

## Η διαχρονική αξία της αριστείας

Το περιοδικό HR PROFESSIONAL και η Boussias Communications για πρώτη φορά διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες, που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Με 13 βασικές κατηγορίες και 56 επιμέρους κατηγορίες υποβολής υποψηφιοτήτων, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους. Μπορεί σύμφωνα με τον Κομφούκιο «η επιθυμία της νίκης, η επιθυμία της επιτυχίας και η αποφασιστικότητα πλήρους αξιοποίησης των δυνατοτήτων μας, να αποτελούν τα κλειδιά που ανοίγουν την πόρτα της προσωπικής μας αριστείας».

Τα «κλειδιά» ωστόσο για να διεκδικήσετε επάξια μια σημαντική διάκριση στα HR Awards είναι:

1. Η συμβολή του προγράμματος / ενέργειας σε σχέση με τις επιχειρηματικές ανάγκες του οργανισμού.
2. Η συμβολή του προγράμματος / ενέργειας σε σχέση με τις ανάγκες των εργαζομένων και τη βελτιστοποίηση της εργασιακής τους καθημερινότητας.

3. Σχεδιασμός, μεθοδολογία και τρόπος υλοποίησης.
4. Βαθμός καινοτομίας / πρωτοπορίας της ενέργειας.
5. Παράθεση ποιοτικών και ποσοτικών αποτελεσμάτων.

Τα ανεξάρτητα μέλη της κριτικής επιτροπής θα αξιολογήσουν τις υποψηφιοτήτες και θα αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

Πληροφορίες: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ.229,  
E: ifafouti@boussias.com

**EARLY BIRD**  
για υποβολή  
υποψηφιοτήτων  
μέχρι 29 Μαΐου!

**Deadline Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 03 Ιουλίου 2015**  
**Τελετή Απονομής Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015**

## Δικαίωμα αυτασφάλισης για απολυμένους ηλικίας 55-64 ετών

Έναν έμμεσο τρόπο για να περιορίσει τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις αλλά και να αποτρέψει τις απολύσεις ηλικιωμένων εργαζομένων βρήκε το υπουργείο Εργασίας, με τον αναπληρωτή υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Δημήτρη Στρατούλη** να εξετάζει την επαναφορά της δυνατότητας αυτασφάλισης απολυμένων ηλικίας 55 έως 64, με τη συμμετοχή και του εργοδότη. Ο αναπληρωτής υπουργός συναντήθηκε με αντιπροσωπεία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, την οποία και ενημέρωσε ότι θα επαναφέρει το δικαίωμα αυτασφάλισης των απολυμένων ηλικίας 55-64 ετών, υπογραμμίζοντας ότι πρόκειται για σημαντικό αντικίνητρο προκειμένου να αποφεύγονται οι απολύσεις, αλλά και μέτρο αποτροπής των πρόωρων

συνταξιοδοτήσεων. Να σημειωθεί ότι αντίστοιχη πρόβλεψη ίσχυε την περίοδο 2010-2012. Η διάταξη όριζε ότι, σε περίπτωση απόλυσης ηλικιωμένου εργαζομένου, ηλικίας 55-64, δίνεται η δυνατότητα αυτασφάλισης, με την υποχρεωτική συμμετοχή και του πρώην εργοδότη. Συγκεκριμένα, εάν ο απολυμένος είναι ηλικίας 55-60, ο εργοδότης θα καλύπτει το 50% της δαπάνης για αυτασφάλιση, ενώ εάν ο πρώην εργαζόμενος είναι μεταξύ 60 και 64 ετών, ο εργοδότης θα καλείται να πληρώσει το 80% της δαπάνης. Βάσει των υπολογισμών, η προωθούμενη διάταξη αφορά άμεσα περίπου 20.000 εργαζόμενους. Βέβαια, έμμεσα, αφορά πολύ περισσότερους, καθώς εφόσον ψηφιστεί, θα αποτελέσει ένα ισχυρό αντικίνητρο προς τους εργοδότες να απολύουν ηλικιωμένους εργαζόμενους.

HR  
PROFESSIONAL

Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015  
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

# HR in ACTION

version  
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Για 4η συνεχή χρονιά τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.



