμμετέχει ενεργά, για 6η χρονιά, στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΕΕΠ), που πραγματοποιείται από τις 7 έως τις 12 Οκτωβρίου, με την υποστήριξη του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ). Συγκεκριμένα, η εταιρεία προβαίνει σε όλη τη διάρκεια της ΕΕΕΠ σε προσφορές, επιδείξεις προϊόντων κ.ά., ενώ διοργανώνει μηνιαία workshops, για μικρούς και μεγάλους, κάθε δεύτερο Σάββατο. Παράλληλα, οργανώνει ένα πρόγραμμα δράσεων, που

περιλαμβάνει ενημερωτικές δράσεις, γευστικές εκπλήξεις, αλλά και πανελλαδικές δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας, ειδικά για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Σχετικά με τις παραπάνω δράσεις, ο **Ιωάννης Μποζοβίτης**, Διευθυντής Πωλήσεων και Ανθρώπινου Δυναμικού της Praktiker Hellas, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Για εμάς η εξυπηρέτηση των πελατών μας αποτελεί συνώνυμο της εμπειρίας και της ποιότητας. Γι' αυτό και φέτος επανήλθαμε δυναμικά με περισσότερες πρωτοβουλίες, παρα-

μένοντας πάντα πιστοί στο όραμα, στις αξίες και στη δέσμευσή μας να προσφέρουμε καθημερινά ιδιαίτερες εμπειρίες στους πελάτες μας, που ξεπερνούν τα 6.000.000 ετησίως. Φυσικά, εξίσου σημαντική για εμάς είναι η φροντίδα της ομάδας μας, των 1.600 ανθρώπων μας που εργάζονται καθημερινά για να προσφέρουν κορυφαία εξυπηρέτηση. Για αυτό και έχουμε προετοιμάσει ειδικά για αυτούς ξεχωριστές δράσεις, με σκοπό να εκφράσουμε ένα μεγάλο "ευχαριστώ" και να τους επιβραβεύσουμε».

TECH TALENT ACADEMY: ΔΩΡΕΑΝ, ONLINE ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ MICROSOFT ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Η Socialinnov, ο εκπαιδευτικός βραχίονας του Foundation, ξεκινά το νέο πρόγραμμα Tech Talent Academy που πραγματοποιείται με την υποστήριξη της Microsoft και προσφέρει δωρεάν εκπαίδευση και επίσημη πιστοποίηση σε Ψηφιακές Δεξιότητες και Σύγχρονες Τεχνολογίες Πληροφορικής, καθώς και διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Tech Talent Academy απευθύνεται σε νέες και νέους, και ειδικότερα σε γυναίκες και ανέργους, που θέλουν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας ή να βελτιώσουν την παρούσα τους επαγγελματική κατάσταση, μέσω της εξειδίκευσής τους σε νέες τεχνολογίες. Στόχος του προγράμματος είναι να συμβάλει στην αντιμετώπιση σημαντικών προκλήσεων της ελληνικής κοινωνίας, και συγκεκριμένα της υψηλής ανεργίας ανάμεσα στους νέους (39,7%), της χαμηλής συμμετοχής των γυναικών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (12,7%), καθώς και της ανεπαρκούς σύνδεσης ικανών ατόμων με πραγματικές ευκαιρίες επαγγελματικής απασχόλησης.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ SAP ΚΑΙ UNICEF ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Η SAP και η UNICEF ανακοίνωσαν τη νέα παγκόσμια συνεργασία τους, με την οποία θα προσφέρουν εκπαίδευση, κατάρτιση και επαγγελματικές δεξιότητες σε νέους που βρίσκονται σε λιγότερο ευνοημένες κοινότητες ανά τον κόσμο, με στόχο να τους προετοιμάσουν για την αγορά εργασίας και να τους βοηθήσουν να γίνουν ενεργοί πολίτες. Η τριετής συνεργασία θα φέρει σε επαφή τις επιχειρήσεις, τις κυβερνήσεις και τις μη κυβερνητικές οργανώσεις για τη δημιουργία μοντέλων βιώσιμης εκπαίδευσης, με πρωτοβουλίες για την ένταξη των νέων στο ανθρώπινο δυναμικό, με στόχο να συνδράμει στην ευημερία τους αλλά και να συνεισφέρει με ικανούς νέους επαγγελματίες που θα στελεχώσουν τις επιχειρήσεις του αύριο. Σημειώνεται, τέλος, ότι η εν λόγω συνεργασία θα βοηθήσει τους νέους σε όλη την Αφρική, την Ασία και την Ευρώπη, με τις αρχικές προσπάθειες να επικεντρώνονται στην Ινδία, την Τουρκία και το Βιετνάμ.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

