



Απονομή βραβείων Best Workplaces 2014

Την Τρίτη 29 Απριλίου 2014, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2014. Την εορταστική αυτή εκδήλωση, διοργάνωσε το Great Place to Work® Institute Hellas, με τη συμμετοχή περισσότερων των 400 προσκεκλημένων. Τα βραβεία παρέδωσαν μεταξύ πολλών άλλων ο **Αθανάσιος Σκορδάς**, Υφυπουργός Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, ο **Γιώργος Καββαθάς**, Πρόεδρος ΓΣΕΒΕ και ο **Αντώνης Μακρής**, Πρόεδρος ΣΕΛΠΕ. Στην εκδήλωση αυτή, βραβεύθηκαν οι 24 επιχειρήσεις, οι οποίες διακρίθηκαν σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους. Η αξιολόγηση και βράβευση των εταιρειών πραγματοποιήθηκε για 12η συνεχή χρονιά,

βασισμένη στα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces, της μεγαλύτερης έρευνας αξιολόγησης του εργασιακού περιβάλλοντος των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, η οποία διεξάγεται σε ετήσια βάση από το Great Place to Work® Institute Hellas με την ακαδημαϊκή υποστήριξη του **ALBA Graduate Business School**. Συνολικά συμμετείχαν στην έρευνα 54 εταιρείες από διάφορους κλάδους της αγοράς, οι οποίες στο σύνολό τους απασχολούν 29.620 εργαζόμενους. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που έλαβαν μέρος στην έρευνα ανήλθε στους 10.959 ενώ οι εταιρείες που βραβεύθηκαν είναι υποψήφιες για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη που θα βραβευθούν τον προσεχή Ιούνιο στη Ρώμη.

Γ. Βρούτσης: Στα μέσα του 2016 ο νέος κατώτατος μισθός

Τη θεσμοθέτηση του νέου κατώτατου μισθού στα μέσα του 2016 προανήγγειλε ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσης**, μία εξέλιξη που θα μεταβάλει το τοπίο στην αγορά εργασίας. Ο υπουργός, ο οποίος ήταν επίσημος προσκεκλημένος στην Ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (ΠΟΞ)**, αναφέρθηκε επίσης στις παρεμβάσεις που έγιναν το τελευταίο διάστημα, τονίζοντας, μεταξύ άλλων, ότι το πλέγμα των μεταρρυθμίσεων που έχουν υλοποιηθεί ή προωθούνται στο Ασφαλιστικό σύστημα και στο καθεστώς των εργασιακών ζητημάτων, είναι οι μεγαλύτερες που έχουν επιχειρηθεί ποτέ στη χώρα. Παράλληλα, επισήμανε ότι η μείωση κατά πέντε εκατοστιαίες μονάδες του μη μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων, με πιθανότητα και περαιτέρω μείωσης 1%, μπορεί να φέρει περισσότερα οφέλη για την οικονομία, την απασχόληση και τις επιχειρήσεις, με προϋπόθεση να τηρηθεί ο μέγιστος δυνατός βαθμός συμμόρφωσης με τα προβλεπόμενα από το νέο πλαίσιο. Τόνισε επίσης, ότι η ολοκλήρωση της μηχανοργάνωσης και των νέων εφαρμογών πληροφορικής θα οδηγήσουν σύντομα σε περιορισμό της γραφειοκρατίας.

Μετακινήσεις

➤ Η Δ. Κοντρογιάννη στην DFK Act Services

Από τον Απρίλιο 2014 η Δήμητρα Κοντρογιάννη ανέλαβε Head of HR & Payroll στην εταιρεία DFK ACT SERVICES SA Εταιρεία Συμβούλων, μέλος του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς.

Προσλήψεις 90.000 ανέργων σε δήμους και δημόσιους φορείς

Οι διαδικασίες για τις 50.000 προσλήψεις σε δήμους, δημόσιους φορείς και οργανισμούς ξεκινούν το πρώτο δεκαήμερο Μαΐου, με το πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ για το 2014, ενώ για το 2015 αναμένονται 40.000 ακόμη προσλήψεις κοινωφελούς εργασίας. Ήδη δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ η απόφαση που καθορίζει τους δήμους και τους φορείς του νέου προγράμματος του ΟΑΕΔ για την κοινωφελή εργασία του 2014 και αναμένεται να ξεκινήσει σύντομα η υποβολή των αιτήσεων, η οποία θα γίνει ηλεκτρονικά. Η απόφαση που υπογράφουν πέντε υπουργοί (Εργασίας, Δικαιοσύνης, Υγείας, Παιδείας και Εσωτερικών) καθορίζει τους 265 φορείς και δήμους που θα δεχτούν τις προσλήψεις κοινωφελούς εργασίας. Οι προσλήψεις ανέργων από τον ΟΑΕΔ θα γίνουν για πέντε μήνες και με αμοιβή 490 ευρώ για άνεργους άνω των 25 ετών και 425 ευρώ για τους άνεργους κάτω των 25 ετών.



Conferences

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

HR in ACTION

version
3

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια, είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ήδη επιβεβαιωμένους ομιλητές μας!