**Κώστας Βαβαρούτσας**  
Head of HR & ExCo Member, RBS Greece



**Θάλεια Βουβονίκου**  
HR Manager, Henkel Hellas



**Έλενα Γίκα**  
HR Director, Costa Navarino



**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce Planning & Analytics Region Mediterranean GFHR WFP & Analytics, Ericsson



**Γιάννης Καλαθάς**  
Υποδιευθυντής Οργάνωσης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Όμιλος Εταιρειών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Saturn/ Media Markt



**Γιάννης Κουτράκης**  
Area HR Leader, South East Europe, IBM



**Κατερίνα Ναουμιδί**  
Commercial & Finance HR Business Partner, Μινέρβα Α.Ε. Ελαιουργικών Επιχειρήσεων



**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



**Απόστολος Σανίδας**  
Υπεύθυνος Αμοιβών & Παροχών, L'Oréal Hellas

Μεγάλοι Χορηγοί



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Tailor Made Sponsor



Conference Experience Sponsor



Χορηγός Εκτιπώσεων



boussias communications

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## Έρευνα «Παγκόσμιες Τάσεις στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού 2015» Από την Deloitte



Η έλλειψη δέσμευσης εκ μέρους των εργαζομένων είναι το σημαντικότερο ζήτημα που αντιμετωπίζουν το 87% των επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων (ποσοστό μεγαλύτερο από το αντίστοιχο πέρυσι, 79%), σύμφωνα με την τρίτη ετήσια έκθεση «Παγκόσμιες Τάσεις στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού 2015: Η ηγεσία σε ένα νέο κόσμο εργασίας». Η πλειονότητα των οργανισμών ακόμη αδυνατεί να λάβει μέτρα για τη βελτίωση της οργανωσιακής της κουλτούρας θέτοντας σε κίνδυνο τη μελλοντική της ανάπτυξη, ενώ ο αριθμός των ερωτηθέντων που δήλωσαν ότι η

δέσμευση εκ μέρους των εργαζομένων είναι «πολύ σημαντική» διπλασιάστηκε από 26% πέρυσι σε 50%. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την έρευνα το 60% των επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα απάντησαν ότι δεν έχουν επαρκές πρόγραμμα αξιολόγησης και ενίσχυσης της δέσμευσης, αναγνωρίζοντας μια έλλειψη ετοιμότητας να αντεπεξέλθουν στο συγκεκριμένο ζήτημα, με μόνο το 12% των ερωτηθέντων να διαθέτουν ένα πρόγραμμα το οποίο καθορίζει και δημιουργεί δυνατή οργανωσιακή κουλτούρα. Οι ελλείψεις ηγετικών δεξιοτήτων – που πέρυσι ήταν το πιο κρίσιμο ζήτημα – εξακολουθούν να έρχονται πρώτες στις απαντήσεις με το 86% να τις αναδεικνύει ως το δεύτερο σημαντικότερο ζήτημα. Ωστόσο, ο αριθμός των ερωτηθέντων που δήλωσαν ότι οι ελλείψεις στην ηγεσία ήταν ένα «πολύ σημαντικό» ζήτημα αυξήθηκαν από 38% πέρυσι σε 50%. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζοντας το γεγονός ότι μια ευρεία έλλειψη δεξιοτήτων είναι πιθανό να αποτρέψει την επιχειρησιακή ανάπτυξη, το 85% κατατάσσει την

εκπαίδευση και την ανάπτυξη ως το τρίτο πιο σημαντικό ζήτημα στη φετινή έρευνα. Εν τω μεταξύ το 80% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι οι δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού είναι ένα σημαντικό ζήτημα και το 35% δήλωσε ότι η έλλειψη δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό είναι ένα «πολύ σημαντικό» πρόβλημα. Τέλος, στην Ελλάδα, το πιο σημαντικό ζήτημα με το οποίο έρχονται αντιμέτωποι οι επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού είναι οι ελλείψεις στην ηγεσία (83%). Μάλιστα, το 62% δήλωσαν ότι είναι «λίγο προετοιμασμένοι» να αντιμετωπίσουν το συγκεκριμένο ζήτημα, ποσοστό που καταδεικνύει μια έλλειψη ετοιμότητας εκ μέρους των επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Στη δεύτερη θέση σπουδαιότητας κατατάσσεται το ζήτημα του επαναπροσδιορισμού του τρόπου λειτουργίας του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού συγκεντρώνοντας 83%, ενώ «καλά προετοιμασμένοι» να αντεπεξέλθουν στο ζήτημα αυτό είναι μόλις το 10% των ερωτηθέντων. Τέλος, η τάση που παγκοσμίως κρίνεται ως η σημαντικότερη φέτος, είναι η οργανωσιακή κουλτούρα και δέσμευση, παράγοντας που για την Ελλάδα κατατάσσεται στην 3η θέση.