boussias | communications

OFFICIAL PUBLICATION

Plant



Επιβράβευση καλών πρακτικών ενεργειακής απόδοσης, εξοικονόμησης και αειφορίας

Έρθε η στιγμή να διεκδικήσετε τα βραβεία που αναδεικνύουν τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης των ενεργειακών και περιβαλλοντικών επιδόσεων της επιχείρησής ή του Οργανισμού σας και να αναδείξετε τα έργα της Διοίκησης και των εργαζομένων σας.

18 συναρπαστικές κατηγορίες, συμπεριλαμβανομένης της κορυφαίας κατηγορίας «...of the year», αποτελούν την ευκαιρία σας να είστε ανάμεσα στους νικητές!

ΔΕΙΤΕ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΑΛΕΤΕ ΤΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ:

www.energyawards.gr

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

Παρασκευή

18.10.2019

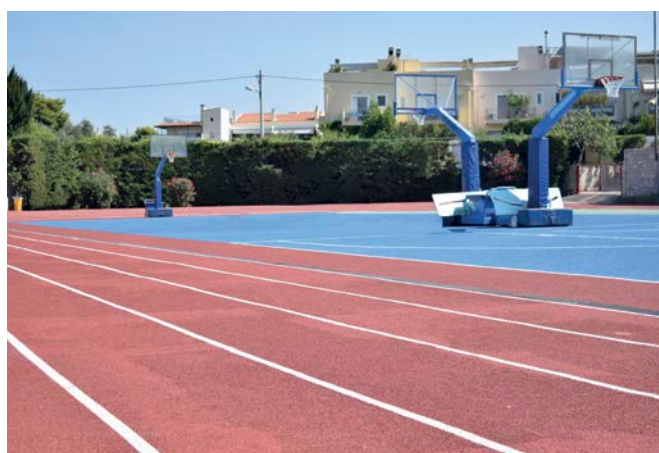
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 109) E: mvasilikoudi@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 252) E: mkafeza@boussias.com | Μπέσσυ Μπουτεράκου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 155) F: 210 6617778 E: bbouterakou@boussias.com



Ο ΙΔΑΝΙΚΟΣ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΣ ΓΙΑ TEAM BUILDING!

Incentive events | Βραβεύσεις συνεργατών | Δραστηριότητες σύσφιξης σχέσεων
Αθλητικά events για εταιρείες | Χριστουγεννιάτικες Γιορτές



Αμφιθέατρο 414 θέσεων | Άνετο Foyer | Κλειστό Γήπεδο | Αίθουσα 1.000 τ.μ. ή 500 τ.μ. | Αίθουσα 160 τ.μ. | Αίθουσα Συνεδριάσεων 20 ατόμων | Εξωτερικά Γήπεδα 5Χ5, Μπάσκετ, Βολλεϊ, Τένις | Στίβος | Μεγάλος καταπράσινος κήπος



Οδός Μεσογείων 151 (τέρμα Σωρού), 151 26 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6186060 | Fax: 210 6186066 | Email: cultural@daiscenter.gr

Κωτσόβολος: Υποτροφία 4ετούς φοίτησης στο BCA

Για τα στελέχη της

Η Κωτσόβολος, στο πλαίσιο της υποστήριξης και της εκπαίδευσης των εργαζομένων της, παρέχει, σε συνεργασία με το BCA College, μία υποτροφία στο ανθρώπινο δυναμικό της για φοίτηση σε 4ετές προπτυχιακό πρόγραμμα της επιλογής του. Οι εργαζόμενοι μπορούν να

συνεχίσουν οι ίδιοι τις σπουδές τους ή να διαθέσουν την υποτροφία στα παιδιά τους. Η επιλογή θα γίνει από το BCA College ακολουθώντας τα κριτήρια εισαγωγής όλων των φοιτητών στο κολλέγιο. Σημειώνεται ότι η Κωτσόβολος έχει ενσωματώσει στη φιλοσοφία της τη συνεχή εκπαίδευση των