Κώστας Βαβρούτας
Head of HR & ExCo Member,
RBS Greece



Θάλεια Βουβονίκου
HR Manager,
Henkel Hellas



Δημήτρης Δόντας
HR Director,
Xerox Hellas



Αλεξάνδρα Ελευθερίου
Group HR Director,
Printec Group of Companies



Λάρα Κάλφα
Head of HR,
Media Saturn/
Media Markt



Πάννης Κουτράκης
Area HR Leader,
South East Europe, IBM



Τόνια Μαύρου
HR Director,
Leroy Merlin



Ελένη Μπροκαλάκη
Recruitment Manager,
Citibank International Plc



Νατάσσα Σπύρου
HR Director,
Fourlis Holdings



Ρόζα Ταπίν
HR Manager,
Travelplanet24



Μαίρη Τσαγκαράκη
HR Business Partner,
Roche Hellas

Reserve your speaking slot today!

ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL SPONSOR



TAILOR MADE SPONSOR



boussias communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

IOBE: Εφικτή η ανάπτυξη το 2014 και η μείωση της ανεργίας



Σταθεροποίηση του προϊόντος της ελληνικής οικονομίας το 2014 και πιθανή μικρή αύξηση του, καθώς και αποκλιμάκωση της ανεργίας στο 26%, μια μονάδα χαμηλότερα από το προηγούμενο έτος, για πρώτη φορά από το 2008, προβλέπεται από το IOBE, στην τελευταία τριμηνιαία έκθεσή του για την ελληνική οικονομία. Ειδικότερα για την

ανεργία εκτιμάται ότι η αποκλιμάκωση θα προέλθει από την αναθέρμανση της παραγωγικής δραστηριότητας και διευκολύνεται από τις διαρθρωτικές αλλαγές στην αγορά εργασίας την τελευταία διετία, στις οποίες προστέθηκαν πρόσφατα όσες αποφασίστηκαν από τις διαπραγματεύσεις με την

τρόικα (π.χ. μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3,9%). Επιπλέον, από τις αρχές του δεύτερου τριμήνου η εποχική απασχόληση σε τουριστικές επιχειρήσεις θα αυξηθεί, καθώς η περσινή αβεβαιότητα για την αύξηση του διεθνούς τουρισμού και κυρίως για την έντασή της έχει καμφθεί, με τις

φεινές προοπτικές για τη διεθνή τουριστική κίνηση να είναι καλύτερες των περσινών. Η απασχόληση θα τονωθεί στο τρέχον εξάμηνο από τα υλοποιούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ για ανέργους. Στον αντίποδα, ανασχετικά στην άνοδο της απασχόλησης θα επενεργήσει η συνέχιση της αναδιάρθρωσης της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα. Στις θετικές εξελίξεις στο τελευταίο τρίμηνο αναφορικά με την ελληνική οικονομία, σύμφωνα με τον IOBE, συγκαταλέγονται το υψηλό πρωτογενές πλεόνασμα, νωρίτερα του αναμενόμενου, η προώθηση διαρθρωτικών αλλαγών σε αγορές προϊόντων και υπηρεσιών, οι αλλαγές στην πράξη και όχι «στα χαρτιά» και η μη λήψη πρόσθετων μέτρων το 2014.

KPMG: Γενική Έρευνα Αποδοχών και Παροχών

Για 20η συνεχόμενη χρονιά η KPMG ολοκλήρωσε τη Γενική Έρευνα Αποδοχών και Παροχών, η οποία καταγράφει τις μισθολογικές τάσεις για 138 διαφορετικές θέσεις εργασίας σε 178 ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις. Όπως προκύπτει από την έρευνα το 47% των εταιρειών που συμμετείχαν στις έρευνες μείωσαν τον αριθμό θέσεων εργασίας το 2012 ή/και το 2013. Το 37% των εταιρειών παρέχουν Υπηρεσίες Επαγγελματικής Αποκατάστασης (Outplacement Services) στους εργαζομένους που αποχωρούν με απόφαση της εταιρείας, σημειώνοντας μικρή αύξηση έναντι του αντίστοιχου ποσοστού των εταιρειών για το 2012 (32%). Αναφορικά με τις Αποδοχές και Παροχές το 58% των εταιρειών του δείγματος έδωσε μηδενικές αυξήσεις για το 2013 σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων (για το 2012 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 67%), ενώ το 11% των εταιρειών του δείγματος προχώρησε σε μειώσεις αποδοχών σε τουλάχιστον μία κατηγορία εργαζομένων (για το 2012 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 30%). Τέλος, σε κάθε έρευνα της KPMG γίνεται αναφορά στα επίπεδα αυξήσεων που προτίθεται να δώσουν οι επιχειρήσεις την επόμενη χρονιά. Για τις εταιρείες που έδωσαν αυξήσεις, οι συνολικές αυξήσεις που δόθηκαν το έτος 2013 κινήθηκαν στο 1.5% (διάμεσος), ενώ για το 2014 οι συνολικές αυξήσεις προβλέπεται να κινηθούν στο 2,0% (διάμεσος).