## Ελλείψεις οι βασικές γνώσεις ορθής χρήσης του Διαδικτύου Για την πλειοψηφία των Ελλήνων

Άγνοια, για βασικές γνώσεις ορθής χρήσης δημοφιλών υπηρεσιών του Διαδικτύου και των διαδραστικών τεχνολογιών, έχουν σήμερα οι χρήστες στην Ελλάδα. Για παράδειγμα, επτά στους δέκα δεν γνωρίζουν από ποια ηλικία επιτρέπεται να έχουμε λογαριασμό «gmail» και η οποία είναι τα 13 έτη. Μόνο το 30% δίνει τη σωστή απάντηση, ενώ το 23% θεωρεί ότι δεν υπάρχει ουδείς περιορισμός.

Μάλιστα, το 20,4% των χρηστών δηλώνει ότι δεν γνωρίζει από ποια ηλικία και μετά μπορεί κάποιος να δημιουργήσει έναν λογαριασμό. Τα παραπάνω προκύπτουν από τα αποτελέσματα διαδικτυακού ερωτηματολογίου της Δράσης Ενημέρωσης **Saferinternet.gr**, που πραγματοποιήθηκε με συμμετέχοντες το ευρύ κοινό την περίοδο 19/12/2014 έως 15/03/2015 με τη στήριξη της **Wind**. Επιπρόσθετα σύμφωνα με την έρευνα, αν και επτά στους δέκα γνωρίζουν ότι επιτρέπεται να έχουμε προφίλ στο Facebook, όταν είμαστε τουλάχιστον 13 ετών, τρεις στους δέκα είτε δεν γνωρίζουν, είτε θεωρούν ότι δεν υπάρχει περιορισμός,

είτε δηλώνουν ως επιτρεπόμενη ηλικία τα 12 έτη. Συγκεκριμένα, το 11,5% πιστεύει ότι δεν υπάρχει περιορισμός, το 9,65 απαντά ότι η δημιουργία προφίλ στο Facebook επιτρέπεται στις ηλικίες από 12 ετών και άνω, το 67,4% απαντά από 13 ετών και άνω, ενώ ένα 11,5% απαντά ότι δεν γνωρίζει. Τέλος, από τις απαντήσεις που δόθηκαν προκύπτει, μεταξύ άλλων, ότι τέσσερις στους δέκα χρήστες δεν γνωρίζουν σε τι μας ενημερώνει η «Πολιτική Απορρήτου» ενός ιστοχώρου, ενώ τρεις στους δέκα αγνοούν τι προσδιορίζουν οι «Όροι Χρήσης» και μάλιστα, τη στιγμή που σε πολλούς δημοφιλείς ιστοσελίδες καλούμαστε να επιβεβαιώσουμε ότι έχουμε διαβάσει και κατανοήσει τα κείμενα αυτά.



Εκπομπές CO<sub>2</sub> (gr/km): 89-188 - Κατανάλωση (lt/100 Km):  
Εντός πόλης: 3,9-10,9 - Εκτός πόλης: 3,1-6,4 - Μικτός κύκλος: 3,4-8.

**BMW EFFICIENT DYNAMICS.**  
ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΡΥΠΟΙ. ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΟΔΗΓΙΚΗ ΑΠΟΛΑΥΣΗ.

BMW  
Corporate Sales



Sheer  
Driving Pleasure

[www.bmw.gr](http://www.bmw.gr)



# ΝΕΑ BMW ΣΕΙΡΑ 1.

**ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΙΣΧΥΟΣ. ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΑ ΑΠΟ ΠΟΤΕ.**

Η νέα BMW Σειρά 1 ήρθε για να θέσει νέα πρότυπα στην κατηγορία της. Με νέα, δυναμική εμφάνιση, νέους, ισχυρούς κινητήρες diesel από 1.500 κ.ε. και πλούσιο βασικό εξοπλισμό. Τώρα για πρώτη φορά, με δυνατότητα επιλογής του νέου αυτόματου κιβωτίου 8 ταχυτήτων Steptronic.

Όλα τα νέα αυτοκίνητα BMW έχουν δωρεάν service για 5 χρόνια ή 60.000 χλμ., με το πακέτο BMW Service Inclusive Standard.

## BMW CORPORATE SALES.

Χρηματοδοτικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες παρέχονται από την BMW Financial Services.