εργαζομένων της, αφιερώνοντας πάνω από 53.000 ώρες εκπαίδευσης με πάνω από 350 σεμινάρια το χρόνο, ενώ δημιούργησε δύο ειδικούς χώρους εκπαίδευσης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη με όλες τις σύγχρονες ανέσεις που απαιτούνται για την περαιτέρω ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

GLOBAL SUSTAIN: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ ΤΟΝ 3^Ο ΕΝΙΑΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ

Η Global Sustain παρουσίασε τον 3ο κατά σειρά ενιαίο απολογισμό, με έτος αναφοράς το 2018 και συγκεκριμένα το χρονικό διάστημα από την 1 Ιανουαρίου 2018 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2018. Ο ενιαίος αυτός απολογισμός περιλαμβάνει στοιχεία από την Global Sustain Limited (Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο), την Global Sustain GmbH (Βερολίνο, Γερμανία) και την Global Sustain A.E. (Αθήνα, Ελλάδα), ενώ έχει συνταχτεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI Standards (In accordance-core), τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), τις αρχές του προτύπου AA1000APS (2008), το πρότυπο του International Reporting Council (IIRC) και τέλος σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του οργανισμού Principles for Responsible Investment (PRI). Το περιεχόμενο έχει πιστοποιηθεί από την εταιρεία TÜV AUSTRIA Hellas, ενώ τα οικονομικά στοιχεία έχουν διασφαλιστεί από την εταιρεία RSM A.E. για την Ελλάδα, από την εταιρεία Oury Clark για το Ηνωμένο Βασίλειο και από τη Schwarzcorp για την Γερμανία. Τα κύρια επιτεύγματα περιλαμβάνουν: Αύξηση κύκλου εργασιών (11,14%), αύξηση οικονομικής αξίας(45%), ικανοποίηση πελατών σε θέματα επικοινωνίας(91%), διατήρηση μελών στο δίκτυο της Global Sustain(90,1%) και συμμετοχή σε 91 εκδηλώσεις.

Η DATA COMMUNICATION ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ «ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ»

ΓΙΑ 5^Η ΧΡΟΝΙΑ

Η Data Communication συμμετείχε την Κυριακή 29 Σεπτεμβρίου 2019 στο 11ο Greece Race for the Cure® στηρίζοντας για μία ακόμη φορά το έργο του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού «Άλμα Ζωής». Οι εργαζόμενοι της εταιρείας, είτε τρέχοντας στον αγώνα δρόμου των 5χλμ, είτε περπατώντας στον συμβολικό περίπατο των 2χλμ συνέβαλαν στην ενίσχυση της προσπάθειας του συλλόγου για την ψυχοκοινωνική στήριξη των γυναικών που βιώνουν καρκίνο του μαστού, καθώς και στην ενημέρωση του κοινού για την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση της ασθένειας. Η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication, σημείωσε: «Στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που αναπτύσσουμε, συμμετέχουμε σε πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην εθελοντική προσφορά. Αντιλαμβανόμενοι την ανεκτίμητη αξία της δράσης του Race for the Cure®, τρέξαμε μια ακόμα φορά στον σημαντικό αυτό αγώνα. Στόχος μας να σταθούμε δίπλα στις γυναίκες που πάσχουν από την ασθένεια και να διαδώσουμε σε ακόμα περισσότερο κόσμο την αξία της πρόληψης, μέσα από μία συλλογική ενέργεια που ενίσχυσε, παράλληλα, την ομαδικότητα που χαρακτηρίζει την εταιρεία και τα στελέχη μας».