Ημέρα Καριέρας 2014 από το MBA International του ΟΠΑ

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, σε συνεργασία με τον Σύλλογο Αποφοίτων του Προγράμματος, διοργανώνουν για 11η συνεχή χρονιά την ετήσια Ημέρα Καριέρας (Career Fair) στις 16 Μαΐου 2014. Η Ημέρα Καριέρας του MBA International έχει καθιερωθεί ως μια από τις πιο επιτυχημένες εκδηλώσεις καριέρας, κατά τη διάρκεια της οποίας πραγματοποιούνται συνεντεύξεις των φοιτητών και αποφοίτων του Προγράμματος MBA International με εκπροσώπους από περισσότερες από 40 πολυεθνικές και ελληνικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους, του Λιανικού Εμπορίου, των Υπηρεσιών, της Υψηλής Τεχνολογίας, των Καταναλωτικών προϊόντων, των Συμβούλων Επιχειρήσεων, των Τραπεζών κ.ά. Το Career Office του MBA International, το οποίο διατηρεί συνεργασίες με περισσότερες από 150 ελληνικές, πολυεθνικές και αμιγώς διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς, και ο σύλλογος αποφοίτων του προγράμματος, με δραστηριότητες που ενισχύουν την κοινωνική και επαγγελματική δικτύωση των μελών του, υποστηρίζουν δυναμικά την επαγγελματική επιτυχία των αποφοίτων του Προγράμματος.

Gary Hamel on «Innovation & Strategy»



Στις 24 Απριλίου τα μέλη του Linkage Network συναντήθηκαν, προκειμένου να παρακολουθήσουν Broadcast με την Ομιλία

του Gary Hamel με θέμα: «Innovation & Strategy». Ο G. Hamel, τόνισε ότι ο κόσμος αλλάζει με μεγαλύτερη ταχύτητα από αυτήν που προσαρμόζονται οι επιχειρήσεις οπότε για να μπορέσουν να πετύχουν την αλλαγή, πρέπει να επικεντρωθούν σε τρεις βασικούς τομείς: resilience, renewal, revolution. Οι συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο μάθημα ηγεσίας είχαν την ευκαιρία να μάθουν πώς οι managers κατανοούν το ρόλο τους ως παράγοντες της αλλαγής και της καινοτομίας, καθώς επίσης τα στοιχεία και τις προϋποθέσεις δημιουργίας στρατηγικής καινοτομίας, της αλλαγής και της προσαρμοστικότητας στις νέες συνθήκες. Κατά τη διάρκεια του δεύτερου μέρους του workshop, δημιουργήθηκε ένα περιβάλλον δυναμικών συζητήσεων μεταξύ όλων των παρευρισκόμενων που σαν επίκεντρο είχε την καινοτομία, την αλλαγή και τη στρατηγική των επιχειρήσεων. Η επόμενη συνάντηση του Linkage Network θα πραγματοποιηθεί στις 15 Μαΐου με ομιλήτη τον Παναγιώτη Κοτρωνάρο σε ένα μοναδικό μάθημα ηγεσίας.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΑΪΟΥ - ΙΟΥΝΙΟΥ 2014



ελληνική εταιρία διοίκησης επιχειρήσεων

ΜΑΙΟΣ

- Personal Profile System | 9 - 10/5/14
- Επενδυτικά κίνητρα και χρηματοδοτικά εργαλεία για Επιχειρήσεις | 9 - 10/5/14
- Εισαγωγή σε Risk Management και Strategic Planning | 12 - 14/5/14
- Η Τεχνική των Διαπραγματεύσεων | 12 - 21/5/14
- 21 Excellent Service Tips | 13 - 15/5/14
- Key Account Management | 13 - 22/5/14
- Τελωνειακή και φορολογική αντιμετώπιση των εισαγωγών, εξαγωγών και ενδοκοινοτικών συναλλαγών | 20 - 27/5/14
- Αποτελεσματική Διαχείριση Χρόνου και Προσωπικής Ενέργειας | 23 - 27/5/14
- Mobile Marketing | 27/5 - 5/6/14
- Επαγγελματική Εξυπηρέτηση Πελατών | 27/5 - 4/6/14
- Sales Force Management | 27/5 - 5/6/14
- Advanced People Management με Συναισθηματική (EQ), Κοινωνική (SQ) & Δημιουργική (CQ) Νοημοσύνη | 28 - 30/5/14

ΙΟΥΝΙΟΣ

- Οικονομικές Γνώσεις για μη Οικονομικά Στελέχη | 2 - 20/6/14
- Πώληση, Διαπραγμάτευση & After sales Service | 11 - 19/6/14
- Ομαδική Συνεργασία και Αποφάσεις | 16 - 19/6/14
- Ηγεσία και Διοίκηση Αλλαγών | 23 - 26/6/14
- Σεμινάρια Τεχνικών Ασφαλείας



Το κόστος μπορούν οι εταιρίες να το καλύψουν με το 0,45% της εργοδοτικής εισφοράς που καταβάλλουν για την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.



Για περισσότερες πληροφορίες και δηλώσεις συμμετοχής παρακαλούμε επικοινωνήστε με την ΕΕΔΕ, στο τηλ. 210 21 12 000 κ. Γ. Σκορδίλη (εσωτ. *609) & κ. Α. Χρόνη (εσωτ. *610)
email: open-seminars1@eede.gr

www.eede.gr

Επενδύστε στη γνώση.

Η ΕΕΔΕ, με αρωγό την πολυετή εμπειρία της στην διάδοση, ανάπτυξη και προβολή των αρχών, των μεθόδων και της πρακτικής του σύγχρονου μανάτζμεντ, ενισχύει την ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και καλλιεργεί δεξιότητες αναγκαίες για στελέχη, επιχειρήσεις και οργανισμούς που είναι αποφασισμένοι να ανταποκριθούν με επιτυχία στις νέες προκλήσεις.