## Great Practices FORUM από το Great Place to Work® Hellas

Το Great Place to Work® Hellas δημιούργησε το Great Practices FORUM. Πρόκειται για ένα σύνδεσμο διευθυντικών στελεχών του HR που επιθυμούν να συναντώνται, να συνδιαλέγονται, να ανταλλάσσουν απόψεις, να μαθαίνουν από τους άλλους, να προβληματίζονται και να γνωρίζουν από πρώτο χέρι τα καλύτερα παραδείγματα και τις πιο επιτυχημένες πρακτικές που εφαρμόζονται στη Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι μηνιαίες απογευματινές συναντήσεις θα διεξάγονται κάθε φορά σε διαφορετική εταιρεία, όπου πραγματοποιείται οργανωμένη ξενάγηση χώρων και εγκαταστάσεων που παρουσιάζουν κάποιο ιδιαίτερο οργανωτικό, κτιριακό, δομικό ή προϊοντικό ενδιαφέρον. Η εταιρεία που φιλοξενεί τη συνάντηση παρουσιάζει αναλυτικά μια αξιολογούμενη εξαιρετική πρακτική που εφαρμόζει σε κάποιο θέμα που άπτεται των δραστηριοτήτων του HR, επεξηγώντας το σκοπικό της δημιουργίας, τα στάδια

εφαρμογής της, τις αντιξοότητες και προκλήσεις που συνάντησε αλλά και τα ευεργετήματα και τα οφέλη που εισπράττει από την εφαρμογή της, ενώ ακολουθεί συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων. Η επιλογή των εταιρειών που φιλοξενούν τις συναντήσεις πραγματοποιείται από το Great Place to Work®, ενώ ήδη έχουν προγραμματισθεί οι ακόλουθες συναντήσεις:

- **12 Μαΐου:** Αθηναϊκή Ζυθοποιία με οικοδεσπότη τη Βαρβάρα Παναγοπούλου, HR Director, θα πραγματοποιηθεί ξενάγηση στο νεοδημιουργηθέν μικρο-ζυθοποιείο και θα παρουσιασθεί και θα συζητηθεί η εξαιρετική πρακτική «team talk» που αφορά στην οργάνωση και μεριστοποίηση της εσωτερικής επικοινωνίας και πληροφόρησης.
- **9 Ιουνίου:** Microsoft Hellas με οικοδεσπότη τη Ματίνα Χατζηπαύλου, HR Director. Περιλαμβάνει ξενάγηση στους έξυπνους χώρους του κτιρίου της εταιρείας, ενώ θα παρουσιασθεί και θα



συζητηθεί το concept «The new world of work» της Microsoft για μια πλήρη ελευθερία στους χώρους και χρόνους εργασίας.

- **2 Ιουλίου:** Unilever Hellas με οικοδεσπότη τον Danilo Greco, HR Director.

- **15 Σεπτεμβρίου:** Diageo Hellas με οικοδεσπότη την Ιωάννα Βλαχάκη, HR Director. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις συναντήσεις μπορείτε να αποστείλετε email στο [GR\\_forum@greatplacetowork.com](mailto:GR_forum@greatplacetowork.com) ή να τηλεφωνήσετε στο 2106971098.

## Απονομή του βραβείου Manager of the Year

Την Τρίτη 5 Μαΐου 2015 στο Μέγαρο Μουσικής



Η Τελετή Απονομής του ετήσιου βραβείου Manager of the Year, θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 5 Μαΐου 2015 και ώρα 19.00 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Πέραν της βράβευσης βασικός ομιλητής της Τελετής Απονομής, θα είναι ο **Miha Pogacnik**, πρέσβης πολιτισμού της Σλοβενίας, καταξιωμένος βιοησθιστής και ειδικός πάνω στο

σύγχρονο management, ο οποίος θα παρουσιάσει τη δημιουργική και διεπιστημονική του μέθοδο της πλατφόρμας συντονισμού (resonance platform), στην οποία τα θέματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματικοί ηγέτες μπορούν να βρουν τις λύσεις τους μέσα από καλλιτεχνικά φαινόμενα, θεωρώντας πως, καθώς τα πάντα διασυνδέονται στο σύμπαν, υπάρχει μεγάλη συνάφεια μεταξύ της γνήσιας τέχνης και της επιχειρηματικότητας. Σημειώνεται ότι το ετήσιο βραβείο «Manager of the Year» προκηρύχθηκε για πρώτη φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) το 2002 και έχει συμπληρώσει 12 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας στην ελληνική αγορά, βαδίζοντας ήδη στην 13η διοργάνωσή του.