ΤΟ COACHING ASSOCIATION / EMCC GREECE ΓΙΟΡΤΑΖΕΙ ΤΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ

Ο Ελληνικός Σύνδεσμος Coaching HCA / EMCC Greece κλείνει φέτος 10 χρόνια παρουσίας και προσφοράς στην Ελλάδα και το γιορτάζει διοργανώνοντας στις 10 Οκτωβρίου, στις 7.30 μ.μ., στο ΦΟΥΑΡ, ένα πάρτι με τα μέλη και τους φίλους του, στο οποίο θα τιμηθούν οι άνθρωποι που έχουν συμμετάσχει και προσφέρει το χρόνο και την ενέργειά τους εθελοντικά στον σύνδεσμο.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΒΙΑΝΕΞ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΑΝ ΣΤΟ 11^Ο GREECE RACE FOR THE CURE®

Η ομάδα της ΒΙΑΝΕΞ/ΒΙΑΝ έτρεξε στο 11ο Greece Race for the Cure®, που διοργάνωσε ο Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», την Κυριακή 29 Σεπτεμβρίου 2019. Χιλιάδες δρομείς και περπατητές, με αφετηρία το Ζάππειο, διέδωσαν το μήνυμα ότι ο καρκίνος του μαστού μπορεί να νικηθεί. Ο **Δημήτρης Μωραΐτης**, Γενικός Διευθυντής της ΒΙΑΝ Α.Ε δόλωσε μεταξύ άλλων: «Ο Όμιλος ΒΙΑΝΕΞ της οικογένειας Γιαννακόπουλου, μαζί με τους 1.200 εργαζομένους της είναι υποστηρικτής του Greece Race for the Cure® για ακόμη μία χρονιά. Η πρόληψη και η αντιμετώπιση του καρκίνου του μαστού αφορά κάθε ελληνική οικογένεια».

ΔΙΗΜΕΡΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΟΝ

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, η σοκολατοβιομηχανία ΙΟΝ ΑΕ πραγματοποίησε, το Σάββατο 28 και την Κυριακή 29 Σεπτεμβρίου, Πρόγραμμα Εθελοντικής Δράσης και Προσφοράς. Συγκεκριμένα, το Σάββατο 28 Σεπτεμβρίου, η εθελοντική δράση έγινε σε συνεργασία με το Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, με τους εθελοντές να καθαρίζουν τους κήπους, να φυτεύουν και να αναλαμβάνουν τον καθαρισμό των αποθηκευτικών αλλά και των προαύλιων χώρων του ιδρύματος. Στην προσπάθεια αυτή συμμετείχαν συνολικά 114 εργαζόμενοι της εταιρείας. Τέλος, την Κυριακή 29/09, ομάδα 161 εργαζομένων συμμετείχε για πρώτη φορά στο 11ο Greece Race for the Cure.



15th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



Early Bird
-10%
until 18/10/19

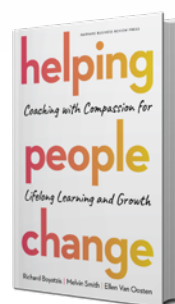
13/11/2019

Κτήμα Αριάδην
(Αίθουσα Φαιστός)

The "New" Richard Boyatzis

Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πως το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά, αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιοσδήποτε δυσκολίες αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!



www.peoplemanagement.gr

Χορηγοί



POSITIVITY
Coaching Intelligence



Treasure Lab
COACHING & DEVELOPMENT FOR CHANGE

Υποστηρικτής



ManpowerGroup™

Επιστημονικός
Συνεργάτης



Με την Τιμητική
Υποστήριξη



EMCC
European Mentoring &
Coaching Council



Conference Experience
Sponsor



Ανανεωμένο επιστρέφει το Start Project

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα δωρεάν μαθημάτων τεχνολογίας

Ανανεωμένο επιστρέφει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα δωρεάν μαθημάτων τεχνολογίας Start Project, στην Οικία Λέλας Καραγιάννη του Δήμου Αθηναίων, στην Κυψέλη. Συγκεκριμένα, εγκαινιάζεται το Start School of Code, που θα εκπαιδεύσει 15 υποψήφιους στον προγραμματισμό και συγκεκριμένα

στο Front-End Development. Οι υποψήφιοι, μετά την εκπαίδευσή τους, θα συνδεθούν με την αγορά εργασίας, ενώ το πρόγραμμα θα συνεχιστεί με συμπληρωματικό εκπαιδευτικό κύκλο στο Back-End Development τον Ιανουάριο του 2020. Ταυτόχρονα, ανακοινώθηκε η έναρξη του Start School of Business, που