Επικοινωνήστε μαζί μας και μάθετε περισσότερα για τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τα προγράμματα επαγγελματικής πιστοποίησης της ΕΕΔΕ.

Adecco way to work



Στις 30 Απριλίου, οι εργαζόμενοι της Adecco σε περισσότερες από 50 χώρες βγήκαν στους δρόμους για να προσφέρουν καθοδήγηση και συμβουλές και για να υποστηρίξουν τους νέους να γίνουν αποτελεσματικότεροι στην αναζήτηση εργασίας. Ο CEO του Ομίλου Adecco, **Patrick de Maeseineire**, σχολίασε: «Για δεύτερη συνεχή χρονιά, περισσότεροι από 10.000 εργαζόμενοι της Adecco σε όλο τον κόσμο θα βγουν στους δρόμους για να συναντήσουν νέους υποψηφίους.

Ως ο ηγέτης στις υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού θέλουμε να μοιραστούμε τις γνώσεις μας στον τομέα αυτό με εκείνους που το έχουν ανάγκη περισσότερο. Θέλουμε να δώσουμε συμβουλές για το πώς να κάνουν το πρώτο τους επαγγελματικό βήμα και πώς να παρουσιάσουν καλύτερα τα ταλέντα τους.

Η ανεργία στους νέους είναι, δυστυχώς, ακόμα ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα του σύγχρονου κόσμου και νιώθουμε πως είναι καθήκον μας να βοηθήσουμε με όποιον τρόπο μπορούμε. Επίσης, πιστεύουμε ακράδαντα πως οι κυβερνήσεις και οι εταιρείες όπως η δική μας, θα πρέπει να συνεργαστούν για να δημιουργήσουν ένα καλύτερο περιβάλλον, όπου η εκπαίδευση θα προετοιμάζει καλύτερα τους νέους να αποκτήσουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις που χρειάζονται οι εταιρείες». Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα αυτό προσφέρει συμβουλές και μέσω της ιστοσελίδας www.adeccowaytowork.com.

6° Διεθνές Συνέδριο Women on leadership - 24/7

Στις 13 Μαΐου θα πραγματοποιηθεί το 6ο Διεθνές Συνέδριο του Τομέα Ανάπτυξης Γυναίκων Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) της ΕΕΔΕ με θέμα «Women on leadership: twenty four seven». Στόχος του συνεδρίου είναι να προσεγγίσει την αναζήτηση της ισορροπίας ανάμεσα στην προσωπική και την επαγγελματική ζωή των γυναικών, να εξετάσει τις προκλήσεις που δημιουργούνται για τις γυναίκες με την αληθινή εξέλιξη της τεχνολογίας και να προσδιορίσει πως αυτές μπορούν να αξιοποιηθούν για τη διευκόλυνση της καθημερινότητάς τους. Το συνέδριο θα διεξαχθεί παράλληλα σε δύο πόλεις, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, με την ίδια θεματολογία αλλά διαφορετικούς εισηγητές στο Μουσείο Ακρόπολης, καθώς και στο Τεχνολογικό Ίδρυμα Τεχνών Α.Π.Θ. αντίστοιχα.

HR Forum 2014: Η στροφή της ΔΑΔ προς την Εξωστρέφεια

Το 12ο κατά σειρά ετήσιο συνέδριό του, το HR Forum 2014, διοργάνωσε ο **Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας** στις 24-25 Απριλίου, στο ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία.

Το θέμα της διοργάνωσης ήταν: «The HR Path: Building Sustainable Organizational Growth through Innovation» και αφιερώθηκε στις θεσμικές αλλαγές του εργασιακού περιβάλλοντος, στην επιχειρηματικότητα, στην καινοτομία, στην επικοινωνία και συνεργασία και στη σύνδεση όλων αυτών με την ανάγκη για επαναπροσδιορισμό της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ το Workshop που ακολούθησε τη δεύτερη ημέρα είχε ως

θέμα το μετασχηματισμό της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Transformation). Το συνέδριο ξεκίνησε με την ομιλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Γιάννη Βρούτση**, ο οποίος αναφέρθηκε αναλυτικά σε όλες τις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις που έγιναν με πρωτοβουλία του Υπουργείου για την πάταξη της γραφειοκρατίας, την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων καθώς και για την χρησιμότητα των πληροφοριακών συστημάτων ΕΡΓΑΝΗ, ΑΤΛΑΣ και ΗΛΙΟΣ. Βασικός ομιλητής του συνεδρίου ήταν ο **Allan Freed**, σύμβουλος του Ομίλου RBL

και στενός συνεργάτης του **Dave Ulrich**. Ο ίδιος αναφέρθηκε στη μεγάλη στροφή που οφείλει να κάνει η Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Χαρακτηριστικά σημείωσε ότι: «το Ανθρώπινο Δυναμικό μπορεί να μετασχηματίσει ολόκληρους οργανισμούς μόνο εάν πρώτα μετασχηματιστεί το ίδιο, γιατί οι πελάτες είναι εκείνοι που αποφασίζουν σε ποια περίπτωση τα προϊόντα και οι υπηρεσίες έχουν αξία.