## EIMAD: Mentoring in Human Capital Την Πέμπτη 21 Μαΐου

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού, της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), θα πραγματοποιήσει την Πέμπτη 21 Μαΐου, τον επόμενο κύκλο του θεσμού «Mentoring in Human Capital» στα γραφεία της ΕΕΔΕ και ώρα 18:00. Με την πρωτοβουλία αυτή το Ινστιτούτο αποσκοπεί μέσω της διαδικασίας του Mentoring, στη μετάδοση και αξιοποίηση γνώσεων, καλών πρακτικών και δημιουργικών λύσεων από έμπειρα στελέχη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία κοινή προσπάθεια επίλυσης και αντιμετώπισης των κρίσιμων θεμάτων του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούν τις επιχειρήσεις σήμερα. Ταυτόχρονα, άμεσος σκοπός του θεσμού αυτού είναι η δημιουργία ενός κοινού κώδικα αξιών, μιας κοινής κουλτούρας με στόχευση την ειλικρινή επικοινωνία, η οποία θα συμβάλει στην ανάπτυξη και την πρόοδο όλων των επαγγελματιών του κλάδου.

# ATH/TECH

athens tech college

## “The Art & Science of Negotiation” Seminar

Led by **Harvard University Professor, Linda Kaboolian**

Athens, May 21-23, 2015

Improve your negotiation skills and learn from the best.

The Art of Science of Negotiation, led by **Dr. Linda Kaboolian, Harvard Law School Professor.**

### Participants learn to:

- //// Prepare for a wide range of negotiations
- //// Close deals that yield maximum results
- //// Craft competitive and cooperative strategies
- //// Use analysis and situational awareness as tactics

### Special Edition Features

- //// Organizational Change
- //// Men and Women as Negotiators
- //// Fiscal Crisis

### For more info visit:

<http://athtech.gr/execeduc.html>

### Apply now

<http://athtech.gr/formapplication-ee.html>



Linda Kaboolian is the Wertheim Fellow at the Harvard Law School. Dr. Kaboolian's professional experience, research and teaching focus on multi-stakeholder problem solving processes around workplace and public policy issues. She works with labor, management and community groups around improved organizational performance and service to diverse communities. Labor Management Relations and WinWin Labor-Management Collaboration are topics she has published books, chapters and articles. She also has several years of fieldwork on organizations that bridge racial, ethnic, and class divides.

## Ποιοι είναι οι κορυφαίοι κλάδοι της ελληνικής οικονομίας;

### Νέα έκδοση της ICAP Group για 2013-2014

Κυκλοφόρησε μαζί με την εφημερίδα Τα Νέα, για 6η χρονιά η επιχειρηματική έκδοση της ICAP Group «40 Κορυφαίοι Κλάδοι της Ελληνικής Οικονομίας». Η έκδοση αποτελεί μια επιτομή επιλεγμένων κλαδικών μελετών της ICAP, για το έτος 2013-2014, με σκοπό την παροχή σφαιρικής ενημέρωσης για τους σημαντικότερους κλάδους της οικονομίας. Εξετάζοντας τον Μη Χρηματοπιστωτικό Τομέα, ο συνολικός κύκλος εργασιών των 21.667 επιχειρήσεων, μειώθηκε το 2013 κατά 4,3%. Οι κλάδοι που εμφάνισαν αύξηση πωλήσεων ήταν κυρίως τα Ορυχεία-Λατομεία και τα Ξενοδοχεία-Εστιατόρια, ενώ πολύ μικρή αύξηση εμφάνισαν και οι τομείς της Γεωργίας και των Κατασκευών. Η πλειοψηφία των κλάδων του μη χρηματοπιστωτικού εταιρικού τομέα παρέμειναν ζημιογόνοι, ενώ οι μόνοι κερδοφόροι κλάδοι ήταν το Εμπόριο και η Ενέργεια/Υδρευση. Στον Χρηματοπιστωτικό Τομέα, την πλέον εντυπωσιακή μεταβολή παρουσίασε ο κλάδος των τραπεζών, με θεαματική επάνοδο στην κερδοφορία.

## Ημερίδα «Σπουδές και Σταδιοδρομία Πληροφορικής»

### Με ομιλητή τον Σπύρο Γκούμα

Ο CEO της SQLearn, Σπύρος Γκούμας συμμετέχει για δεύτερη φορά ως ομιλητής στην Ημερίδα Ενημέρωσης «Σπουδές και Σταδιοδρομία Πληροφορικής», που διοργανώνει το Τμήμα Πληροφορικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του ο ίδιος θα αναφερθεί εκτενώς στο θέμα «Μεταπτυχιακές Σπουδές Πληροφορικής και Προοπτικές Απασχόλησης» και θα απευθυνθεί σε νέους μεταπτυχιακούς φοιτητές για τις επιλογές, τις δυνατότητες και την εξέλιξή τους. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 30 Απριλίου στην αίθουσα Συνεδρίων του Πανεπιστημίου Πειραιώς (Πορτοκαλί Αμφιθέατρο-Ισόγειο, Κεντρικό Κτίριο Παν/μίου) στις 6:00 μ.μ.