απευθύνεται σε ιδιοκτήτες μικρομεσαίων επιχειρήσεων οι οποίοι θέλουν να αποκτήσουν ή να εμπλουτίσουν τις ψηφιακές δεξιότητές τους. Το Start Project υλοποιείται από την Socialinnop με την υποστήριξη του Δήμου Αθηναίων, της Microsoft, της PwC Greece και ελληνικού φιλανθρωπικού ιδρύματος.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ MSD ΣΤΟ RACE FOR THE CURE

Η MSD Ελλάδος βρέθηκε δίπλα στο Greece Race for the Cure, μεταφέροντας ένα μήνυμα δύναμης και ελπίδας σε κάθε γυναίκα με καρκίνο του μαστού. Εργαζόμενοι, μαζί με τις οικογένειές τους, έδωσαν το «παρών» στον αγώνα, συμμετέχοντας σε όλες τις κατηγορίες διαδρομών. Στον αγώνα συμμετείχε και η Managing Director της MSD Ελλάδος, **Agata Jakoncic**, δηλώνοντας χαρακτηριστικά: «*Σήμερα τρέχουμε και εμείς στο Race for the cure, ενώνουμε δυνάμεις για να αυξήσουμε την ενημέρωση αλλά και να τονώσουμε τη σημασία της πρόληψης απέναντι στον καρκίνο του μαστού*».

ΜΕ 172 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ Η INTERAMERICAN ΣΤΟ «GREECE RACE FOR THE CURE»

Το «παρών» με 172 εργαζόμενους της έδωσε η INTERAMERICAN στο «Greece Race for the Cure» στις 29 Σεπτεμβρίου, στο Ζάππειο. Συγκεκριμένα, 34 εργαζόμενοι έλαβαν μέρος στον δρόμο των 5 χιλιομέτρων, 4 εργαζόμενοι στον δρόμο των 10 χιλιομέτρων και 134 εργαζόμενοι στον περίπατο των 2 χιλιομέτρων, υποστηρίζοντας το μήνυμα του «Race for the Cure» για την πρόληψη στην υγεία και την ανάδειξη του παραδείγματος δύναμης των γυναικών που έχουν βιώσει τη νόσο του καρκίνου του μαστού.

SOCIAL HACKERS ACADEMY: ΔΩΡΕΑΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΓΙΑ ΕΛΛΗΝΕΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα coding προσφέρει η Social Hackers Academy σε Έλληνες ανέργους. Πρόκειται για ένα 7μηνο πρόγραμμα εκμάθησης και εξοικείωσης με τον κώδικα «Full-Stack Web Development Course», το οποίο εκπαιδεύει τους Έλληνες ανέργους στο πώς να αναπτύξουν ιστοσελίδες και εφαρμογές για το Internet, από το μηδέν. Οι φοιτητές διδάσκονται μέσα από ένα εντατικό μάθημα προγραμματισμού (front & back-end technologies), στο οποίο θα πρέπει να παραδίδουν εβδομαδιαίες εργασίες, ενώ παράλληλα θα λαμβάνουν υποστήριξη από την ομάδα του οργανισμού και τους καθηγητές, μέσω online εργαλείων επικοινωνίας. Το Full-Stack Web Development Course περιλαμβάνει 120 ώρες εκπαίδευσης σε ικανότητες προγραμματισμού, 30 ώρες εκπαίδευσης σε soft skills (CV, Linked-In κτλ) και ευκαιρίες διασύνδεσης με εταιρείες του τεχνολογικού τομέα, μέσω μηνιαίων εκδηλώσεων/συναντήσεων. Το πρόγραμμα παρέχεται δωρεάν, όπως και ο εξοπλισμός (φορητοί υπολογιστές), ενώ τα μαθήματα γίνονται στα αγγλικά, τρεις φορές την εβδομάδα κατά τις βραδινές ώρες. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να διαθέτουν κάρτα ΟΑΕΔ.