Οι πελάτες αποφασίζουν αν η εσωτερική κουλτούρα μιας εταιρείας συναντά τις δικές τους εξειδικευμένες ανάγκες και η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού οφείλει να βοηθήσει προς αυτή την κατεύθυνση».

Διοργάνωση

Hotel &
Restaurant
conferences

Υπό την Αιγίδα



Πέμπτη, 8 Μαΐου 2014, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Hospitality.now

LET'S SHARE THE BEST OF GREEK TOURISM!

boussias | communications

www.hospitalityconference.gr



**Ticket
Compliments®**
Gift Card

Το «Ticket Compliments Gift Card», αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *spartan*

1 μεγάλο μπράβο!

Ενθαρρύνετε τους ανθρώπους σας και πείτε τους το ευχαριστώ που τους αξίζει με τον τρόπο που τους αξίζει! Επιλέγοντας τις κάρτες Ticket Compliments® Gift Card δίνετε κίνητρο και επιβραβεύετε σε όποια περίοδο του χρόνου θέλετε, εύκολα και ευέλικτα!

**Γιατί η εταιρική
επιβράβευση πρέπει να
είναι απλή και ουσιαστική...**

Μάθετε σήμερα περισσότερα στο
www.edenred.gr



Edenred

www.edenred.gr

Wind: Διάκριση για την Εταιρική της Υπευθυνότητα



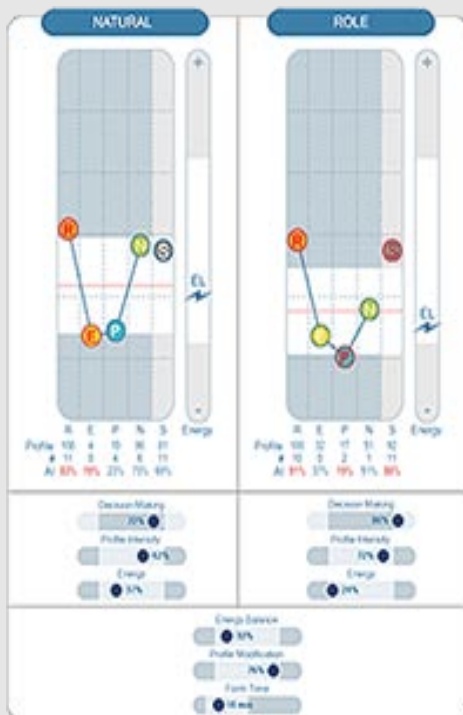
Την Τετάρτη 29 Απριλίου η WIND βραβεύτηκε για την ενημερωτική της εκστρατεία «kids@safety: Internet, Κινητό και Παιδί» με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση παιδιών και γονέων για την ορθή χρήση των νέων τεχνολογιών και ειδικότερα την ασφαλή χρήση του κινητού και του διαδικτύου. Την ίδια μέρα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την Εταιρική Υπευθυνότητα, η WIND συμμετείχε ως Πρεσβευτής Βιωσιμότητας και

στην πρωτοβουλία «Sustainable Greece 2020», που αποσκοπεί να προωθήσει την Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα. «Η WIND έχει τοποθετήσει στο επίκεντρο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας την Εταιρική Ευθύνη. Αναπτυσσόμαστε μέσα στην κοινωνία και μέλημά μας είναι να επιστρέψουμε αξία όχι μόνο στους πελάτες μας αλλά και σε όλο το κοινωνικό σύνολο, ιδιαίτερα σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και σκοπούς που αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής όλην μας. Στόχος μας είναι οι ενέργειες Εταιρικής Υπευθυνότητας που υλοποιούμε να έχουν όσο το δυνατό μεγαλύτερη θετική επίδραση και να προάγουν συνολικά την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα» δήλωσε ο Διευθυντής Εταιρικών Σχέσεων της WIND, **Γιώργος Τσαπρούνης** σχολιάζοντας το βραβείο «Καλύτερης Καμπάνιας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης» και την υπογραφή της Χάρτας για τη βιώσιμη Ελλάδα.

Νέο fitness portal: Fitness-Life.gr

Ένας νέος οδηγός γυμναστικής και διατροφής βρίσκεται στον «αέρα» από τα μέσα Απριλίου. Το fitness-life.gr προσφέρει στους επισκέπτες του πλήρη και έγκυρη ενημέρωση με τις τελευταίες εξελίξεις στο χώρο του fitness, της διατροφής, της υγείας, της ομορφιάς και των συμπληρωμάτων διατροφής. Σε δύσκολους καιρούς όπου η πλησιοψηφία των Ελλήνων αναζητά διεξόδους μέσω της προσωπικής εξέλιξης, της αθλητικής δραστηριότητας, του εθελοντισμού και της κοινωνικής συνεισφοράς, το FitnessLife έχει ως κύριο στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής των επισκεπτών του μέσω ενός υγιεινού τρόπου ζωής και σκέψης.

PDA Assessment Discovering & Empowering Talent



Use PDA to determine people's Behavioral Profiles, manage their talent and develop their skills.