## Ο Όμιλος Τιτάν για 4η χρονιά στο Let's Do It Greece



Περισσότεροι από 80 εργαζόμενοι του Ομίλου Τιτάν και μέλη των οικογενειών τους συμμετείχαν εθελοντικά στην πανελλήνια εκστρατεία «Let's Do It Greece - Καθαρίζουμε την Ελλάδα σε μια μέρα». Ο Όμιλος συμμετείχε στην εκστρατεία για 4η συνεχόμενη χρονιά, προσφέροντας απαραίτητο εξοπλισμό και αναλώσιμα στις δράσεις βελτίωσης και προστασίας του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος που πραγματοποιήθηκαν σε Ελευσίνα, Πάτρα και Θεσσαλονίκη, περιοχές όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία στην Ελλάδα, την Κυριακή 26 Απριλίου. Με γνώμονα τη διαχρονική δέσμευση του Ομίλου στην προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη, και συνεχίζοντας την παράδοση της εταιρείας και των εργαζομένων της στον εθελοντισμό, ο TITAN βρίσκεται στο πλευρό διοργανωτών και εθελοντών από το 2011 που ξεκίνησε ο θεσμός. Επιπλέον, ως Εθνικός Υποστηρικτής της πρωτοβουλίας, θα υποστηρίξει την ανάπτυξη ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα ενώσει τους εθελοντές σε όλη την Ελλάδα και θα αναδείξει τις δράσεις τους.



Conferences

## Events Calendar 2015

Το HR Professional σας προ(σ)καλεί να λάβετε μέρος στις επόμενες εκδηλώσεις της! Συνεχίζουμε τη μεγάλη επιτυχία του HR in Action, λανσάρουμε τα πιο δυναμικά και ολοκληρωμένα βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα, δημιουργούμε μία ημέρα αφιερωμένη στο Coaching in Business και κλείνουμε τη χρονιά με τη ναυαρχίδα των HR συνεδρίων, το People Management Executive Seminar, με ένα όνομα που θα συζητηθεί.

**30 Ιουνίου**  
**HR in Action**

**3 Ιουλίου**  
**Deadline Υποβολής**  
**Υποψηφιοτήτων**  
**HR Awards 2015**

**24 Σεπτεμβρίου**  
**Coaching in Business**

**Σεπτέμβριος**  
**Τελετή Απονομής**  
**HR Awards 2015**

**17 Δεκεμβρίου**  
**11<sup>th</sup> People Management**  
**Executive Seminar**



**boussias conferences**

### Πληροφορίες:

Ε. Φαφούτη, 210 661 7777 (ext. 229),  
ifafouti@boussias.com,  
Α. Κατσουλιέρη, 210 661 7777 (ext. 321),  
akatsoulieri@boussias.com

Hotel &  
Restaurant  
conferences

Υπό την Αιγίδα



Πέμπτη, 14 Μαΐου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza



2015

# Hospitality.now

LET'S SHARE THE BEST OF GREEK TOURISM

Τα «σημεία» που κάνουν τη διαφορά

Κορυφαίες επιχειρήσεις του ελληνικού τουρισμού μοιράζονται τις βέλτιστες πρακτικές τους.

[www.hospitalityconference.gr](http://www.hospitalityconference.gr)



**Βαρβάρα Αυδή**  
Ελληνικά Ιστορικά  
Ξενοδοχεία



**Δήμητρα Βλάχου**  
Celestyal Cruises



**Δρ. Θεοδώρα Ε.  
Γιαννού**  
Εργ. Λιμενικών  
Εργων Ε.Μ.Π.



**Αλέξιος Γρίβας**  
Titania Hotel



**Μαρία Μαλτέζου**  
Κατώγι και  
Στροφιλιά Α.Ε.



**Μαριάννα Ζωΐδη**  
Marpessa Hotel



**Κατερίνα Κατώπη**  
Dolphin Capital  
Partners



**Δανάη Κινδελή**  
Metohi Kindelis



**Θοδωρής Μακρίδης**  
Stoa Experiment  
Hotel



**Χρήστος  
Μητσοκάπας**  
Mediterranean  
Hotels & Spa



**Ιωάννης Μπρας**  
Οργανισμού  
Λιμένους  
Ηρακλείου



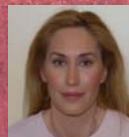
**Λεωνίδας Μπέης**  
Kassandra Bay  
Resort & Spa