10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΙ Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ο Διαγωνισμός Καινοτομίας και Τεχνολογίας της Εθνικής Τράπεζας συμπληρώνει, φέτος, 10 χρόνια πορείας. Σε αυτά τα δέκα χρόνια, οι τρεις θεματικοί πυλώνες του αποτέλεσαν έμπνευση για 6.000 νέους ανθρώπους που κατέθεσαν 3.400 προτάσεις και αξιολογήθηκαν από 135 ειδικούς και μέντορες, σε συνεργασία με 11 πανεπιστημιακά ιδρύματα. Συνολικά, έχουν απονεμηθεί χρηματικά βραβεία αξίας άνω των 400.000 ευρώ σε 90 καινοτόμες ιδέες που διακρίθηκαν. Από το 2009 μέχρι σήμερα, ο διαγωνισμός Καινοτομίας & Τεχνολογίας της Εθνικής Τράπεζας, που αποτελεί μέρος του Προγράμματος Business Seeds, έχει αναδείξει πάνω από 40 νέες επιχειρήσεις και εκτός των χρηματικών βραβείων, το πρόγραμμα NBG Business Seeds συμπεριλαμβάνει καθοδήγηση από έμπειρους μέντορες, δωρεάν ψηφιακές υπηρεσίες και προϊόντα, ακόμα και δράσεις δικτύωσης με πολυεθνικές εταιρείες και θεσμικούς φορείς. Συνολικά, στο πλαίσιο του προγράμματος NBG Business Seeds, η Εθνική Τράπεζα έχει διαθέσει περισσότερα από 6 εκατομμύρια ευρώ οικονομικής ενίσχυσης σε νεοφυείς επιχειρήσεις, υποστηρίζοντας έτσι την ανάπτυξη της χώρας και της επιχειρηματικότητας.



Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ»

Ο Όμιλος Ηρακλής, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Χτίζουμε Μαζί Βιώσιμες Πόλεις» και ειδικότερα του πυλώνα «Χτίζουμε Μαζί για την Κοινωνία», υποστηρίζει οικονομικά τα Ιδρύματα της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», υλοποιώντας την πρωτοβουλία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης «Γυρίζουμε για καλό σκοπό». Συγκεκριμένα, ο Όμιλος Ηρακλής κάλεσε τα παιδιά της Ένωσης να ζωγραφίσουν την πόλη των ονείρων τους, συγκεντρώνοντας με αυτόν τον τρόπο περισσότερες από 200 ζωγραφιές. Ειδική επιτροπή καλλιτεχνών και εκπαιδευτικών ανέδειξαν τις 10 ζωγραφιές, που «ντύνουν» επιλεγμένα οχήματα μεταφοράς σκυροδέματος από τον στόλο του Ομίλου Ηρακλής. Έτσι, ο Όμιλος δεσμεύεται να γίνει το «όχημα» του μηνύματος στήριξης της Ένωσης, «γυρίζοντας» στις γειτονιές της Αττικής.

Ξεχωρίστε μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφιοφoρίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

soundandvisual.gr

sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Λιγότερες γυναίκες στο C-suite της επικοινωνίας

Χαμηλά τα ποσοστά από μειονοτικές ομάδες

Περιορίζεται ακόμη περισσότερο ο αριθμός των γυναικών που κατέχουν υψηλόβαθμες θέσεις στους τομείς της διαφήμισης, της διαφημιστικής τεχνολογίας και των media (AMT), σύμφωνα με την τρίτη ετήσια έκθεση Diversity Best Practice (DBP) Inclusion Index και το δεύτερο ετήσιο #inclusive100 benchmark. Το Inclusion Index διοργανώνεται από το She Runs It και την εταιρεία management consulting DBP, ενώ το #inclusive100 περιλαμβάνει μια σειρά εταιρειών (AMT), όπως οι BBH, Dentsu Aegis Network, Leo Burnett, GroupM και Mediacom, οι οποίες, στην προσπάθειά τους να βελτιώσουν τον δείκτη διαφορετικότητας, μετρούν συστηματικά την πρόοδό τους. Τα ευρήματα είναι απογοητευτικά σε σχέση με το προηγούμενο έτος, καθώς φαίνεται πως μόνο το 29% των εταιρικών ηγετικών θέσεων καταλαμβάνονται από γυναίκες, μία μονάδα χαμηλότερα από πέρυσι. Στο C-suite, μικρή αύξηση παρατηρείται στον αριθμό των γυναικών ασιατικής καταγωγής, η εκπροσώπηση των μαύρων γυναικών παρέμεινε σταθερή στο 1%, ενώ, τόσο οι λευκές, όσο και οι γυναίκες λατινικής καταγωγής μειώθηκαν, στο 24% και στο 0,3% αντίστοιχα. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία, οι εταιρείες AMT δεν διαθέτουν σαφώς προσδιορισμένη στρατηγική στο κομμάτι της ισότητας και της ποικιλομορφίας, καθώς, μόλις το 7% δήλωσε ότι έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους διαφορετικότητας, σε σύγκριση με το 57% των εταιρειών σε όλους τους κλάδους. (Πηγή: Daily Fax)

ΝΕΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΗΝ MICROSOFT

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΟΔΟΣΗ ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ

Μετά από μια επιτυχημένη διαδρομή ως CEO της Microsoft για την Ελλάδα, την Κύπρο και τη Μάλτα, η Πέγκυ Αντωνάκου προχωρά στο επόμενο βήμα στην καριέρα της, αποχωρώντας από την Microsoft. Για το διάστημα μέχρι να οριστεί νέος Διευθύνων Σύμβουλος, τα καθήκοντα αναλαμβάνει προσωρινά ο Θεοδόσης Μιχαλόπουλος, Διευθυντής Πωλήσεων Μεγάλων Επιχειρήσεων & Δημόσιου Τομέα για την Ελλάδα, την Κύπρο και τη Μάλτα και μέλος της Διοικητικής Ομάδας της εταιρείας. Ο ίδιος, από τον ενισχυμένο ρόλο που αναλαμβάνει για το επόμενο χρονικό διάστημα, θα εστιάσει στον ψηφιακό μετασχηματισμό και ενδυνάμωση του οικοσυστήματος των πελατών και συνεργατών της εταιρείας. (Πηγή: Daily Fax)

ΕΑΣΕ: ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΑΝΟΔΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ

ΣΤΟ ΤΡΙΤΟ ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2019

Στις 186 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος το 3ο τρίμηνο του 2019, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξήχθη σε δείγμα 3.020 Διευθυντών Συμβούλων/Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP. Η εν λόγω έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 16/09/2019 μέχρι 30/09/2019. Ειδικότερα, το τρίτο τρίμηνο του 2019 ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος σημείωσε νέα άνοδο και διαμορφώθηκε στις 186 μονάδες έναντι 171 το προηγούμενο τρίμηνο. Σημειώνεται ότι η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά κατηγορία μεγέθους δείχνει βελτίωση του δείκτη σε όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων. Τέλος, ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης σημείωσε άνοδο στις 173 μονάδες έναντι 151 το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ο δείκτης προσδοκίων βελτιώθηκε στις 198 μονάδες έναντι 190 του προηγούμενου τριμήνου.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Σεπτεμβρίου, τεύχος 167

24 BACK COVER STORY

Στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού, οι εταιρείες χρειάζονται δραστήριους και αποτελεσματικούς πωλητές, οι οποίοι με επαγγελματική νοοτροπία να επιδιώκουν και να επιτυγχάνουν τους στόχους που τους αναλογούν, όπως αναφέρει ο Σωτήριος Ησαΐας, Professor Webster University, Sales Trainer / Public Speaker.

16 ΜΙΑ ΓΕΝΙΑ ΣΕ ΚΡΙΣΗ

Σύμφωνα με διεθνή έρευνα σε χιλιάδες millennials και Generation Zs, οι νέοι φέτος εμφανίζονται πιο απαισιόδοξοι και ανήσυχοι για την καριέρα, την κοινωνία και τη ζωή τους. Και ακόμη πιο δύσπιστοι απέναντι στους εργοδότες τους και τον κόσμο των επιχειρήσεων.

26 PAYROLL OUTSOURCING

Το ζήτημα του πότε πρέπει να γίνει η ανάθεση μισθοδοσίας εξαρτάται από πολλούς παράγοντες, όπως ο αριθμός των εργαζομένων σε ανάθεση, αν μια εταιρεία έχει τοπική οντότητα κ.ά.

34 MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Η διοίκηση της απόδοσης βρίσκεται στις πρώτες θέσεις στην ατζέντα πολλών οργανισμών παγκοσμίως. Ποιες είναι, όμως, οι προκλήσεις που απορρέουν και γιατί το performance management είναι σημαντικό;

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com