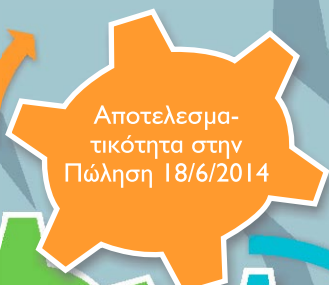
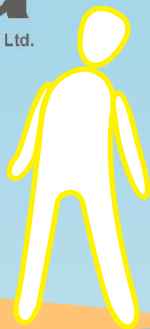
- The fastest-growing Talent Management tool of recent years.
- It has been scientifically verified to have a 90% reliability rate.
- It has ISO9002 certification, meets EEOC requirements and has been internationally validated by AIOBP.
- It's simple and intuitive, enabling you to obtain a wide variety of reports and graphs over the Internet, providing information on individuals and teams.

Using PDA you can...

- Hire the most suitable people for each Job
- Team up the best talent
- Develop leadership skills
- Select the best career path for executives and professionals
- Identify employees' and team's areas of strength and areas for improvement

s.t.a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Η STA Ltd. Distributor του συστήματος Discovery της Insights στην Ελλάδα και Κύπρο, διοργανώνει τα παρακάτω εκπαιδευτικά προγράμματα



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,45% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.sta.com.gr ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr



Ε.Ε.: Το άγχος είναι το δεύτερο πιο συχνό πρόβλημα υγείας στην εργασία

Το άγχος πιστεύεται ότι ευθύνεται για περισσότερες από τις μισές ημέρες εργασίας που χάνονται, δήλωσε ο Επίτροπος που είναι αρμόδιος για θέματα Απασχόλησης **Λάσλο Άντορ**, εγκαινιάζοντας μια εκστρατεία που έχει στόχο την αντιμετώπιση του ζητήματος αυτού με τον ίδιο τρόπο όπως οποιοδήποτε άλλον κίνδυνο στον χώρο εργασίας. «Οι εργαζόμενοι που υποφέρουν από άγχος δυσκολεύονται περισσότερο να συγκεντρωθούν, κάνουν περισσότερα λάθη και υφίστανται με μεγαλύτερη συχνότητα ατυχήματα στο χώρο εργασίας», ανέφερε ο Επίτροπος. Αυτό οδηγεί σε σωματικά προβλήματα, όπως η

καρδιοπάθεια, αλλά έχει και έναν οικονομικό αντίκτυπο στις εταιρείες, καθώς αυξάνονται οι συχνές απουσίες από την εργασία και μειώνεται η παραγωγικότητα, πρόσθεσε και συνέχισε «Οι εταιρείες θα πρέπει να αντιμετωπίζουν το στρες με τον ίδιο τρόπο που αντιμετωπίζουν «οποιοδήποτε άλλον κίνδυνο για την εργασιακή ασφάλεια και την υγεία. Το άγχος που σχετίζεται με την εργασία αποτελεί ένα οργανωτικό θέμα, κι όχι ένα προσωπικό», συμπλήρωσε η **Κρίστα Σέντλντασεκ**, η οποία είναι επικεφαλής της υπηρεσίας της ΕΕ που ηγείται της εκστρατείας για την μείωση του άγχους στον χώρο εργασίας. Πολλοί εργοδότες



θεωρούν ότι είναι δυσκολότερο να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα αυτό από τα «παραδοσιακά» ζητήματα υγείας και ασφάλειας, σημείωσε η ίδια. Η εκστρατεία για έναν υγιή χώρο εργασίας θα διεξαχθεί για δύο χρόνια και θα ασχοληθεί με μεθόδους μείωσης του άγχους σε συνεργασία με εκατοντάδες οργανώσεις και συνδικάτα σε περισσότερες από 30 ευρωπαϊκές χώρες.

Διάκριση της Κωτσόβοιλος στο θεσμό Best Workplaces 2014

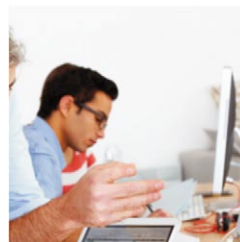
Η Dixons South-East Europe - Κωτσόβοιλος, ξεχώρισε μία ακόμη φορά για το εξαιρετικό της εργασιακό περιβάλλον και διακρίθηκε μεταξύ των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα Best Workplaces 2014. Η εταιρεία συμμετείχε για 2η φορά στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων στην ετήσια έρευνα του Great Place to Work® Institute Hellas. Το ειδικό βραβείο παρέλαβε ο **Γιώργος Κουμαρτζής**, Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού, σε εορταστική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 29 Απριλίου. Με αφορμή τη διάκριση της εταιρείας ο Γ. Κουμαρτζής δήλωσε: «Είμαστε πολύ ενθουσιασμένοι για τη διάκριση μας αυτή, καθώς αφορά τους ανθρώπους μας που είναι και το βασικότερο στοιχείο της ύπαρξης μας, όπως θα έπρεπε να συμβαίνει σε κάθε επιχείρηση. Η διαρκής επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό αποτελεί συνειδητή επιλογή μας, καθώς αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι είναι εκείνοι που δίνουν ώθηση στην εταιρεία μας, που κάνουν πράξη τις αξίες μας και παίζουν καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων μας. Αυτή η βράβευση αναδεικνύει το ανθρώπινο πρόσωπο της τεχνολογίας και επισφραγίζει με τον καλύτερο τρόπο την υπόσχεση «Πάντα δίπλα σας» που δίνουμε στους πελάτες μας. Είμαστε πολύ περήφανοι και ευχαριστούμε όλους τους ανθρώπους της εταιρείας μας, που την ανέδειξαν ανάμεσα στα κορυφαία εργασιακά περιβάλλοντα για το 2014».

eSKILLS
FOR JOBS 2014



GR
2014
EU
Hellenic Presidency of the Council
of the European Union

e-SKILLS FOR JOB 2014
GRAND EVENT
MOBILISING TO SUPPORT
JOB CREATION AND
UPSKILLING
OF THE WORKFORCE



6 MAY, ATHENS GREECE

PLENARY SESSION & WORKSHOPS
ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
CLOSING DINNER
ATHENAEUM INTERCONTINENTAL ATHENS HOTEL

WWW.ESKILLS4JOBS.GR

Διοργάνωση



ΣΥΝΑΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αμβροσίου Φραντζή 19, 117 43 Αθήνα Τ 210 92 49 540 | www.sepe.gr



Grand Coalition
for Digital Jobs

 **Leadership Seminars**
by SARGIA Partners

19.06.2014
Balux Privé

Wake Up your Creative Mind!

Say good morning to:
Deeper Levels of Awareness
Innovative Change
Creative Genius

Make it Happen.

Your Brain's Igniters



Georgia
Kartsanis
Leadership Coach,
SARGIA Partners



Hendre
Coetzee
Lead Trainer of Master
Coaches, CAC-USA

Innovation is the strategic leverage that allows you to grow and thrive, even in difficult times, no matter what the outside scenario is.
Given the challenge of accessing innovative thinking at volatile times, what can you do to activate the "sleeping" creative potential that is within you and your team?
Unlock your whole brain for creative thinking... Explore the unprecedented potential... Generate renewed participation in your team.
The seminar is designed for: Management & Leadership, Sales & Marketing, Business Development, Entrepreneurs & Human Relations

For more information please visit www.leadershipseminars.gr

Premium Partner

Powered by



Better Life Day

Solutions. Inspiration. Motivation

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ:








www.betterlifeday.com

ΣΑΒΒΑΤΟ 31 ΜΑΪΟΥ

ΘΕΑΤΡΟ PIERCE | ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

10.00 - 17.00 και ακολουθεί Networking Party

Οι εγγραφές ξεκινούν από τις 9.00

Έχεις **σκεφτεί** ποτέ ότι κάθε τέλος είναι μία **νέα αρχή**;

Ξέρεις **από που** να ξεκινήσεις;

Πώς θα σου φαινόταν να είναι η **δουλειά σου** αυτό που αγαπάς να κάνεις πιο πολύ στη ζωή σου;

Έχεις σκεφτεί την **ισορροπία** που φέρνει μία καλή σχέση με **το σώμα σου**;

Και **ΑΛΗΘΕΙΑ** ... θέλεις να **διατηρήσεις** την **χαρά**, την **ενέργεια** και την **ορμή** στην καθημερινότητά σου;

ΚΑΝΕ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΒΗΜΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΖΩΗ!

Αυτά και άλλα πολλά θα απαντήσουμε στο Better Life Day το Σάββατο 31 Μαΐου. Μια ημέρα αφιερωμένη σε εσένα για να κάνεις το πρώτο βήμα.

Η πρωταθλήτρια **Έρρικα Πρεζεράκου**, η συγγραφέας **Κατερίνα Τσεμπερλίδου**, οι καταξιωμένοι ιατροί **Χαρούλα Μαθιοπούλου Μπιλάλη** και **Γιάννης Ηλίας**, ο **Dr. Jose Gomez** ο οποίος ψηφίζεται από το 2009 μέσα στους 10 καλύτερους ψυχοθεραπευτές στην Αμερική, η **Farhana Dhalla** από τον Καναδά διεθνής ομιλήτρια και #1 παγκοσμίως Best selling συγγραφέας του «Thank you for leaving me», καθώς και οι **Jane Ransom** από το Σαν Φρανσίσκο και η **Cheryl Bonini Ellis** από την Νέα Υόρκη, παγκοσμίως φήμις ομιλήτριες, ενώνουν τις δυνάμεις τους και θα είναι όλοι εκεί σε μια ημέρα αφιερωμένη στην **Καλύτερη Ζωή σου!**

Μοναδική εμπειρία συμμετοχής σε Mastermind groups, παιχνίδια networking, γαστρονομική εμπειρία με θέμα Ελληνικές Γεύσεις και στο τέλος της εκδήλωσης Better Life Day Grand Party με πολλή μουσική και χορό!

#StartToDay

ΟΜΙΛΗΤΕΣ:



FARHANA DHALLA

Vancouver, Canada

Ομιλήτρια και #1 Best selling συγγραφέας

ΔΡ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΗΛΙΑΣ

Αθήνα, Ελλάδα

Ενδοκρινολόγος &

ΧΑΡΟΥΛΑ

ΜΑΘΙΟΠΟΥΛΟΥ

ΜΠΙΛΑΛΗ

Αθήνα, Ελλάδα

Μοριακή Βιολόγος BSc MMedSc



ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΣΕΜΠΕΡΛΙΔΟΥ

Αθήνα, Ελλάδα

Συγγραφέας, δημιουργός του site:

tsemperlidou.gr, πρώην Διευθύντρια

Δημιουργικού της Adel Saatchi & Saatchi



JOSE GOMEZ

Florida, USA

M.D. Ψυχίατρος

CHERYL BONINI ELLIS

New York, USA

Πιστοποιημένη Σύμβουλος Επι-

χειρήσεων και Coach Υψηλής

Απόδοσης - Ιδρύτρια, Ellis Business

Enterprises LLC &

JANE RANSOM

San Francisco, USA

Διεθνούς φήμις ομιλήτρια, Trainer - Ειδική στα θέματα του Υποσυνειδητού



ΕΡΡΙΚΑ ΠΡΕΖΕΡΑΚΟΥ

Αθήνα, Ελλάδα

Ερευνήτρια- Δημιουργός του Replayce -

Πρωταθλήτρια στο Αλμα επί Κοντώ



- Support Sponsor -



- Venues & Hospitality -



- Food & Beverages -



- Services & Partnerships -



- Communication -



Γαλλία: Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αγνοούν τα email και τα SMS μετά το σχόλασμα



Την προστασία της κοινωνικής ζωής των εργαζομένων τους οφείλουν να προασπίσουν οι επιχειρήσεις του ψηφιακού κλάδου καθώς και οι συμβουλευτικές εταιρείες και αυτές των ερευνών στη Γαλλία, σύμφωνα με τη νέα εργατική νομοθεσία που τέθηκε σε ισχύ.

Ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι σε αυτό τον κλάδο των επιχειρήσεων οφείλουν να κλείνουν τα επαγγελματικά τους τηλέφωνα όταν σχολάζει και να μην έχουν την υποχρέωση να απαντούν στα επαγγελματικά email και SMS μετά τις 6 το απόγευμα. Ο σχετικός νόμος καλύπτει περισσότερους από 250.000 εργαζόμενους ενώ η συμφωνία οριστικοποιήθηκε πρόσφατα και ύστερα

από έξι μήνες διαπραγματεύσεων μεταξύ των συνδικάτων και των εργοδοτικών ενώσεων της ψηφιακής τεχνολογίας. Ο νόμος απαγορεύει πλέον στις εταιρείες να ωθούν τους εργαζομένους τους να ελέγχουν τα επαγγελματικά email που ενδεχομένως να τους αποσταλούν μετά το πέρας του ωραρίου τους ακόμη και αν αυτά μπορούν να τα δουν από το smartphone τους. Το ίδιο ισχύει και με τα SMS και με τα τηλέφωνα.

Ισπανία: Αύξηση της ανεργίας για 2ο συνεχόμενο μήνα

Ανοδικά για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο κινήθηκε το ποσοστό ανεργίας στην Ισπανία, φτάνοντας στο 25,93% το πρώτο τρίμηνο, έναντι 25,73% του προηγούμενου τριμήνου, σύμφωνα με τις επίσημες στατιστικές που δόθηκαν στη δημοσιότητα, και προσεγγίζει το ιστορικό ρεκόρ που καταγράφηκε πριν από έναν χρόνο.

Ο αριθμός των ατόμων που αναζητούν απασχόληση ωστόσο, έχει ελαφρά υποχωρήσει κατά 2.300 άτομα, στα 5.933.300, για πρώτη φορά από το 2005, επισημαίνεται από **Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής**, που αποδίδει την αύξηση του ποσοστού της ανεργίας στη μεγάλη μείωση του ενεργού πληθυσμού (κατά 187.000 άτομα).

Ο πρωθυπουργός της χώρας, **Μαριάνο Ραχόι** υποστηρίζει ότι η σταθερή οικονομική ανάκαμψη που προέρχεται από τις εξαγωγές θα δημιουργήσει από φέτος σταθερές θέσεις εργασίας, ενώ αναμένεται ο αριθμός των ανέργων να μειωθεί σε επίπεδα χαμηλότερα του 2011 από το τέλος του τρέχοντος έτους. Η κυβέρνηση εκτιμά ότι η ανάπτυξη φέτος θα υπερβεί το 1% φέτος και το 1,5% το 2015, ενώ η κεντρική τράπεζα τοποθετεί την επέκταση του ΑΕΠ το πρώτο τρίμηνο στο 0,4%.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάιος 2014, τεύχος 109

σελ. 34. Best Workplaces

Για 12 συνεχόμενη χρονιά η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 24 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιοι για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



σελ. 56. Business Education

Την αξία της εκπαίδευσης και της απόκτησης γνώσεων ουδείς αμφισβήτησε στο πέρασμα των αιώνων. Από αρχαιοτάτων χρόνων μέχρι και σήμερα οι άνθρωποι που κατά κανόνα προσδεύουν, με την ευρύτερη έννοια του όρου, έχουν γερές εκπαιδευτικές βάσεις και σε όλη τη διάρκεια της ζωής του συνεχίζουν να μαθαίνουν. Για αυτό η απόφαση για μεταπτυχιακές σπουδές αφορά όλες τις ηλικίες και όλες τις επαγγελματικές βαθμίδες.

σελ. 68. Recruitment & Resourcing

Η στελέχωση του οργανισμού με τους κατάλληλους ανθρώπους στις κατάλληλες θέσεις αποτελούσε πάντα βασική προτεραιότητα του HR. Η προσέλευση, η επιλογή και ο σχεδιασμός μίας λειτουργικής οργανωτικής δομής είναι υψίστης σημασίας όχι μόνο για την ομαλή λειτουργία των εταιρειών αλλά και για την εμφάνιση θετικών αποτελεσμάτων.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Θεοδώρα Τουτζιαράκη

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφειδα
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