**Δρ. Γιώργος Παΐσιδης**  
Ελληνική Επιτροπή  
Φωτισμού



**Αλέξανδρος  
Σφυριάδης**  
Electra Hotels  
& Resorts



**Έξνια Συμεωνίδου**  
- Καμβύση  
Camvillia Resort



**Ισμήνη Κ.  
Τορνιβούκα**  
Όμιλος  
Μακεδονικών  
Ξενοδοχείων



**Τίνα  
Τορίμπαπατα**  
Hilton Athens



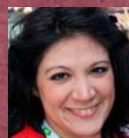
**Γιάννης Τσίχλης**  
Grecotel Hotels  
& Resorts



**Τόνια Βασιλοπούλου**  
Saint George  
Lycabettus



**Εμμανουήλ  
Βρετός**  
Les Clefs d'Or



**Έφη Ζίκουλη**  
Περιφέρεια Νοτίου  
Αιγαίου



**Σωτήρης  
Σκιαδαρέσης**  
Επιμελητήριο  
Λευκάδας



**Κατερίνα  
Στεπιπλή**  
Μονοπάτια  
Πολιτισμού

Την ομιλία τους  
στο συνέδριο  
έχουν επίσης  
επιβεβαιώσει οι:  
Φίλιππος  
Αδαμίδης, Karari  
Natural Resort  
Γιούλα Μπούρα,  
Δίκτυο Αριστέας  
Ζαγορίου



boussias | communications

Χορηγίες: Ράνια Διβάνη, Τ: 210 6617777 (εσ. 111), E: rdivan@boussias.com / Συμμετοχές: Θανάσης Μουτζίκος, Τ: 210 6617777 (εσ. 263), E: amoutzikos@boussias.com / Πληροφορίες: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617777 (εσ. 261), E: kdrossou@boussias.com / Ισαβέλλα Ζαμπετάκη, Τ: 210 6617777 (εσ. 200), E: zampetaki@boussias.com



## Τα πιο «ευτυχισμένα» επαγγέλματα στον κόσμο Σύμφωνα με έρευνα της Guardian



Σύμφωνα με έρευνα του Guardian, τα τρία πιο χαρούμενα επαγγέλματα στον κόσμο είναι αυτά των μηχανικών, των δασκάλων και των νοσηλευτών. Τα ευρήματα προήλθαν από εννέα διαφορετικές μελέτες σχετικά με τα επαγγέλματα που φέρνουν την ευτυχία ενώ στη συνέχεια η βρετανική εφημερίδα προχώρησε σε δική της έρευνα, αναζητώντας τα επαγγέλματα που κυριαρχούσαν στη λίστα με τα πιο χαρούμενα της κάθε μελέτης.

Οι κομμωτές, οι γεωργοί, οι αισθητικοί αλλιά και οι κληρικοί ενώ βρέθηκαν πολύ κοντά, τελικά δεν κατάφεραν να μπουν στη λίστα με τα επαγγέλματα που παρέχουν προσωπική ευτυχία. Εκείνο που παρουσιάζει ενδιαφέρον είναι πως δεν υπάρχει κάποια σύνδεση ανάμεσα στον υψηλό μισθό και την ευτυχία, καθώς αποδείχθηκε πως οι προσωπικοί βοηθοί, οι εργάτες και οι κηπουροί μπόρεσαν να ενσωματωθούν με μεγάλη ευκολία στη λίστα της επαγγελματικής ευτυχίας. Προχωρώντας ένα βήμα πιο πέρα και μιλώντας με τους ανθρώπους πίσω από τα πιο χαρούμενα επαγγέλματα, η έρευνα αναζήτησε τους παράγοντες που τους κάνουν πιο χαρούμενους. Για τον μηχανικό που βρίσκεται στην κορυφή της λίστας μετράει πολύ η ικανότητα να προσφέρει λύσεις στα βιομηχανικά προβλήματα, ισορροπώντας με επιτυχία ανάμεσα στον επαγγελματισμό και στο χόμπι. Η δυνατότητα να εξασκείται σε νέα πράγματα σε καθημερινή βάση, οι προκλήσεις, το ομαδικό πνεύμα και η προσοχή σε κάθε τεχνική λεπτομέρεια είναι στοιχεία που αναζωογονούν το επάγγελμά του. Αντίστοιχα, ο δάσκαλος πλημμυρίζει από χαρά, παρατηρώντας τους μαθητές του να εξελίσσονται και να οδηγούνται στη μάθηση.

## Οι εργαζόμενες γυναίκες παραμένουν σε μειονεκτική θέση

### Σύμφωνα με έκθεση το ΟΗΕ

Οι πολιτικές λιτότητας βλάπτουν σοβαρά τις προαγωγές και τη θέση των γυναικών στην εργασία τους, σύμφωνα με μια έκθεση της υπηρεσίας των Ηνωμένων Εθνών για την ισότητα των φύλων και τη χειραφέτηση των γυναικών «ΟΗΕ Γυναίκες» που δόθηκε στη δημοσιότητα στο Λονδίνο. Στην έκθεσή της, εκφράζει τη θλίψη της που «σε μια εποχή παγκόσμιου πλούτου χωρίς προηγούμενο», εκατομμύρια γυναίκες είναι αναγκασμένες να αποδέχονται θέσεις εργασίας με χαμηλή αμοιβή και «μέτριας ποιότητας» ενώ ταυτόχρονα τους αρνούνται «βασικές υπηρεσίες υγείας, αλλιά και την πρόσβαση σε καθαρό νερό και σε αξιοπρεπή συστήματα υγιεινής». «Για να αναπτύξουμε δικαιότερες και πιο βιώσιμες οικονομίες, οι οποίες να λειτουργούν τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες, ένα μέλλον με μεγαλύτερη λιτότητα και δημοσιονομικές περικοπές δεν αρμόζει πλέον», υπογραμμίζεται στην έκθεση. Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο μέσος μισθός των γυναικών είναι μικρότερος κατά 24% εκείνου των ανδρών και το χάσμα διευρύνεται ακόμη περισσότερο για τις γυναίκες που έχουν παιδιά. «Από τη Γουόλ Στριτ μέχρι τα χωράφια με τα ζαχαροκάλαμα, οι κανόνες διαμορφώνονται σε βάρος των γυναικών» υπογράμμισε η εκτελεστική διευθύντρια του ΟΗΕ Γυναίκες.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάϊος 2015, τεύχος 120

### 32. Best Workplaces

Για 13 συνεχόμενη χρονιά η έρευνα Best Workplaces που διεξάγεται από το Great Place to Work® Institute Hellas, ανέδειξε τις εταιρείες με το βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Οι 23 εταιρείες που διακρίθηκαν συνολικά, στις τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους, είναι υποψήφιες για να μπουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη.



### 52. Recruitment & Resourcing

Τα στελέχη ενός οργανισμού αποτελούν αναμφισβήτητο το μοχλό επίτευξης των επιχειρησιακών στόχων. Για το λόγο αυτό, η ενσωμάτωση στο οργανόγραμμα των κατάλληλων ανθρώπων στις κατάλληλες θέσεις δεν μπορεί παρά να είναι υψίστης σημασίας και να αποτελεί βασική προτεραιότητα για το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Μεταβαλλόμενες ωστόσο ανάγκες, νέα δεδομένα στην αγορά εργασίας αλλιά και εργαλεία στη διάθεση των επιχειρήσεων διαμορφώνουν το νέο τοπίο για το Recruitment & Resourcing.

### 64. Business Education

Με τις έρευνες να αναδεικνύουν τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών πιο ασφαλείς στις θέσεις εργασίας αλλιά και με καλύτερες προοπτικές εξέλιξης, δεν είναι λίγα τα στελέχη που αποφασίζουν να επενδύσουν σε περαιτέρω σπουδές. Αλλιά και όσοι βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας αξιοποιούν το χρόνο επιλέγοντας να εκπαιδευτούν είτε μέσω σεμιναρίων είτε μέσω μεταπτυχιακών προγραμμάτων. Πώς μπορεί η συνέχιση των σπουδών να επηρεάσει το άτομο και την καριέρα του;



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφριανοπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on





**Η STA Ltd. Distributor του συστήματος Discovery της Insights στην Ελλάδα και Κύπρο, διοργανώνει τα εξής εκπαιδευτικά προγράμματα**

Προσωπική  
Αποδοτικότητα &  
Επικοινωνία  
(Personal Effectiveness  
& Communication)

**05/06/2015**

Διαχείριση Χρόνου  
(Time Management)

**08/06/2015**

Αποδοτική  
Ηγεσία  
(Effective Leadership)

**09/06/2015**

Τεχνικές  
Παρουσίασης  
(Presentation Skills)

**10/06/2015**

Αποτελεσματικότητα  
στην Πώληση  
(Sales Effectiveness)

**11/06/2015**

Ποιοτική  
Εξυπηρέτηση Πελάτη  
(Effective Customer  
Service)

**12/06/2015**

Καινοτομία &  
Δημιουργικότητα  
(Innovation & Creativity)

**15/06/2015**

Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών. Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,24% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.sta.com.gr](http://www.sta.com.gr) ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr